



نظام الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESMS)

صندوق نوفاستار فينتشرز الثالث (NVIII)

مايو 2025

جدول المحتويات

3	1. سياق
4	2. نطاق
5	3. الالتزام بمعايير ولوائح ESG
7	4. الأدوار والمسؤوليات على مستوى الصندوق ومستوى شركة المحفظة
7	4.1. مستوى الصندوق
9	4.2. مستوى شركة المحفظة
10	5. مراجعة السياسة
11	6. التوجيه والتدريب على مستوى الصندوق ومستوى شركة المحفظة
12	7. مبادئ الاستثمار المسؤول
13	8. تكاليف تنفيذ نظام إدارة البيئة (ESMS)*
15	9. ESG في عملية الاستثمار
16	9.1. المرحلة 1: المراجعة الأولية
17	9.2. المرحلة 2: تصنيف مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وكفاءة الأعمال (BI)
46	9.3. المرحلة 3: الاستثمار
47	9.4. المرحلة الرابعة: الإبلاغ والمراقبة
50	9.5. المرحلة الخامسة: الخروج
52	10. الإفصاح عن المعلومات وإشراك أصحاب المصلحة ومعالجة الشكاوى
52	10.1. آليات معالجة المظالم
53	10.2. الإفصاح عن المعلومات
54	11. الملحق
54	11.1. الملحق 1: الأنشطة التجارية من الفئة أ (عالية المخاطر)
57	11.2. الملحق 2: قانون الاستثمار لشركة نوافستار
60	11.3. الملحق 3: استبيان العناية الواجبة
61	11.4. الملحق 4: تقرير العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - جدول محتويات نموذجي
64	11.5. الملحق 4: نموذج خطة عمل نوافستار البيئية والاجتماعية والحوكمة
65	11.6. الملحق 6: نموذج تقرير الحوادث الخطيرة
67	11.7. الملحق 6: نموذج طلبات الامتثال السنوية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة
68	11.8. الملحق 7: نموذج طلب بيانات ربع سنوي متعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة
69	11.7. الملحق 8: آلية معالجة الشكاوى والمظالم لشركة نوافستار فينشرز
72	11.8. الملحق 8: لشركات المحفظة: إرشادات نوافستار فينشرز بشأن آلية معالجة الشكاوى والمظالم
75	11.9. الملحق 9: نموذج تقرير العناية الواجبة الأولى بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدم إلى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية
76	11.10. الملحق 10: نموذج السرد البيئي والاجتماعي للخروج
76	هذا لعملية الخروج إجراءات العناية الواجبة المتعلقة بتقييم مالك الشركة الجديد. سيتم تضمينه كجزء من مذكرة استثمار الخروج المقدمة إلى لجنة الاستثمار للموافقة على الخروج.
77	11.11. الملحق 11: نهج نوافستار في معالجة مخاطر الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش (SEAH)
80	11.12. الملحق 12: إطار عمل نوافستار فينشرز لإشراك الشعوب الأصلية
85	11.13. الملحق 13: خطة إشراك أصحاب المصلحة في نوافستار فينشرز
90	11.14. الملحق 14: إرشادات نوافستار للاستعداد والاستجابة لحالات الطوارئ للمستثمرين
92	11.15. الملحق 15: أداة فحص تأثير المناخ

93
102

11.16. الملحق 16: إرشادات نوافستار لإنشاء خطط عمل لإعادة التوطين واستعادة سبل العيش
11.17. الملحق 17: عملية الإفصاح

1. سياق

صندوق نوافستار فينتشرز أفريقيا للناس والكوكب الثالث (NVIII أو نوافستار) يدعم ويوسع نطاق الشركات في مراحلها المبكرة ومرحلة النمو، والتي يمكنها شق طريق تنمية جديد ونظيف وشامل ومستدام لأفريقيا. القارة معرضة بشدة لتغير المناخ. ومع ذلك، تتميز أفريقيا أيضاً بنمو سكاني واقتصادات سريعة، ومصالح راسخة موروثية غير مثقلة في اقتصاد قائم على الوقود الأحفوري، ولم تتبنَّ بعد الزراعة على نطاق صناعي ذات آثار مناخية سلبية، ولديها سجل حافل بالنجاحات في تجاوز الصناعات التقليدية (مثل الهاتف المحمول والمدفوعات عبر الهاتف المحمول). لا يرى NVIII أفريقيا كضحية لتغير المناخ، بل كفرصة لا مثيل لها لقيادة العالم في التحول الأخضر. يدعم NVIII الشركات في مراحلها المبكرة ومرحلة النمو التي توفق بين المصالح الاقتصادية قصيرة الأجل لسكان شباب متنامٍ ومتحضر مع حلول إيجابية لكوكب الأرض.

لتحقيق قيمة طويلة الأجل، يجب على الشركات أن تتجاوز مجرد طرح المنتج المناسب في السوق المناسب. عليها أن تعمل بفعالية لبناء الثقة مع المجتمع المحلي وعملائها ومورديها، وأن تدير استخداماتها للموارد الطبيعية بطريقة مستدامة، وأن تخلق بيئة آمنة ومُرضية لموظفيها، وأن تُدير أعمالها بطريقة تضمن مصالح جميع أصحاب المصلحة. لذلك، تعمل نوافستار مع الشركات التي تستثمر فيها باستمرار على تحسين تأثيرها الاجتماعي، بالإضافة إلى ممارساتها البيئية والحوكمة (ESG).

بالإضافة إلى ذلك، من خلال تعزيز ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية السليمة بين الشركات التي نستثمر فيها وإظهار فائدة اتباع هذه الممارسات للشركات الأخرى، فإننا نهدف إلى تشجيع التبنّي الأوسع لممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية السليمة خارج محفظتنا.

لذلك، طُوّر نظام سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESM) هذا ليُكمّل استراتيجية نوافستار لتقديم المنافع الاجتماعية للسوق الشامل (كما هو مُطَبّق من خلال تقييم الأثر الاجتماعي للسوق الشامل منخفض الدخل) بهدف تعظيم القيمة لعملاء الشركة المُستثمر فيها ومساهميها وعملائها والأجيال القادمة، وتقليل الآثار البيئية والاجتماعية السلبية الناتجة عن أنشطة شركات محفظتها. ويطلب ذلك رصد أثر أنشطة الشركة المُستثمر فيها على المجتمعات والبيئة، وتطبيق سياسات تضمن معاملة موضوعية ومتسقة وعادلة لجميع أصحاب المصلحة، وتشجيع تبني حوكمة الشركات الرشيدة. والهدف هو تطوير شركات تعمل بنزاهة وإنصاف واجتهاد في جميع تعاملاتها، وتروج لأفضل الممارسات الدولية فيما يتعلق بمعاملة البيئة والمجتمعات والموظفين، مع تحقيق المنافع الاجتماعية والمالية للتنمية التجارية.

ويتم استكشاف تفاصيل هذه السياسات والأهداف بشكل أكثر تفصيلاً في قانون الاستثمار المضمن في الملحق 2.

2. نطاق

تتطبق سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية هذه على جميع استثمارات NVIII وطوال عمر الاستثمار - بدءًا من البحث الأولي والعناية الواجبة وإغلاق الاستثمار، وحتى المراقبة والخروج.

3. الالتزام بمعايير ولوائح ESG

تلتزم نوافستار بضمان أن تُشكل الإدارة السليمة لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عنصرًا أساسيًا في عملية الاستثمار. ويتطلب ذلك، في الأساس، عدم تمويل أي أنشطة مدرجة في قائمة الاستبعاد. ومع ذلك، ستعمل نوافستار، بالإضافة إلى ذلك، مع الجهات المستثمرة لديها على الامتثال لجميع القوانين واللوائح الوطنية المعمول بها في الدولة (الدول) المضيفة التي تعمل فيها الشركات المستثمرة. وسنسعى إلى ضمان إدارة الجهات المستثمرة لديها بطريقة تتفق مع معايير السلوك الدولية، بما في ذلك معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية بشأن الاستدامة البيئية والاجتماعية (www.ifc.org/performancestandards) وسياسات صندوق المناخ الأخضر الرئيسية، بما في ذلك: السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر؛ نظام إدارة البيئة والاجتماعية التابع لصندوق المناخ الأخضر؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الشعوب الأصلية؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الوقاية والحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن النوع الاجتماعي وخطة العمل 2020-2023؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الإفصاح عن المعلومات؛

بينما سنسعى إلى إرساء أعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والحفاظ عليها من قبل الشركات التي نستثمر فيها، ستبذل نوافستار نهجًا عمليًا أيضًا، حيث تُكيّف سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع مرحلة نمو كل شركة مستثمر فيها. تكتسب هذه النقطة أهمية خاصة نظرًا لأن نوافستار صندوق استثماري يستثمر في الشركات الناشئة، وبالتالي يمكنه العمل مع مؤسسيها وإدارتها لدمج ممارسات إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية القوية في بنية الأعمال منذ البداية. ومع ذلك، نظرًا لأنه قد يكون من المناسب "التدريج" في بعض ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بمرور الوقت، بدلاً من توقع الامتثال الكامل من الشركات الناشئة منذ البداية، سنتمكن أيضًا من الاستفادة من عملية الاستثمار التكرارية لدينا (جولات استثمارية متعددة قائمة على مراحل) لضمان تطبيق ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في الشركات التي نستثمر فيها تدريجيًا، ومواكبة نمو أعمالها ونضجها.

من أجل الوفاء بالالتزامنا بالامتثال لمعايير ESG، ستقوم نوافستار بما يلي:

- تنفيذ أدوار ومسؤوليات واضحة للإشراف على سياساتنا الداخلية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة ومراجعتها؛
- تدريب جميع الموظفين الجدد على عمليات ESG؛
- دمج تقييم مخاطر ESG في عملية الاستثمار لجميع الاستثمارات الجديدة؛
- إجراء العناية الواجبة بشأن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة على المستثمر المحتمل بناءً على تقييم المخاطر، وتطوير خطة عمل لتحسين المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة؛
- دمج الالتزامات المتعلقة بالامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإعداد التقارير عنها في الوثائق القانونية للاستثمار، وعند الاقتضاء، جعل جولات الاستثمار اللاحقة تعتمد على تحقيق معالم الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؛
- الإفصاح للشركاء المؤسسيين المحدودين عن نتائج العناية الواجبة بمعايير ESG في المعاملات الثلاث الأولى لشركة NVIII؛ و
- الإبلاغ عن أي حوادث خطيرة إلى الشركاء المحدودين (والأطراف الأخرى حسب الحاجة)؛
- عند الضرورة، توفير منح المساعدة الفنية من الشركاء المؤسسيين المحدودين لمساعدة المستثمرين في التدريب على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتنفيذها، والعمل معهم لضمان توصيل سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بهم بشكل صحيح إلى جميع إدارتهم وموظفيهم؛ و
- السعي إلى التحسين المستمر لإدارة ESG الخاصة بنا، حيث يكون الهدف هو تعزيز التأثيرات الإيجابية دائمًا فيما يتعلق بالبيئة والعمال والمجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين المتأثرين.

علاوة على ذلك، عند الاستثمار في الشركات، سوف تقوم نوافستار بما يلي:

- تشجيع المستثمرين على تقليل آثارهم السلبية وتعزيز الآثار الإيجابية على البيئة وجميع أصحاب المصلحة (بما في ذلك الموظفين وأي مجتمعات متأثرة)؛
- إلزام المستثمرين بالامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية في الولايات القضائية التي يعملون فيها، على الأقل، والعمل في إطار زمني محدد نحو المعايير والمقاييس البيئية والاجتماعية الدولية ذات الصلة
- إلزام المستثمرين بمراعاة المعايير العالية للنزاهة التجارية والحوكمة
- تشجيع الجهات المستثمرة على اتباع نهج وقائي واحترافي فيما يتعلق بآثارها البيئية والاجتماعية. إذا كانت الآثار البيئية أو الاجتماعية السلبية لا مفر منها، فيجب التخفيف منها أو التعويض عنها بشكل مناسب؛
- تشجيع المستثمرين على إقامة حوارات مفتوحة مع أصحاب المصلحة بشأن التأثيرات البيئية والاجتماعية لأنشطتهم؛ و
- تشجيع المستثمرين على النظر في إمكانية التأثيرات الإيجابية والفرص الناجمة عن الأنشطة التجارية (على سبيل المثال، الشهادات لدخول أسواق جديدة، وتعزيز هيكل/إدارة سلسلة التوريد، وتدريب الموظفين).

سياسة نوفاستار لمكافحة الرشوة، وفحوصات مكافحة غسل الأموال، و"اعرف عميلك" (KYC) تشكل الإجراءات والبيان الخاص بحقوق الإنسان جزءًا من سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بنا.

4. الأدوار والمسؤوليات على مستوى الصندوق ومستوى شركة المحفظة

4.1. مستوى الصندوق

يتمتع التزام نوافستار بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة الرشيدة ليشمل موظفيها ومديريها ومسؤوليها ومتعاقديها ووكلائها (يُشار إليهم فيما يلي بـ "الموظفين"). يتحمل كلٌ منهم مسؤولية الالتزام بهذه السياسة. لذلك، من الضروري أن يفهم كلٌ منهم هذه السياسة فهمًا كاملاً وأن يكون مستعدًا وملتزمًا بأداء دوره في تطبيقها.

سيتم إطلاع جميع المعنيين بالتأثير على قرارات الاستثمار، بمن فيهم أعضاء لجنة الاستثمار، على سياسات وإجراءات نوافستار المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، وستسعى ممارساتنا التشغيلية إلى ضمان مستوى عالٍ من الوعي البيئي والاجتماعي والحوكمة. وعلى وجه الخصوص:

الإشراف على نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة: - الشريك المسؤول عن ESG مسؤول عن ضمان تنفيذ نظام إدارة البيئة والمجتمع هذا. - تحديد رؤية واستراتيجية ESG بما يتماشى مع أهداف الصندوق. - وسوف يقومون بتقديم تقارير منتظمة إلى لجنة الاستثمار حول تنفيذ نظام إدارة الأصول البيئية من قبل نوافستار والشركات التي استثمرت فيها. - رئيس الاستدامة هو مسؤول الشكاوى المعين لآلية معالجة المظالم الخارجية (انظر الملحق 18)، ويتحقق من عنوان البريد الإلكتروني للشكاوى/المظالم في نوافستار، ويحافظ على سجل الشكاوى، ويتتبع المشكلات المتكررة، ويضمن معالجة المشكلات النظامية. مراجعة وتحديث نظام إدارة الجودة البيئية (ESMS): - يقوم رئيس الاستدامة بمراجعة سياسة ESG فيما يتعلق بالتنفيذ من قبل موظفي نوافستار والشركات المستثمر فيها خلال السنة المالية السابقة مع الأخذ في الاعتبار: أي مجالات مثيرة للقلق أثارها: (أ) أي موظف في نوافستار، (ب) أي شركة مستثمر فيها، أو (ج) اللجنة الاستشارية أو لجنة E&S خلال العام السابق؛ أي حوادث عدم امتثال من قبل: (أ) موظفي نوافستار؛ أو (ب) أي شركة مستثمر فيها خلال العام السابق؛ والتغييرات (أو التغييرات المقترحة) على أي تشريعات أو لوائح سارية قد تؤثر على الأنشطة التجارية لشركة نوافستار أو أي من الشركات المستثمر فيها، أو قائمة الاستبعاد الخاصة بنوافستار، أو نظام إدارة البيئة والمجتمع لشركة نوافستار، أو الامتثال لسياسة ESG أو تنفيذها. - ويقوم رئيس الاستدامة بعد ذلك باقتراح تحديثات على سياسة ESG ونظام إدارة ESG فيما يتعلق بما ورد أعلاه، وتقديم ذلك إلى الشريك المسؤول عن ESG للموافقة عليه. التوجيه والتدريب: - يتأكد رئيس الاستدامة من حصول جميع الموظفين الجدد على تدريب تمهيدي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) عند انضمامهم إلى نوافستار. وسيتم تدريب جميع أعضاء فريق الاستثمار على سياساتنا ونظامنا الإداري من خلال: حضور جلسة تدريبية أولية حول الجوانب المهمة لسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ودليلها؛ وسيقود هذه الجلسة التدريبية و/أو ينظمها (في حال الاستعانة بخبراء خارجيين) رئيس الاستدامة؛ وحضور برنامج تدريبي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تنظمه مؤسسة مالية تنمية (أو ما يعادلها)؛ ومتابعة أحد أعضاء فريق الاستثمار خلال عملية العناية الواجبة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. - بالإضافة إلى ذلك، يجب تزويد جميع الموظفين الجدد بنسخة من (أ) نظام إدارة ESG؛ (ب) مدونة قواعد السلوك لمراجعتها والرجوع إليها. - سيحصل الموظفون الذين يقومون بأدوار متخصصة مثل مسؤول غسيل الأموال ومسؤول الامتثال والمديرين على التدريب المناسب لهذا الدور. - تتولى نوافستار مسؤولية ضمان إبلاغ موظفيها بهذه السياسة والالتزام بها. بتوقيع كل موظف على اتفاقية العمل أو خطاب التعيين، يُعتبر موافقًا على الالتزام بسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية هذه. - بالتعاون مع مديري الاستثمار، سيشترك رئيس الاستدامة الدروس المستفادة من العناية الواجبة والمراقبة البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال قمم نوافستار	رئيس الاستدامة والشريك المسؤول عن ESG
---	--

• سيقدم رئيس الاستدامة جلسة تعريفية مع موظفي ESG ذوي الصلة في شركات المحفظة الجديدة حول مسائل ESG ونزاهة الأعمال، بما في ذلك متطلبات إعداد التقارير - العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: قيادة العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لشركات المحفظة، بما يتماشى مع معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية ومعايير صندوق المناخ الأخضر. تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؛ إجراء زيارات ميدانية ومقابلات مع أصحاب المصلحة؛ وضع خطط عمل بيئية ومؤسسية واضحة النتائج والمواعيد النهائية؛ التفاوض بشأن خطط العمل البيئية والاجتماعية مع رواد الأعمال؛ وإعداد تقارير العناية الواجبة لعرضها على لجنة الاستثمار لمراجعتها. - مراقبة المحفظة: تولي مسؤولية كاملة لعملية مراقبة محفظة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. التعاون بشكل استباقي مع شركات المحفظة (بدعم من مديري الاستثمار) لتحديد ومعالجة مخاطر وفرص الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ودفع عجلة التحسين المستمر، وضمان تقديم تقارير عالية الجودة وفي الوقت المناسب إلى الشركاء المحدودين، وقيادة مبادرات لرفع مستوى أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جميع أنحاء المحفظة. - التقارير إلى الشركاء المحدودين: • تسهيل المكالمات الفصلية للجنة البيئة والاجتماعية. • وسيتم أيضًا استشارة لجنة E&S، التي تتمتع بخبرة واسعة في مسائل ESG، لتقديم المشورة إلى الشريك العام والمدير بشأن المسائل المتعلقة بسياسات وإجراءات ESG المتطورة، بما في ذلك هذه السياسة. • قيادة التقارير الفصلية والسنوية والحوادث الخطيرة إلى الشركاء المحدودين.	
• الإشراف الاستراتيجي: التأكد من أن رؤية واستراتيجية ESG تتوافق مع أهداف الصندوق، وأن إطار ESG يتكامل مع عملية الاستثمار ويحقق الامتثال لتوقعات المستثمرين. • تخصيص الموارد والدعم: توفير القيادة والموارد اللازمة لرئيس الاستدامة لتطبيق نظام إدارة البيئة والمجتمع والحوكمة بفعالية. تعزيز التعاون بين قسم الاستدامة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نوافستار والفرق الأخرى والشركات التابعة لها فيما يتعلق بأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. • إشراك أصحاب المصلحة: تمثيل الشركة في مسائل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية أمام المستثمرين والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين. التواصل بشفافية حول أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ومبادراتها وتأثيرها، وذلك لبناء الثقة والحفاظ على التوافق مع الشركاء المحدودين (بما في ذلك لجان الحوكمة البيئية والاجتماعية واللجنة الاستشارية لشركة نوافستار).	شريك مسؤول عن ESG
خلال عملية الاستثمار: إجراء الفحص الأولي وفقًا لقائمة استثناءات ESG، وتحديد المخاطر الرئيسية، والتعاون مع رئيس الاستدامة لإجراء العناية الواجبة في ESG وكتابة تقرير ESG. التأكد من مناقشة قضايا ESG ونزاهة الأعمال التي يتم اكتشافها مع مسؤول الامتثال، ورئيس الاستدامة، ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال. مراقبة المحفظة الاستثمارية: تتبع وتقييم أداء الشركات المدرجة في المحفظة الاستثمارية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وفقًا لخطط العمل ومؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها. تأكد من مناقشة الحوادث الخطيرة والتغيرات الملحوظة في الأعمال التي تؤثر على ملف مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة مع رئيس الاستدامة، واتخاذ الإجراءات المناسبة.	مدير الاستثمار
• تقع مسؤولية جميع القضايا المتعلقة بسلامة الأعمال والجرائم المالية على عاتق مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال ("MLRO") • سيقام فريق الاستثمار مع مسؤول مكافحة غسل الأموال استفسارات تتعلق بنزاهة الأعمال. وسيجري الفريق فحصًا أوليًا لفرص الاستثمار باستخدام استبيان العناية الواجبة كدليل، وسيستأشر مع مسؤول مكافحة غسل الأموال بشأن مجالات المخاطر المحددة. • سيقدم مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال التوجيه والإرشاد لفريق الاستثمار ومسؤول الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ويطلب معلومات إضافية في الحالات عالية المخاطر، والتي تشمل نقص المعلومات. ويطلب من مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال تقديم مراجعة نهائية والموافقة عليها.	مسؤول الامتثال، مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال
• توفر اللجنة البيئية والاجتماعية الدعم الاستشاري والإشرافي لاستراتيجية ESG الخاصة بشركة نوافستار وتنفيذها. • تضم اللجنة قادة ESG لدى الشركاء المحدودين، وتعمل على تعزيز التوافق بين نوافستار وشركائهم المحدودين بشأن أولويات ESG.	لجنة البيئة والاجتماع

• يجتمع بشكل ربع سنوي مع قادة ESG في نوفاستار لمناقشة التقدم وتحديد المخاطر والفرص الناشئة في مجال ESG وتقديم المدخلات الاستراتيجية. • مراجعة وتقديم ردود الفعل على تقارير العناية الواجبة الأولية بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للاستثمارات المحتملة لضمان التوافق مع المعايير الدولية وتوقعات الشركاء المحدودين. • يعمل بمثابة صندوق استشاري بشأن مسائل ESG في جميع أنحاء المحفظة، وتعزيز التحسين المستمر وتبادل المعرفة.	
--	--

4.2. مستوى شركة المحفظة

تخصيص الموارد بناءً على العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: بناءً على العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG DD) التي تطبقها نوفاستار، يُتوقع من شركات المحفظة تخصيص الموارد المالية والبشرية المناسبة لمعالجة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المحددة، وسد أي ثغرات في معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي وضعها الصندوق. يجب أن يتناسب مستوى الاستثمار مع مرحلة الأعمال، والمخاطر والآثار المحددة، وقدرة الشركة على إدارتها. تتوافق هذه الإرشادات مع معايير الصندوق الأخضر للمناخ (السياسة البيئية والاجتماعية المُنقحة للصندوق الأخضر للمناخ، ومعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية بشأن الاستدامة البيئية والاجتماعية).

الحد الأدنى من وظائف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المطلوبة في جميع شركات المحفظة: على كل شركة محفظة أن تضمن، كحد أدنى، الوفاء بالوظائف التالية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على النحو المناسب. يمكن توزيع هذه الأدوار على الموظفين الحاليين أو إسنادها إلى موظفين متخصصين، وذلك حسب طبيعة وحجم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية:

دور	المسؤوليات الرئيسية
الشخص المسؤول عن ESG بشكل عام	يشرف على تكامل ESG الشامل، ويضمن الامتثال لمتطلبات ESG، ويسهل التخطيط الداخلي لـ ESG وتنفيذه، ويقدم التقارير إلى Novastar.
الرصاص البيئي	إدارة المخاطر البيئية وضمان الامتثال للأنظمة الوطنية وضمانات حماية البيئة للمستثمرين (نوفاستار، الصندوق الأخضر للمناخ).
مسؤول الصحة والسلامة	يشرف على سلامة مكان العمل وظروف العمل والأمن، بما في ذلك العمال من الباطن.
نقطة اتصال المشاركة المجتمعية	يقود عمليات إشراك أصحاب المصلحة، ويدير العلاقات المجتمعية، وينفذ آليات التظلم، ويضمن الشفافية في الاتصالات.

توسيع نطاق قدرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بما يتناسب مع ملف المخاطر: يجب أن يتناسب هيكل وحجم فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مع حجم وتعقيد عمليات الشركة والمخاطر المرتبطة بها. في حال تحديد قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عالية المخاطر خلال عملية العناية الواجبة، يجب تعيين موظف متخصص للإشراف على مجال المخاطر ذي الصلة. يجب أن يتمتع هذا الشخص بالخبرة والصلاحيات والأدوية المناسبة لتطبيق تدابير فعالة لإدارة المخاطر. إذا لم تتدرج القضايا عالية المخاطر ضمن الأدوار القياسية الموضحة أعلاه، فيجب على الشركة إنشاء منصب جديد مخصص لمعالجتها.

5. مراجعة السياسة

تدخل هذه السياسة حيز التنفيذ اعتباراً من يونيو 2025، ويجب مراجعتها سنوياً لتحديد ما إذا كانت تتطلب المراجعة.

يجب على رئيس الاستدامة في نوافستار المسؤول عن تنفيذ سياسة ESG مراجعة سياسة ESG فيما يتعلق بالتنفيذ من قبل موظفي نوافستار والشركات المستثمرة خلال السنة المالية السابقة مع الأخذ في الاعتبار ما يلي:

- أي مجالات مثيرة للقلق أثارها: (أ) أي موظفين في نوافستار، أو (ب) أي جهة مستثمرة، أو (ج) لجنة البيئة والاجتماع أو اللجنة الاستشارية خلال العام السابق؛
- أي حوادث عدم امتثال من قبل: (أ) موظفي نوافستار؛ أو (ب) أي شركة مستثمرة خلال العام السابق؛ و
- التغييرات (أو التغييرات المقترحة) على أي تشريعات أو لوائح سارية قد تؤثر على الأنشطة التجارية لشركة نوافستار أو أي من الشركات المستثمرة فيها، أو قائمة الاستبعاد الخاصة بشركة نوافستار، أو نظام إدارة ESG الخاص بشركة نوافستار، أو الامتثال لسياسة ESG أو تنفيذها.

ويقترح رئيس الاستدامة في نوافستار تحديثات على سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ونظام إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية فيما يتعلق بما ورد أعلاه، ويقدم ذلك إلى الشريك المسؤول عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للموافقة عليه.

6. التوجيه والتدريب على مستوى الصندوق ومستوى شركة المحفظة

يتلقى جميع موظفي نوافستار تدريباً تمهيدياً حول ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) عند انضمامهم للشركة. وسيتم تدريب جميع خبراء الاستثمار على سياساتنا ونظامنا الإداري المتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال: ● حضور جلسة تدريبية أولية حول الجوانب الحاسمة لسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والدليل؛ وسوف يقود هذه الجلسة التدريبية رئيس الاستدامة (أو أحد كبار المتخصصين المؤهلين في الاستثمار)؛ ● حضور برنامج تدريبي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) تنظمه مؤسسة مالية للتنمية (أو ما يعادلها) ● الحصول على نسخة من نظام إدارة ESG ● سيحصل أعضاء فريق الاستثمار على تدريبات تشغيلية منتظمة حول معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ● سيحصل الموظفون الذين يقومون بأدوار متخصصة مثل مسؤول غسيل الأموال ومسؤول الامتثال والمديرين على التدريب المناسب لأدوارهم.	فريق نوافستار
سيقوم رئيس الاستدامة بتقديم جلسة توجيهية مع موظفي ESG ذوي الصلة في الشركات الجديدة حول مسائل ESG ونزاهة الأعمال، بما في ذلك متطلبات إعداد التقارير.	شركات المحفظة

7. مبادئ الاستثمار المسؤول

تُعد اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) ركناً أساسياً من عملية الاستثمار في نوفاستار. عند الاستثمار في أي شركة، ننظر إلى قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بنفس الطريقة التي ننظر بها إلى أي مخاطر وفرص تجارية وقانونية.

المبادئ التي تحكم نهج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في الأنشطة الاستثمارية لشركة نوفاستار هي كما يلي:

المبدأ 1	سيتم دمج معايير ESG في عمليات تحليل الاستثمار واتخاذ القرار لدينا.
المبدأ الثاني	ستقوم نوفاستار بتطبيق سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بنا في كل من محافظ الاستثمار والمناطق التي نستثمر فيها، وعلى وجه الخصوص سوف تقوم بما يلي: ● التواصل والترويج لمسائل إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جميع أنحاء مؤسستنا ومع المستثمرين لدينا؛ و ● دعم المستثمرين لدينا في تطوير استراتيجيات مستدامة طويلة الأجل للتخفيف من مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
المبدأ 3	سنلتزم بالقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية والحوكمة المعمول بها ونتطلع إلى الشركات التي نستثمر فيها للقيام بالمثل.
المبدأ الرابع	ستقوم نوفاستار بإبلاغ مستثمريها بسياسة ESG هذه وتزويدهم بمعلومات حول نهجنا تجاه قضايا ESG بشكل منظم، وسيتعين على المستثمرين الكشف عن قضايا ESG داخل أعمالهم.
المبدأ الخامس	سنعمل مع مستثمرينا (والمنظمات المستثمرة الأخرى) على الترويج لسياسات وممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المستدامة وقبولها وتنفيذها في جميع أنحاء صناعة الاستثمار التأثيري.
المبدأ 6	ستضمن نوفاستار أن يكون كل عضو في فريقها مسؤولاً عن تكامل ESG وفقاً لسياساتنا.

بالإضافة إلى ذلك، تلتزم نوفاستار بالامتنال لقانون الاستثمار المسؤول الصادر عن BII والمتوفر على

<https://toolkit.cdcgroup.com/working-with-cdc/code-responsible-investing> وسياسة الاستثمار المسؤولة لشركة Obviam على <https://www.obviam.ch/expertise/investing-responsibly>

8. تكاليف تنفيذ نظام إدارة البيئة (ESMS)*

في إطار التزامنا بالاستثمار المسؤول، تتحمل نوافستار المسؤولية الكاملة عن تطبيق وصيانة نظام الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMS). تشمل التكاليف التي تغطيها نوافستار، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

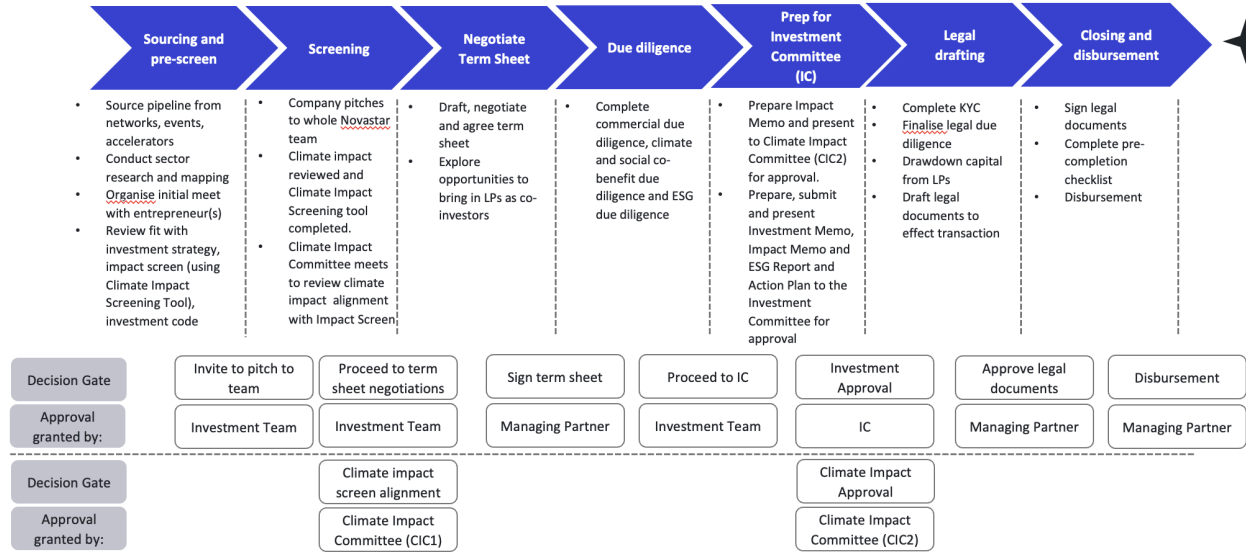
- تطوير وتحديث نظام إدارة البيئة والاجتماعية بشكل دوري، بما في ذلك التوافق مع المعايير الدولية (على سبيل المثال، معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية، وبرنامج خطط التعليم الأخضر)؛
- تدريب أعضاء فريق الاستثمار والموظفين المعنيين على تحديد مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإدارتها ورصدها؛
- تطوير وصيانة أدوات وأنظمة ESG، مثل قوائم المراجعة، وقوائم التقارير، ومنصات إدارة البيانات؛
- العناية الواجبة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركات خطوط الأنابيب والمحافظة الاستثمارية؛
- إشراك أصحاب المصلحة والاتصالات المتعلقة بنظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية على مستوى الصندوق.

يتم دمج هذه التكاليف في ميزانية التشغيل الخاصة بشركة نوافستار، مما يضمن بقاء نظام إدارة الطاقة والبيئة (ESMS) فعالاً ومزوداً بالموارد ويتم تحسينه باستمرار.

*ملاحظة: كل شركة من شركات المحفظة مسؤولة عن تنفيذ خطة العمل البيئية والاجتماعية بينها وبين نوافستار، وتلبية متطلبات إعداد التقارير ذات الصلة، وتغطية جميع التكاليف المرتبطة، بما في ذلك تلك اللازمة لتلبية معايير ESG الخاصة بشركتنا.

9. ESG في عملية الاستثمار

تُدمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في عملية الاستثمار بأكملها. ولتوضيح السياق، تجدون أدناه لمحة عامة عن عملية الاستثمار:



في إطار العملية الموضحة أعلاه، فإن خطوات ESG في عملية الاستثمار الخاصة بـ NVII هي كما يلي:

● استبعاد الشركات التي لا تتوافق مع شاشة التأثير الاجتماعي والبيئي NVIII. ● استبعاد الشركات التي تدرج أنشطتها التجارية ضمن قائمة الاستبعاد. ● تقييم الاستثمار وفقاً لسياسات ESG. ● تكوين وجهة نظر أولية حول شخصية ودوافع المؤسس (المؤسسين). ● توضيح توقعات التأثير والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع المالكين/الإدارة. ● تحديد الفرص لإضافة القيمة. ● التحقق من الامتثال لمتطلبات ESG في سياسة الاستثمار. ● بالنسبة للاستثمارات المحتملة التي تنتهك حالياً قانون الاستثمار (ولكنها ستحل الانتهاكات بعد الاستثمار)، قم بعرض الاستثمار على اللجنة الاستشارية للمراجعة.	المرحلة 1: المراجعة الأولية
● فهم كيفية إدارة مسائل ESG من قبل المستثمر. ● تقييم مخاطر ESG وتعيين تصنيفات مخاطر ESG. ● تحديد الفجوات والفرص المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة؛ ومناقشتها مع المالكين/الإدارة. ● تقييم الحاجة إلى مستشارين خارجيين في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لإجراء العناية الواجبة. ● جمع المعلومات ذات الصلة بـ ESG من خلال الاستبيانات والمقابلات والزيارات الميدانية ومراجعة الوثائق. ● تقييم وتحديد أولويات أنشطة وأهداف ESG في خطة عمل المستثمر. ● تحديد الموارد اللازمة لتنفيذ خطة العمل. ● تقديم خطة العمل والعناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لأول 3 استثمارات وجميع الاستثمارات عالية المخاطر إلى لجنة البيئة والاجتماعية للمراجعة.	المرحلة الثانية: تصنيف المخاطر والعناية الواجبة

- تضمن جميع العناصر المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة في أوراق الاستثمار. - تأكيد خطة عمل ESG مع المعالم المرتبطة بمراحل الاستثمار اللاحقة (أو عن طريق حجب جزء من الاستثمار، في انتظار التقدم المحرز في الخطة). - الموافقة رسمياً على مسائل ESG في IC. - الإفصاح عن الاستثمارات من الفئة (ب) وفقاً لعملية الإفصاح المتفق عليها في إطار المناخ الأخضر. - الحصول على تعهد قانوني من المستثمرين فيما يتعلق بمتطلبات ESG عند الصرف. - تعيين الجهة المستثمرة في مسؤولية إدارة ومراقبة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وجعلها جزءاً لا يتجزأ من الوثائق القانونية.	المرحلة 3: الاستثمار
- مراقبة الأداء فيما يتعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة والتقدم المحرز في خطط العمل. - مساعدة المستثمرين في تنفيذ خطة عمل ESG. - الحصول على المساعدة الخارجية إذا لزم الأمر. - مراقبة وتسجيل ومتابعة أي حوادث خطيرة تتعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة، وإبلاغ المستثمرين. - جمع مقاييس ESG. - إعداد التقارير الفصلية/السوية. - التوقيع على إنجاز خطة العمل قبل صرف الاستثمارات المهمة. - تقرير عن التقدم المحرز في مسائل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (الأداء مقابل خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والحوادث الخطيرة، والانتهاكات)	المرحلة الرابعة: الإبلاغ والمراقبة
- تحديد المخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة المتبقية عند الخروج. - إجراء العناية الواجبة (بما في ذلك عمليات التحقق من مكافحة غسيل الأموال) على المشتري وتقييم مشكلات ESG المحتملة (على سبيل المثال، إدارة التكرار، تضارب المصالح المتصور). - السعي لضمان ممارسات ESG السليمة بعد البيع. - تقييم إجمالي تأثير الاستثمار على السوق ذات الدخل المنخفض والتنمية. - في حالات التصفية، تأكد من أن المصفيين يتصرفون بشكل مناسب تجاه تحصيل الديون واسترداد الأصول.	المرحلة الخامسة: الخروج

9.1. المرحلة 1: المراجعة الأولية

في هذه المرحلة، تقوم نوافستار بإجراء تقييم أولي أولي لإمكانات الشركة المستثمرة قيد الدراسة للتأكد مما إذا كانت: (أ) تلبي متطلبات فحص التأثير الاجتماعي والبيئي NVIII؛ و(ب) ما إذا كانت أنشطتها التجارية محظورة بموجب قائمة استبعاد نوافستار.

9.1.1. المرحلة 1.1 التوافق مع فحص الأثر الاجتماعي والبيئي لـ NVIII

سيُجري صندوق NVIII تقييماً دقيقاً للاستثمارات التي يرتبط فيها النمو التجاري للشركة وحجم تأثيرها المناخي وفوائدها الاجتماعية المشتركة ارتباطاً وثيقاً وواضحاً. وسيتجنب الصندوق الاستثمارات التي تتطلب موازنة بين أهدافه المالية وغير المالية. عند الاستثمار الأولي لصندوق NVIII، يجب أن تستوفي الشركة المستهدفة معياراً واحداً على الأقل من المعايير التالية:

- تقدم الشركة حلاً عملاً على تعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ للعديد من الأشخاص (انظر التعريف أدناه)؛
- تعمل الشركة على تمكين إزالة أو تجنب انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (CO₂e)، وعلى نطاق واسع، تفيد العديد من المستهلكين النهائيين أو الموردين؛
- تعمل الشركة على تعزيز التنوع البيولوجي و/أو صحة التربة، وعلى نطاق واسع، تعود بالنفع على العديد من المستهلكين النهائيين أو الموردين؛
- تم تصميم هيكل استثمار NVIII لتمكين الشركة من تلبية أحد المعايير الثلاثة المذكورة أعلاه.

"الكثرة" العملاء والموردين والنشطين اقتصاديًا الذين يُشكلون ما بين 60% و80% من السكان في مناطقنا الجغرافية الرئيسية، والذين لولاهم لما تمكنت شركتنا من التوسع. سنستخدم NVIII معايير نوعية ومؤشرات دخل في "شاشة التأثير" لضمان قدرة الشركة على التوسع من خلال خدمة "الكثرة" - وهم عادةً أفراد وأسر تتميز بما يلي:

1. محدودية القدرة على الوصول إلى السلع والخدمات الأساسية ذات الجودة وبأسعار معقولة مثل الغذاء والطاقة والمياه والصرف الصحي والنقل والإسكان؛
2. الدخل غير الآمن والتعرض لصدمات الدخل، سواء بسبب المناخ أو انعدام أمن الأسواق غير الرسمية؛
3. انخفاض الدخل بسبب الاعتماد على العمالة غير الماهرة، أو الزراعة على نطاق صغير، أو غيرها من فرص السوق منخفضة الإنتاجية أو بدوام جزئي أو غير الرسمية؛
4. محدودية الوصول إلى الأسواق، مما يجعلهم يحصلون على عائدات ضئيلة مقابل منتجاتهم أو مشاريعهم، ويكافحون من أجل العثور على منتجات بأسعار معقولة تناسب احتياجاتهم ويدفعون تكاليف عالية مقابل السلع والخدمات؛
5. التعرض لمخاطر المناخ وآثارها السلبية بما في ذلك انخفاض الإنتاجية والدخل والطلب على الحلول التي تبني القدرة على الصمود.

وفي حين يركز تقييمنا للعديد من البلدان على هذه المؤشرات النوعية، فإننا سوف نشير أيضاً، حيثما أمكن، إلى الدخل اليومي للفرد (أقل من 6 دولارات في اليوم) باعتباره معياراً ثانوياً، مع الأخذ في الاعتبار أن ما يميز الدخل المنخفض يختلف باختلاف البلد والمنطقة داخل البلدان، وبالتالي لن نطبق نفس المعيار في كل مكان.

فحص تأثير المناخ

سنطبق فحصاً دقيقاً لتأثير التخفيف من آثار المناخ والتكيف معه. ولضمان دقة تطبيق هذا الفحص، صممنا (انظر الملحق 15) - بدعم من الصندوق الأخضر للمناخ وفريق تمويل المناخ في شركة الاستثمار الدولي البريطاني (الشركاء المحدودون في NVIII) - أداة فحص تُستخدم لضمان التقييم المتسق لمخاطر المناخ الخاصة بالبلد وسكانه، ولحلّ المقدم، وقوة النتيجة المنطقية لنجاحه في تحقيق نتائج التخفيف و/أو التكيف. نستخدم هذه الأداة في عملية العناية الواجبة لدينا لإجراء استثمارات جديدة، لمساعدتنا في تحديد ما إذا كانت الشركات داخلية أو خارجية من فحصنا للتأثير، مما يضمن وجود روابط منطقية واضحة بين الحاجة المناخية والحل الذي تقدمه الشركة. يجب على الشركات استيفاء "حد" التأثير المناخي ليتم فحصها. تتضمن الأداة التي صممناها نظاماً للتقييم، حيث تُصنف الشركات بناءً على قوة تأثير التكيف مع المناخ وتأثير التخفيف من آثاره من منخفض إلى مرتفع. أي شركة تحصل على تقييم "منخفض" في كلا مجالي التأثير سيتم استبعادها من التصنيف الوطني الثامن. الاستثمارات التي تحصل على تقييم "متوسط" أو "مرتفع" في تأثير التكيف مع المناخ أو التخفيف من آثاره ستجتاز التقييم. ستؤثر الدرجات الأعلى على قرارنا الاستثماري النهائي، ولكن هذه الدرجة ليست المعيار الوحيد، إذ سنأخذ في الاعتبار أيضاً العوامل التجارية اللازمة لزيادة رأس المال.

9.1.2. قائمة استبعاد نوافستار للمرحلة 1.2

لا يجوز لشركة نوافستار الاستثمار في الشركات التي تدرج أنشطتها التجارية ضمن قائمة الاستبعاد (سواء الآن أو في المستقبل)، وسيتم تحديد هذه الشركات في مرحلة المراجعة الأولية. يجب على نوافستار الاستفادة من قائمة التحقق من الاستبعاد الموضحة في الملحق 2 لتقييم ما إذا كان عمل المستثمر مستبعداً من الاستثمار من قبل الصندوق. يتضمن الملحق 2 الأنشطة التي لا تتوافق مع المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) والاستثمار المسؤول. يتوافق الملحق 2 مع قوائم الاستبعاد الخاصة بشركاء نوافستار المحدودين وسيتم تحديثه ليتماشى مع قوائم الاستبعاد لأي مستثمرين جدد في الصندوق. الأنشطة المستقبلية التي تدرج ضمن قائمة الاستبعاد: لمنع المستثمر من ممارسة الأنشطة التي تدرج ضمن قائمة الاستبعاد بعد الاستثمار من قبل نوافستار، سنقوم بتضمين، في الوثائق القانونية المبرمة مع المستثمر، العهود التي تتطلب من المستثمر: إخطار نوافستار على الفور بأي نشاط تجاري قد يندرج ضمن قائمة الاستبعاد؛ واعتماد وتنفيذ هذه الخطة فوراً، أو اتخاذ أي إجراء (كما هو متفق عليه مع نوافستار) لوقف هذا النشاط أو معالجته خلال فترة زمنية محددة. تُشكل هذه الإجراءات الإضافية جزءاً من خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) الخاصة بالمستثمر، وتخضع لأحكام المراقبة بموجب نظام إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية هذا.

قد تحتفظ نوافستار أيضاً بالحق في التوقف عن تقديم أي سلف إلى جهة مستثمرة أو رفض المشاركة في جمع الأموال في المستقبل من قبل الجهة المستثمرة حتى يتم إيقاف أي من هذه الأنشطة أو إزالتها من أعمال الجهة المستثمرة أو معالجتها بطريقة أخرى.

بالإضافة إلى ذلك، ستتضمن نوافستار أيضاً الحق في متابعة التدابير الأخرى المسموح بها بموجب العقود أو بموجب أي قوانين أو لوائح سارية.

9.2. المرحلة 2: تصنيف مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وذكاء الأعمال (BI)

في هذه المرحلة، تُحدد نوافستار مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الكامنة في أعمال الجهة المستثمرة. تُستخدم تصنيفات مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتحديد مدى العناية الواجبة المطلوبة، و/أو ما إذا كان ينبغي الاستعانة بمختصين خلال العناية الواجبة.

نحن نستنتج 3 تقييمات للمخاطر بما في ذلك تقييم للبيئة والاجتماعية، والحوكمة، وسلامة الأعمال.

9.2.1. المرحلة 1.2 تصنيف المخاطر البيئية والاجتماعية

فئات مخاطر NVIII البيئية والاجتماعية هي كما يلي: الفئة (أ) هي أعلى فئة مخاطر، والفئة (ج) هي أدنى فئة مخاطر. تتوافق هذه التصنيفات للمخاطر مع تصنيفات صناديق نوافستار السابقة، وتستند إلى المعايير العالمية، كذلك التي وضعها صندوق المناخ الأخضر (GCF). لن تستثمر NVIII أموال صندوق المناخ الأخضر في شركات مصنفة ضمن فئة المخاطر (أ).

- الفئة أ: الأنشطة التي تنطوي على مخاطر وتأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية كبيرة محتملة، والتي تكون، بشكل فردي أو تراكمي، متنوعة أو لا رجعة فيها أو غير مسبوق؛
- الفئة ب: الأنشطة التي تنطوي على مخاطر وتأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية محدودة محتملة، وتكون قليلة بشكل فردي أو تراكمي، وعادة ما تكون محددة بالموقع، وقابلة للعكس إلى حد كبير، ويمكن معالجتها بسهولة من خلال تدابير التخفيف؛ و
- الفئة ج: الأنشطة التي تنطوي على أدنى حد من المخاطر البيئية و/أو الاجتماعية و/أو التأثير أو لا تنطوي على أي مخاطر أو آثار سلبية على الإطلاق.

الجدول: تصنيف المخاطر البيئية والاجتماعية

فئة	حدود	المؤشرات غير شاملة	أنشطة توضيحية	متطلبات المعلومات
الفئة أ عالية الخطورة	الأنشطة التي تنطوي على مخاطر وتأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية كبيرة محتملة، والتي تكون، بشكل فردي أو تراكمي، متنوعة أو لا رجعة فيها أو غير مسبوق (مرجع <i>GCF RESP</i>) تعتقد شركة نوافستار أن الأنشطة التجارية للشركة المستثمرة من المرجح أن يكون لها آثار بيئية واجتماعية سلبية كبيرة حساسة ومتنوعة أو غير مسبوق. وقد تؤثر هذه التأثيرات على مساحة أوسع من المواقع أو المرافق الخاضعة للأعمال	● التطورات التي تتضمن مكونات كبيرة من إعادة التوطين أو تحويل الأراضي. ● تأثيرات كبيرة على المجتمعات. ● تفعيل معايير الأداء الخاصة بمؤسسة التمويل الدولية	تدرج أنشطة الشركة المستثمر فيها المدرجة في الملحق 1 ضمن الفئة (أ).² القائمة المقدمة إرشادية، وأنواع الأنشطة التي تتضمنها هي أمثلة. يعتمد تصنيف كل نشاط على طبيعة ومدى أي آثار بيئية أو اجتماعية سلبية فعلية أو محتملة، وفقًا لخصائص تصميمه وتشغيله وموقعه. تتضمن أمثلة أنشطة الفئة أ (غير شاملة): ● استخراج البترول والغاز الطبيعي للأغراض التجارية ومنشآت تخزين البترول أو البتروكيماويات أو المنتجات الكيماوية بطاقة 200 ألف طن أو أكثر. ● محطات معالجة مياه الصرف الصحي البلدية التي تزيد طاقتها الاستيعابية عن 150 ألف نسمة مكافئة للسكان . ● مرافق معالجة والتخلص من النفايات الصلبة البلدية. ● تطوير السياحة والتجزة على نطاق واسع.	نسخة من تقرير التقييم البيئي أو عناصر منه لمساعدة نوافستار في تحديد وتقييم الآثار البيئية والاجتماعية الضارة المحتملة. إذا تم إكمال التقييم البيئي والاجتماعي لنشاط الفئة أ من قبل موظف أو أكثر لدى الشركة المستثمرة أو أي شركة تابعة لها، فإن نوافستار ستطلب، قبل وقت اتخاذ قرار الاستثمار، الاستعانة بخبرة مستقلة مقبولة لدى نوافستار لمراجعة هذا التقييم بحثًا عن مشاكل كبيرة محتملة في التحليل.

¹ يشير إلى معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية بشأن الاستدامة البيئية والاجتماعية (يناير 2012) المتاحة على

http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/115482804a0255db96bfdd1a5d13d27/PS_English_2012_Full-Documents.pdf?MOD=AJPERES

² مأخوذ من السياسة البيئية والاجتماعية للبنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية (مايو 2008) المتاحة على

<http://www.unece.org/fileadmin/DAM/env/pp/ppif/responses/Cat.1-2.IFs/Pan-Euro/EBRD.from.2006.07.25.envtl.policy.pdf>

فئة	حدود	المؤشرات غير شاملة	أنشطة توضيحية	متطلبات المعلومات
	المادية ، وقد تكون غير قابلة للإصلاح. لا يمكن التخفيف من هذه التأثيرات أو معالجتها، وإذا كان الأمر كذلك، فإن ذلك سيكون بتكلفة كبيرة فقط. يرجى الرجوع إلى الملحق 1 للحصول على قائمة الأنشطة التجارية من الفئة أ (عالية المخاطر).	معايير الأداء الخاصة بمؤسسة التمويل الدولية من 1 إلى 4. ● مخاطر جدية على الصحة والسلامة. ● خطر الانبعاثات الضارة الكبيرة. ● قد تكون المخاطر المتعلقة بحقوق العمال كبيرة.	● إنشاء خطوط الطاقة الكهربائية الهوائية ذات الجهد العالي. ● استصلاح الأراضي على نطاق واسع. ● الزراعة الأولية أو التشجير على نطاق واسع والتي تتطلب على تكثيف أو تحويل الموائل الطبيعية. أنشطة الفئة أ : ● المشاريع التي تضم مجموعات كبيرة من العمالة ذات المهارات المنخفضة، على سبيل المثال في مناطق التجارة الحرة وما إلى ذلك (على سبيل المثال مشاريع تصنيع المنسوجات التي قد تؤثر على السكان الأصليين أو القبليين) ● المشاريع التي قد تؤثر على المناطق ذات الأهمية الأثرية أو الثقافية ● المشاريع التي تسببت أو تسببت (خلال السنوات الخمس الماضية) في إعادة التوطين المادي أو الاقتصادي ● المشاريع التي تسببت في تسريح أكثر من 10% من القوى العاملة الحالية	
الفئة ب مخاطرة متوسطة	الأنشطة التي تتطلب على مخاطر وتأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية محدودة محتملة، والتي تكون قليلة بشكل فردي أو تراكمي، وعادة ما تكون محددة بالموقع، وقابلة للعكس إلى حد كبير، ويمكن معالجتها بسهولة من خلال تدابير التخفيف (<u>مراجع GCF RESP</u>) ● الأنشطة التي لها تأثيرات اجتماعية أو	● التطورات بما في ذلك الاستحواذ على بعض الأراضي / التحويل. ● تفعيل معايير الأداء IFC 5-8 بشكل محدود بالإضافة إلى معايير الأداء IFC 1-4.	قد تندرج الأنشطة التالية ضمن الفئة (ب) بشرط ألا تكون في مناطق حساسة: ● الصناعة الزراعية وتربية الأحياء المائية على نطاق أصغر. ● البنية التحتية أو التطورات الصناعية على نطاق أصغر. ● مشاريع الري وإمدادات المياه الريفية والصرف الصحي. ● التصنيع العام. ● معالجة الأغذية. ● اتصالات. ● السياحة (بما في ذلك الفنادق).	يمكن أن تكون المعلومات المقدمة إلى نوفاستار لأغراض مراجعة نشاط الفئة ب في شكل أدوات تقييم بيئي واجتماعي أو عناصر منها، ويجب أن تدرس التأثيرات البيئية والاجتماعية السلبية والإيجابية المحتملة بما في ذلك التدابير الرامية إلى منع أو تقليل أو تعويض التأثيرات السلبية وتحسين الأداء ذي الصلة. ومع ذلك، فإن نطاق التقييم البيئي والاجتماعي لنشاط الفئة (ب) قد يكون أضيق من نطاق التقييم البيئي والاجتماعي لنشاط الفئة (أ).

فئة	حدود	المؤشرات غير شاملة	أنشطة توضيحية	متطلبات المعلومات
	بيئية سلبية محتملة محدودة بشكل عام والتي تكون خاصة بالموقع ويمكن معالجتها بسهولة من خلال تدابير التخفيف، ولكنها تتمتع ببعض المميزات المحددة التي يمكن أن يكون لها تأثيرات اجتماعية أو بيئية سلبية محتملة أكثر بكثير. ● الأنشطة التي لها تأثيرات اجتماعية أو بيئية سلبية محتملة محدودة والتي تتعلق بالموقع ويمكن معالجتها بسهولة من خلال تدابير التخفيف المعروفة.	● بعض التأثير على المجتمعات . ● مخاطر كبيرة تتعلق بالصحة والسلامة وحقوق العمال أو الانبعاثات. ● الأراضي البنية فقط. ● تم تفعيل معايير الأداء 1-4 لمؤسسة التمويل الدولية. ● الحد الأدنى من المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة وحقوق العمال أو الانبعاثات.	● السدود أو الخزانات ذات الحجم الأصغر. ● محطات الطاقة الحرارية بقدر أقل من 300 ميجاوات حرارية (~140 ميجاوات كهربائية).	
الفئة ج منخفض المخاطر	الأنشطة التي تنطوي على مخاطر و/أو تأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية ضئيلة أو معدومة على الرغم من ضرورة التحقق من قضايا العمالة (<u>مراجع</u> (<u>GCF RESP</u>)	قضايا حقوق العمال فقط (معايير الأداء 1-2 لمؤسسة التمويل الدولية).	أمثلة على أنشطة الأعمال من الفئة ج: ● المهام الاستشارية. ● الإعلام وتكنولوجيا المعلومات . ● تأمين على الحياة. ● شركات التأمين والوسطاء والتجار في الأوراق المالية. ● استشارات.	ستكون المعلومات المطلوبة فيما يتعلق بنشاط الفئة C هي المعلومات المطلوبة من قبل نوافستار لتصنيف أنشطة المستثمر.

9.2.2. المرحلة 2. تصنيف مخاطر حوكمة الشركات

بالإضافة إلى تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية، ستقوم نوافستار بدراسة وتقييم مخاطر ضعف حوكمة الشركات باستخدام الجدول أدناه لتصنيف مخاطر الحوكمة المحتملة. فئات مخاطر حوكمة الشركات وفقاً لمعيار NVIII هي كما يلي: الفئة (أ) هي أعلى فئة مخاطر، والفئة (ج) هي أدنى فئة مخاطر. تؤمن نوافستار بأن تعزيز أنظمة الحوكمة يُسهم في تحسين أداء الشركة، وخفض التكاليف على المدى الطويل، وتعزيز الآثار الاجتماعية. ويمكن للحوكمة المؤسسية عالية الجودة أن تُحدث تأثيراً تنموياً من خلال تعزيز سمعة الشركة، وتحسين الضوابط الداخلية، وفي نهاية المطاف مساعدتها على الحصول على دعم تجاري.

قد يكون من الضروري مراعاة الهيكل التنظيمي للشركة المستثمر فيها لفهم مخاطر الحوكمة بشكل كامل، على سبيل المثال: قد تكون بعض الشركات المستثمر فيها قد تأسست خارج البلاد مع شركة فرعية محلية عاملة، خاصة إذا كانت لديها علاقات قائمة مع مستثمرين آخرين. قد تلزم قوانين ولوائح الدولة الخارجية، أو حتى المستثمرين الخارجيين الآخرين، الشركة المستثمر فيها بمعايير عالية من نزاهة الأعمال والحوكمة؛ أو قد تكون بعض الشركات المستثمر فيها قد أنشأت كيانات غير ربحية تكمل أنشطة الشركة الربحية. يجب فهم علاقة الحوكمة بين هذه الكيانات ذات الصلة الوثيقة، ووضع الضوابط والتوازنات اللازمة.

ستُستخدم نتائج مراجعة المخاطر لتحديد كيفية المضي قدماً في الاستثمار. بالنسبة للاستثمارات التي تتراوح مخاطرها بين المنخفضة والمتوسطة، سنجري فحصاً شاملاً لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) باستخدام مواردنا الداخلية، بينما قد تُجري نوافستار فحصاً شاملاً لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وقد تستعين بخبرات متخصصة لدعم هذا الفحص في الشركات عالية المخاطر في مجال الحوكمة.

الجدول: تصنيف مخاطر حوكمة الشركات

فئة	حدود	المؤشرات
الفئة أ عالية الخطورة	يتم تصنيف الاستثمار المقترح ضمن الفئة (أ) إذا كانت الشركة لا تمتلك الحد الأدنى من عناصر الحوكمة الجيدة للشركات ولن تقوم بعد الاستثمار.	- لقد تم وضع الإجراءات الأساسية لحوكمة الشركات (أو سيتم وضعها بعد الاستثمار)، بما في ذلك: (i) مجلس إدارة يجتمع بانتظام؛ (ii) سجلات المساهمين؛ و (iii) الاجتماعات السنوية للمساهمين. - يتم تشكيل مجلس إدارة، ويجتمع بانتظام ويتداول بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية. - يتم وضع ضوابط داخلية كافية وأنظمة لإدارة المخاطر ويتم مراجعتها بشكل دوري من قبل مراجعين خارجيين مستقلين.
الفئة ب متوسطة المخاطر	يتم تصنيف الاستثمار المقترح على أنه من الفئة ب إذا كانت الشركة لديها فقط بعض العناصر الأساسية للحوكمة الجيدة للشركات.	- توجد أنظمة محاسبية ومراجعة كافية، بما في ذلك: (i) التقارير المالية الفصلية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة؛ و (ii) القوائم المالية السنوية المدققة من قبل شركة معترف بها. - اجتماعات المساهمين السنوية. يُزوّد جميع المساهمين بجميع المعلومات الجوهرية وجدول أعمال مفصل قبل الاجتماعات. - الالتزام بقوانين مكافحة غسل الأموال ومكافحة الفساد والسياسات والإجراءات ذات الصلة بما في ذلك: (i) إجراء عمليات التحقق من معرفة العميل فيما يتعلق بجميع الموردين والمقاولين الذين تستخدمهم الشركة؛

الفئة ج منخفضة المخاطر	يتم تصنيف الاستثمار المقترح ضمن الفئة (ج) إذا كانت الشركة تتمتع بالحد الأدنى من عناصر الحوكمة الجيدة للشركات.	(ii) وضع سياسات لمكافحة الرشوة والهدايا والضيافة؛ (iii) سياسة الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام؛ و (iv) الإجراءات المتبعة للتعامل مع الأشخاص المعرضين للخطر سياسياً.
------------------------	---	---

9.2.3. المرحلة 2.3 تصنيف مخاطر سلامة الأعمال

خلال عملية العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ستدرس نوافستار مخاطر ضعف نزاهة الأعمال وتُقيّمها باستخدام الجدول أدناه لتصنيف مخاطر الحوكمة المحتملة. تُصنّف فئات مخاطر نزاهة الأعمال في NVIII الفئة (أ) كأعلى فئة مخاطر، والفئة (ج) كأدنى فئة مخاطر. إن النزاهة التجارية القوية من حيث مكافحة غسل الأموال، ومكافحة الرشوة والفساد، ومكافحة تمويل الإرهاب، وتمويل الانتشار، والإبلاغ عن المخالفات وممارسات العقوبات تساعد في التخفيف من مخاطر الامتثال والسمعة والتشغيل، وتبني سمعة الشركة كمنظمة أخلاقية وجديرة بالثقة. تتضمن أنظمة وإجراءات نوافستار لإدارة مخاطر سلامة الأعمال العناصر والأدوات التالية:

- قسم نزاهة الأعمال في استبيان ESG في الملحق 3؛
- سياسة نوافستار لمكافحة الجرائم المالية والتي تحدد تقييم المخاطر والإجراءات الخاصة بـ: غسل الأموال؛ تمويل الإرهاب؛ تمويل الانتشار؛ الاحتيال الداخلي؛ الاحتيال الخارجي؛ إساءة استخدام السوق.
- سياسة نوافستار لمكافحة الرشوة والفساد
- نزاهة الأعمال - قائمة مراجعة متطلبات النزاهة

الجدول: تقييم مخاطر سلامة الأعمال

فئة	وصف الفئة	أمثلة
الفئة أ عالية الخطورة	يتم تصنيف الاستثمار المقترح إذا كان من المحتمل أن ينطوي على مخاطر كبيرة تتعلق بالفساد أو غيرها من القضايا المتعلقة بسلامة الأعمال	• الاستثمارات التي يكون فيها المؤسسون أو أعضاء الفريق الإداري من الشخصيات البارزة سياسياً أو يكون فيها الشخص البارز سياسياً مساهماً/ مالكا رئيسياً؛ • تتطلب الاستثمارات في الدول المصنفة ضمن مؤشر مدركات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية، والتي تقل عن 20، من فريق الاستثمار لفت انتباه مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال. بعد الفحص الأولي الذي يجريه فريق الاستثمار ومسؤول الإبلاغ، يُنصح مسؤول الإبلاغ ومسؤول الاستثمار الفرصة لهيئة الاستثمار للموافقة على الشروع في إجراءات العناية الواجبة الكاملة. سيتعاون مسؤول الإبلاغ ويشرف على إجراءات العناية الواجبة مع مسؤول الاستثمار طوال عملية الاستثمار. • إلى 40 حسب مؤشر مدركات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية و- ♦ في القطاعات التي تنطوي على عقود كبيرة، بما في ذلك مع كيانات القطاع العام أو الحكومة، مثل البناء، وعقود الأشغال العامة، والعقارات وتطوير الممتلكات، والنفط والغاز، أو التعدين؛ ♦ في الصناعات التي قد يكون الفساد فيها شائعاً وتتطلب الحصول على تصاريح أو تراخيص للعمل؛ يعتمد الخطر أيضاً على حجم عمليات الشركة وسيتم تقييمه على أساس كل حالة على حدة : • التصنيع الثقيل

• المستحضرات الصيدلانية • المرافق • توليد الطاقة ونقلها • الاتصالات والمعدات • مجموعات الفنادق الكبيرة • الغابات ♦ الشركات التي تمتلك مصالح كبيرة في ملكية الدولة؛ ♦ الخصخصة؛ و/أو • في الشركات التي تعتمد بشكل كبير على الوسطاء / الوكلاء / المقاولين؛ • في الشركات التي لديها هياكل غير شفافة؛ • في الشركات التي تسمح بمدفوعات التسهيل. • في الشركات التي تُعنى بتصنيع أو اقتناء أو حيازة أو تطوير أو تصدير أو إعادة شحن أو الوساطة أو النقل أو التحويل أو التخزين أو استخدام الأسلحة النووية أو الكيميائية أو البيولوجية ووسائل إيصالها والمواد ذات الصلة (بما في ذلك التقنيات والسلع ذات الاستخدام المزدوج المستخدمة لأغراض غير مشروعة)، بما يخالف القوانين الوطنية، أو الالتزامات الدولية عند الاقتضاء. ويشمل ذلك التكنولوجيا أو السلع أو البرمجيات أو الخدمات أو الخبرات.		
• الاستثمارات في البلدان المصنفة ضمن مؤشر مدركات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية في المناطق من 20 إلى 40 في الصناعات التي قد يكون الفساد فيها شائعاً، مثل: ♦ الطبية؛ ♦ النقل والتخزين؛ ♦ المطاعم والترفيه ♦ في الشركات التي لديها خطط حوافز تعمل على تعزيز الضرر الذي يلحق بالمستهلك؛ ♦ في الشركات التي توجد بها مخاطر فضائح مؤسسية تاريخية، مثل سوء سلوك الأشخاص، والسلوك المناهض للمنافسة، والتتمر، والتحرش الجنسي. ♦ في الشركات التي لا تعزز ثقافة تحديد تضارب المصالح واستراتيجية إدارتها. • الاستثمارات في البلدان المصنفة ضمن مؤشر مدركات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية في المنطقة من 40 إلى 70 وضمن القطاعات والخصائص المدرجة في الفئة (أ) أعلاه، بالنسبة للبلدان المصنفة ضمن المنطقة من 20 إلى 40.	يتم تصنيف الاستثمار المقترح على أنه من الفئة (ب) إذا كانت مخاطر الفساد أو غيرها من القضايا المتعلقة بسلامة الأعمال أقل من تلك الخاصة باستثمارات الفئة (أ) ولكنها مع ذلك تثير القلق.	الفئة ب مخاطرة متوسطة
• الاستثمارات في البلدان التي صنفتها منظمة الشفافية الدولية على أنها أعلى من 70 في مؤشر مدركات الفساد؛ • الاستثمارات في البلدان المصنفة ضمن مؤشر مدركات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية في المناطق من 20 إلى 70 في الصناعات التي عادة لا تكون عرضة للفساد، مثل: تكنولوجيا المعلومات؛ والزراعة.	يتم تصنيف الاستثمار المقترح ضمن الفئة (ج) إذا كان من المرجح أن ينطوي على مخاطر منخفضة فيما يتعلق بالفساد أو غيره من القضايا المتعلقة بسلامة الأعمال.	الفئة ج منخفض المخاطر

الجدول: تصنيف مخاطر نزاهة الأعمال في الدولة

ستستخدم نوافستار أحدث مؤشر لمدرجات الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية، والذي يُنشر سنوياً <https://www.transparency.org/en/cpi> # ، لتصنيف مخاطر نزاهة الأعمال التجارية في كل دولة. ستوفر NVIII التمويل للمستثمرين الذين يعملون في جميع أنحاء أفريقيا، وخاصة في الدول التالية التي ترد أدناه تصنيفاتها على مؤشر منظمة الشفافية الدولية.

دولة	تصنيف مؤشر الشفافية للدول (2024)
غانا	42
كينيا	32
نيجيريا	26
رواندا	57
مصر	30
جنوب أفريقيا	41

ستقوم نوافستار بتصنيف الشركات المستثمرة على أنها ذات مخاطر عالية على نزاهة الأعمال فقط إذا كانت أنشطتها التجارية تقع ضمن الصناعات وأنواع الأعمال المدرجة في تقييم مخاطر نزاهة الأعمال.

بالنسبة للاستثمارات في البلدان المصنفة في المناطق من 20 إلى 70 على مؤشر مدرجات الفساد لمنظمة الشفافية الدولية، والتي تعمل في صناعات أخرى غير تلك المدرجة في تقييم مخاطر نزاهة الأعمال، ستمارس نوافستار تقديرها في تعيين تصنيف مخاطر نزاهة الأعمال.

نظراً لارتفاع مخاطر نزاهة الأعمال في هذه الدول، يتعين على جميع الجهات المستثمرة فيها إثبات امتثالها للوائح مكافحة الفساد وغسل الأموال. كما يتعين عليها تطبيق تدابير لمنع الفساد وغسل الأموال ضمن إجراءات حوكمة الشركات.

وبما أن نزاهة الأعمال تمتد إلى ما هو أبعد من مخاطر الفساد الإقليمي، فإن نوافستار سوف تقوم بإجراء العناية الواجبة في جميع الجوانب ذات الصلة وتقييم المخاطر على أساس كل حالة على حدة، وفقاً للمعايير الموضحة أعلاه.

الجدول: فحص الصراعات على مستوى الدولة: فحص الصراعات وتقييم الحساسية

عنصر	وصف
غاية	بالتوافق مع السياسة البيئية والاجتماعية لصندوق المناخ الأخضر، ستقوم نوافستار بدمج فحص الصراعات وتحليل الحساسية في العناية الواجبة في ESG، بما يتماشى مع السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر وتقديراً للاستثمارات في السياقات الهشة/المتأثرة بالصراعات (على سبيل المثال نيجيريا).
قابلية التطبيق	مطلوب لجميع الاستثمارات. يُعد تقييم حساسية الصراعات (CSA) إلزامياً فقط للاستثمارات في سياقات مخاطر الصراعات المتوسطة إلى العالية التي تم تحديدها خلال الفحص الأولي.
فحص الصراعات	أُجريت أثناء العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية باستخدام: • قائمة البنك الدولي للأوضاع الهشة والمتأثرة بالصراعات (FCS) • بيانات الصراع ACLED • ملفات تعريف الأمم المتحدة للدول أو مصادر مماثلة. يحدد الفحص المخاطر مثل: • الصراع المسلح أو العنف أو الاضطرابات السياسية • نزاعات حيازة الأراضي • تهمة النساء أو الشعوب الأصلية • التهديدات لموظفي المشروع أو المجتمعات أو سلاسل التوريد
محفز لتقييم حساسية الصراع (CSA)	إذا تم تصنيف خطر الصراع على أنه متوسط أو مرتفع، فإن إجراء تقييم شامل للوضع أمر ضروري.
تقييم حساسية الصراع (CSA)	قد يكون التقييم البيئي والاجتماعي قسماً مستقلاً أو مدمجاً في وثائق الضمانات الحالية مثل: • العناية الواجبة البيئية والاجتماعية (ESDD) • خطة العمل البيئية والاجتماعية (ESAP) • تقييم النوع الاجتماعي • خطة الشعوب الأصلية (IPP)

وسوف يشمل: • التأثيرات المحتملة للمشروع على التوترات المحلية • خطر تفاقم الصراع أو تخفيفه • حماية الفئات الضعيفة (مثل النساء والنازحين) • إشراك أصحاب المصلحة الحساسين للصراع وآليات التظلم	
الأدوات والإرشادات	ستستخدم نوافستار أطر عمل خارجية معترف بها مثل: • أداة حساسية الصراع التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة • أداة حساسية الأمن المناخي التابعة للمجموعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية • إطار تقييم الهشاشة التابع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية
حيازة الأراضي والشعوب الأصلية	عندما يتعلق الأمر بالشعوب الأصلية أو مالكي الأراضي العرفيين، يتم تقييم مخاطر الصراع على حقوق الأراضي والموارد بموجب معيار الأداء رقم 7 لمؤسسة التمويل الدولية. وسيتم بعد ذلك توثيق النتائج في خطة الشعوب الأصلية.
التوثيق	سيتم تضمين نتائج فحص الصراعات وتحليل المخاطر المجتمعية (إذا لزم الأمر) في وثائق E&S الخاصة بالاستثمار والإفصاح عنها وفقًا لسياسات الصندوق الأخضر للمناخ.
المراجعة والتحديثات	ستتم مراجعة المخاطر المتعلقة بالصراعات بشكل دوري طوال دورة حياة الاستثمار. أي تغييرات جوهرية تستدعي إعادة التقييم.

9.2.4 المرحلة 2ب: تقرير العناية الواجبة الأولي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدم إلى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية

تنطبق هذه الخطوة على (i) أول 3 استثمارات لـ NVIII و (ii) أول 3 استثمارات مصنفة كمشاريع عالية المخاطر.

مشاركة لجنة EnS في عملية العناية الواجبة بشأن ESG:

- خلال مرحلة فحص البيئة والصحة والسلامة، ستقدم نوافستار للجنة الفرعية للبيئة والصحة والسلامة لمحة عامة موجزة عن المشروع، بما في ذلك مرحلته، والمخاطر البيئية والاجتماعية التي تم تحديدها، والتقييم الأولي للمخاطر، وعملية ESDD المقترحة (داخلية أو خارجية).
- سيكون لدى اللجنة ثلاثة أيام للموافقة على التصنيف وطرق التقييم البيئي والاجتماعي المقترحة، وبعد ذلك سيواصل فريق نوافستار العمل بناءً على التوصيات المقدمة.
- ستنتهي عملية الموافقة هذه بعد 6 أشهر من الإغلاق الأول ما لم تقرر لجنة البيئة والاستدامة تمديدتها.
- وسيتمتع على اللجنة الفرعية أيضًا مراجعة التقارير الثلاثة الأولى للتقييم الاقتصادي والاجتماعي للمشروعات عالية المخاطر.

يرجى الرجوع إلى الملحق رقم 16 للاطلاع على نموذج هذا التقرير.

9.2.5 المرحلة 2ج من العناية الواجبة البيئية والاجتماعية والحوكمة

بعد إتمام تقييم المخاطر، تُجرى العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) بالتزامن مع العناية الواجبة التجارية والقانونية والمالية. يُعد التخطيط الدقيق للعناية الواجبة، وتحديد نطاق المشكلات والآثار والفرص المحتملة، شرطين أساسيين لمساعدة الجهات المستثمرة على تطوير أنشطتها التجارية والحصول على التمويل الذي تسعى إليه في الوقت المناسب وبكفاءة.

ستؤدي عملية العناية الواجبة إلى تحديد ما يلي:

- فرص الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والتأثيرات والقضايا المرتبطة بالمستثمر ومنطقة نفوذه؛
- قدرة والتزام الجهة المستثمرة على معالجة هذه المشكلات أو التخفيف منها بشكل مرضي؛ و
- دور الأطراف الثالثة في تحقيق الامتثال لسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

9.2.6 المرحلة 2ج.1 عملية العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - سير العمل التفصيلي والجدول الزمني

يوضح الجدول أدناه سير عمل العناية الواجبة التفصيلي، والذي يعد جزءًا من عملية الاستثمار الشاملة لشركة نوافستار.

الجدول: سير العمل التفصيلي للعناية الواجبة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (الأسابيع 1 - 9)

الأسبوع الأول			
نشاط	الموارد	النواتج	مسؤولية
انضم إلى الاجتماعات بين فريق الصفقة / مدير الاستثمار + المستثمر (المستثمرين) لفهم العمليات التجارية وأي خطط توسع متوقعة (المنتجات والمناطق الجغرافية وما إلى ذلك) والتي قد تكون مهمة لـ ESG	عرض تقديمي للشركة، خطة عمل	ظرة عامة على الأعمال في تقرير العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار
تقييم الشركة وتعيين 3 تصنيفات لمخاطر ESG على مقياس من A إلى C للبيئة والمجتمع والحوكمة وسلامة الأعمال. تحديد مجالات الأولوية الرئيسية لـ ESG DD.	معايير تصنيف مخاطر نوافستار ESMS	- قسم تصنيف مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في تقرير العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يوضح 3 تصنيفات للمخاطر، والمجالات الرئيسية للعناية الواجبة، والتوصية بالمضي قدماً/عدم المضي قدماً المقدمة إلى مدير الاستثمار - التوصية بشأن نوع العناية الواجبة التي نقوم بها (العمق، واستخدام الاستشاريين الخارجيين وما إلى ذلك)	رئيس الاستدامة
الأسبوع الثالث			
إنشاء هيكل مجلد ESG (بما في ذلك القوالب الرئيسية)	مجلد الصفقات في OneDrive	تم إنشاء مجلد ESG	محلل استثمائي
دعوة لبدء عملية العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: - مناقشة متطلبات ESG الخاصة بشركة نوافستار مع المستثمر - التأكد من هوية نقطة الاتصال الرئيسية المعنية بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) على جانب المستثمر - تقديم نسخة من استبيان ESG - أعطهم معلومات مسبقة عن الزيارات المحتملة للموقع ومقابلات الموظفين	عرض شرائح نوافستار ESG، استبيان نوافستار ESG	تم إرسال استبيان ESG عبر البريد الإلكتروني إلى الجهة المستثمرة. أعطيت الجهة المستثمرة مهلة أسبوع واحد لإكماله.	رئيس الاستدامة، محلل الاستثمار، مدير الاستثمار

رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار	تم إرسال تقرير أولي عن المخاطر البيئية والاجتماعية إلى لجنة NVIII EnS	غرفة بيانات ESG، ملاحظات من الاجتماعات مع المستثمر حتى الآن	*بالنسبة لأول 3 استثمارات في NVIII أو إذا كان تصنيف المخاطر البيئية والاجتماعية متوسطاً إلى مرتفع أو أعلى: اكتب تقريراً عن "نظرة عامة أولية على المخاطر البيئية والاجتماعية"
رئيس قسم الاستدامة، الشريك المسؤول عن ESG	أفضل 3 مستشارين خارجيين للنظر فيهم (بما في ذلك خبرتهم ذات الصلة)	ESMS	إذا كانت تصنيفات مخاطر ESG مرتفعة أو متوسطة الارتفاع: قرر ما إذا كانت هناك حاجة إلى مستشارين متخصصين خارجيين واستشر لجنة E&S
- رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار (للحصول على نظرة عامة على الشركة)، - مدير الاستثمار (لتقييم مخاطر حوكمة الشركات)	الأقسام المكتملة لتقرير ESG بما في ذلك: 1. نظرة عامة على الشركة 2. تصنيف المخاطر الأولية 3. الأسئلة الرئيسية/مجالات الاهتمام 4. قسم حوكمة الشركات	غرفة بيانات ESG	إكمال المسودة الأولى لتقرير العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
الأسبوع الرابع			
رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار	مسودة تقرير ESG بما في ذلك 1. تم تقييم جميع المخاطر/المخاوف/الأسئلة الرئيسية 2. تم الانتهاء من تقييم مخاطر السلامة على الطرق، GBVH، IFC PS 1-4	إجابات استبيان ESG، غرفة بيانات ESG	إكمال المسودة الثانية لتقرير ESG
رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار	مسودة تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بما في ذلك 1. تم تقييم جميع المخاطر/المخاوف/الأسئلة الرئيسية 2. تم الانتهاء من تقييم مخاطر السلامة على الطرق، GBVH، IFC PS 1-4	قائمة الأسئلة التي يجب التركيز عليها مع إبلاغ كل صاحب مصلحة بالمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة الرئيسية والأسئلة ذات الصلة	زيارات ميدانية ومقابلات مع الموظفين/العملاء/أصحاب المصلحة
محلل استثمائي	استبيان المتابعة (المُرسل إلى الجهة المستثمرة)	-	إرسال أسئلة/طلبات متابعة للمستثمرين بشأن البيانات المفقودة

رئيس الاستدامة، الشريك المسؤول عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، محلل استثمار	الرد المكتوب على لجنة EnS بشأن كيفية دمج الملاحظات في عملية العناية الواجبة المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة	تم إرسال تقرير أولي عن نظرة عامة على المخاطر البيئية والاجتماعية إلى لجنة NVIII EnS، وتم الحصول على تعليقات من لجنة E&S	*بالنسبة لأول 3 استثمارات في NVIII أو إذا كان تصنيف المخاطر البيئية والاجتماعية متوسطاً إلى مرتفع أو أعلى: اجتمع مع لجنة البيئة والاجتماعية لمناقشة تقرير "نظرة عامة أولية على المخاطر البيئية والاجتماعية" وأي تعليقات تم تلقيها منهم.
الأسبوع الخامس			
رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار	مسودة خطة العمل البيئية والاجتماعية	قالب ESAP	إكمال المسودة الأولى من ESAP
رئيس الاستدامة، مدير الاستثمار	مسودة خطة العمل البيئية والاجتماعية	مسودة خطة العمل البيئية والاجتماعية	لقاء مع رائد الأعمال لمناقشة مسودة خطة العمل البيئية والاجتماعية وشرح الأساس المنطقي لها
رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار	مسودة تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	استبيان ESG	مواصلة صياغة تقرير ESG
الأسبوع السادس			
رئيس قسم الاستدامة، محلل الاستثمار	التقرير النهائي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	استبيان ESG	مواصلة صياغة تقرير ESG
رئيس الاستدامة، مدير الاستثمار	خطة عمل متفق عليها مع المستثمر	قالب ESAP	الانتهاء من خطة العمل الاستراتيجية للموظفين بعد دمج التعليقات الواردة من رواد الأعمال
رئيس الاستدامة، محلل استثمار، شريك مسؤول عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	التقرير النهائي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	الانتهاء من تقرير ESG وخطة عمل ESAP
رئيس الاستدامة	إرسال بريد إلكتروني إلى IC مع تقرير ESG المرفق وطلب موافقتهم	تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	إرسال تقرير ESG (و ESAP) إلى IC
الأسبوع السابع			
رئيس الاستدامة	تمت الموافقة عليها من قبل IC	التقرير النهائي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	تقديم تقرير ESG وخطة العمل البيئية والاجتماعية إلى IC
الأسبوع الثامن			

رئيس الاستدامة	تمت الموافقة عليها من قبل IC، وتخضع للموافقة النهائية من قبل الشريك الإداري (انظر الأسبوع 9 لمزيد من المعلومات)	التقرير النهائي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	متابعة جميع الموافقات على تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وخطة العمل البيئية والاجتماعية من قبل لجنة الاستثمار
الأسبوع التاسع			
رئيس الاستدامة، الشريك المسؤول عن ESG		حزمة الإفصاح	بعد الحصول على موافقة لجنة الاستثمار، قم بتقديم تقرير ESDD من الفئة B إلى GCF ونشره وفقاً لمتطلبات الإفصاح في القسم 11.2 من نظام إدارة البيئة هذا
رئيس الاستدامة، الشريك المسؤول عن ESG		تقرير ESG (بما في ذلك ESAP)	***بالنسبة لأول 3 استثمارات في NVIII أو إذا كان تصنيف المخاطر البيئية والاجتماعية متوسطاً إلى مرتفع أو أعلى: شارك تقرير العناية الواجبة بشأن ESG مع لجنة EnS
الأسبوع التاسع فصاعداً			
الشريك الإداري	الموافقة النهائية على المعاملة	حزمة الإفصاح وحل أي تعليقات وردت من قبل أمانة الصندوق الأخضر للمناخ وأعضاء مجلس الإدارة ومراقبي مجلس الإدارة والجمهور	بعد مرور 30 يوماً على الأقل من نشر حزمة الإفصاح من الفئة ب، يوافق الشريك الإداري على المعاملة
الشريك الإداري	توقيع الحزمة القانونية	حزمة المعاملات بما في ذلك الإجراءات القانونية	توقيع المستندات القانونية (لاحظ أنه لا يمكن القيام بذلك إلا بعد إكمال الخطوة أعلاه - الموافقة النهائية على المعاملة)
المدير المالي والشريك الإداري	صرف	تم إكمال قائمة التحقق قبل الصرف	الصرف

9.2.7. المرحلة 2 ج. إجراء تقييم العناية الواجبة التفصيلي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

بافتراض أن المستثمر المحتمل يستوفي فحص التأثير الاجتماعي والبيئي NVIII ولا يشارك في الأنشطة المدرجة في قائمة الاستبعاد، فسوف ندخل في حوار معهم حول استعدادهم لدمج أهداف ESG التالية في عملياتهم/أنشطتهم التجارية من أجل تلبية أهداف ESG التالية.

لتحديد ما إذا كانت الجهات المستثمرة تحقق الأهداف، ستقوم نوافستار بمقارنة أنشطة الأعمال الخاصة بالجهة المستثمرة مقابل الجوانب ذات الصلة بمعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية وغيرها من المعايير الدولية المعترف بها الخاصة بالقطاع أو المعايير الخاصة بالإصدار مثل السياسة البيئية

والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر ؛ نظم إدارة البيئة والاجتماعية التابع لصندوق المناخ الأخضر ؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الشعوب الأصلية؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الوقاية والحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن النوع الاجتماعي وخطة العمل 2020-2023 ؛ وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الإفصاح عن المعلومات؛ ملاحظات حول أفضل الممارسات في مجال الصحة والسلامة العامة وسلاسل التوريد من BII، ومعايير نزاهة الأعمال من Swedfund، ومعايير السلامة على الطرق IOGP من

سيتم إبلاغ الجهة المستثمر فيها بضرورة إجراء تحقيقات العناية الواجبة ونطاقها. قد يُطلب الاستعانة بمستشارين خارجيين فيما يتعلق بالأنشطة عالية المخاطر، وربما بعض الأنشطة متوسطة المخاطر إلى عالية المخاطر، حيث تكون خبرتهم ضرورية لتقييم المخاطر وفرص التخفيف منها. ستستخدم نوافستار استنبياً مفصلاً للعناية الواجبة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (مقتبس من مجموعة أدوات مركز السيطرة على الأمراض لمديري الصناديق) لتوجيه عملية العناية الواجبة بالبيئة والمجتمع والحوكمة.

الجدول: نطاق المراجعة والمنهجية

مؤسسة التمويل الدولية ● معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية [ifc.org/ps1-8]؛ ● وثيقة حوكمة الشركات لمؤسسة التمويل الدولية [ifc.org/corp gov]. صندوق المناخ الأخضر ● السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر ؛ ● نظم الإدارة البيئية والاجتماعية للصندوق الأخضر للمناخ (ESMS)؛ ● سياسة الصندوق الأخضر للمناخ تجاه الشعوب الأصلية ؛ ● سياسة الصندوق الأخضر للمناخ بشأن الوقاية والحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي (SEAH)؛ ● سياسة النوع الاجتماعي وخطة العمل لصندوق المناخ الأخضر 2020-2023 ؛ ● سياسة الإفصاح عن المعلومات الخاصة بصندوق التعاون الإسلامي. بي أي آي ● مذكرة الممارسات الجيدة الصادرة عن BII بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي [bii.co.uk/GBVH]؛ ● ملاحظة BII الجيدة للبيئة والصحة والسلامة بشأن سلاسل التوريد [fintoolkit.bii.co.uk/supply-chains]. صندوق السويد سياسة نزاهة الأعمال [swedfund.se/business-integrity] إرشادات ممارسات السلامة الصادرة عن الجمعية الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP) بشأن إدارة مخاطر النقل البري	القوانين والمعايير البيئية والاجتماعية المعمول بها
في البداية، ستطلب نوافستار من الجهة المستثمرة جميع المعلومات ذات الصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تقارير تقييم الأثر البيئي، وتقارير تقييم الأثر الاجتماعي، وأدلة حوكمة الشركات (مثل محاضر مجلس الإدارة، ومذكرات التفاهم والنظام الأساسي)، وتقييمات المخاطر، وتقارير وتصميمات الهندسة، وفحوصات التربة، ومعلومات عن نمذجة جودة الهواء والماء، والرصد، وخطط إعادة التوطين، وما إلى ذلك. قد يكون لهذه المعلومات دور كبير في الإجابة على عدد من الأسئلة التي أثّرت في استنبان العناية الواجبة. ومع ذلك، ستنتظر نوافستار في مدى كفاية هذه المعلومات من حيث : جودة ونطاق بيانات خط الأساس؛ ومنهجيات تقييم الأثر؛ وتوثيق نطاق التقييم؛ ووقت جمع البيانات، وعلى مدى أي فترة، ووقت إجراء التقييم، وهي أيضاً عوامل أساسية في النظر في مدى ملاءمة هذه التقارير. ● استنبان العناية الواجبة لشركة نوافستار ESG كاملاً ؛ ● غرفة بيانات ESG الخاصة بالشركة بما في ذلك السياسات، ونظام إدارة البيئة والمجتمع، ووثائق التدريب؛	أمثلة على الوثائق التي تمت مراجعتها

● غرفة البيانات التجارية للشركة بما في ذلك تحديثات مجلس الإدارة؛ ● تقارير ESG الخاصة بأطراف ثالثة وتقييمات المخاطر.	
● فحص الموقع الذي يتضمن ملاحظات بصرية للمناطق والاجتماعات ذات الصلة وبغض النظر عن طبيعة المستثمر والمعلومات التي تتلقاها من المستثمر، فإن نوافستار سوف تقوم بشكل روتيني بزيارة ميدانية لعمليات المستثمر في هذه المرحلة. ● مقابلات مع أصحاب المصلحة المعنيين ◆ وسيضمن ذلك إجراء مقابلات مع موظفي الجهة المستثمرة والعاملين لديها، والمستفيدين (المباشرين أو غير المباشرين)، وممثلي المجتمع، والمستهلكين أو الموردين، والمسؤولين الحكوميين، أو المنافسين.	زيارات المواقع والمقابلات
عندما يتم تحديد أنه مطلوب من المستثمرين الخارجيين إجراء مراجعة العناية الواجبة ESG، يجب على نوافستار إعداد شروط مرجعية مناسبة لضمان إجراء ممارسة العناية الواجبة اللازمة. عند اختيار المستثمر الخارجي سيتم أخذ ما يلي بعين الاعتبار: ● نطاق أعمال/أصول الجهة المستثمرة: على سبيل المثال، إذا لم يكن من الممكن للمستثمر زيارة جميع المواقع/الأصول (ماليًا أو بسبب الإطار الزمني)، فستطلب نوافستار منهم إعطاء الأولوية للأصول "الأعلى مخاطرة"؛ ● سجل أداء المستثمر، وخاصة في البلد المضيف أو الصناعة؛ ● معرفة وخبرة الاستشاريين في السياق المحلي بما في ذلك السياق الاجتماعي والسياسي والإطار القانوني والمنافسة؛ ● معرفة المستثمر بالمعايير ذات الصلة بما في ذلك سياسات الصندوق الأخضر للمناخ، ومعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية، واتفاقيات منظمة العمل الدولية، ومدونة معهد الاستثمار الهندي للاستثمار المسؤول وما إلى ذلك ؛ ● وتعتبر خبرة المستثمر في التدقيق ميزة إضافية؛ ● قد تكون معرفة المستثمر باللغة المحلية مهمة خاصة عندما تتطلب ممارسة العناية الواجبة من المستثمر إجراء مقابلات مع أصحاب المصلحة المختلفين؛ و ● تكلفة التدخل الاستشاري، نسبة إلى حجم الاستثمار والمخاطر قيد الدراسة. بالإضافة إلى ذلك، ستراعي نوافستار أي توصيات واردة من جهات اتصال محلية عند اختيار استشاري خارجي. كما ستأكد نوافستار من أن الاستشاري الخارجي يمتلك وثائق تأمين المسؤولية المهنية اللازمة لتغطية تكاليف المسؤوليات القانونية المرفوعة ضده. <u>نطاق العمل والمخرجات:</u> يجب أن يتم تحديد شروط مرجعية المستثمر الخارجي بشكل واضح وكتابي لهذا المستثمر. سيطلب من نوافستار توضيح نطاق العمل وإيجازه قدر الإمكان لضمان كفاءة استخدام الموارد. وستخصص نوافستار وقتًا لدراسة تكاليف وتوقيت تقارير العناية الواجبة وتوثيقها بوضوح لضمان إنجازها ضمن المدة المتوقعة. كما سيتمكن الاستشاري من تقديم المشورة بشأن نطاق العمل، بافتراض أنه سبق له إجراء دراسات عناية واجبة مماثلة؛ وقد يُقدم المشورة بشأن المخاوف وحدود الدراسة، بالإضافة إلى الجداول الزمنية اللازمة لإتمامها على النحو الأمثل. إلى الحد الذي يُطلب فيه من الاستشاري الإشراف المستمر على أداء الشركة المستثمر فيها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ينبغي ذكر ذلك بوضوح في وثيقة الشروط المرجعية. وستزود نوافستار، كإجراء روتيني، الاستشاري الخارجي بنسخة من سياسة نوافستار في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، أو أجزاء منها ذات صلة، للتوضيح. يجب أن تكون المخرجات واضحة ، وسيتم إبلاغ الاستشاري بالتقارير المطلوبة منه - وإذا رغب في ذلك ، بصيغة هذه التقارير (على سبيل المثال: تقرير مُفصل، مُلخص تنفيذي للقضايا الرئيسية، خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تقارير إشرافية، وما إلى ذلك).	الاستشارة الخارجية

عند استلام تقرير المستشار، ستسعى نوافستار إلى عقد اجتماع ختامي مع المستشار الخارجي لمناقشة النتائج التي توصلوا إليها، والحصول على أي تعليقات أخرى غير موجودة في التقرير.

تقييم أداء الشركة حسب معيار الأداء:

على مستوى معيار الأداء الحبيبي، تحصل الشركة على درجة من 5، اعتمادًا على مدى استيفائها لمتطلبات المعيار، مع منح درجة أعلى عندما تفي بجميع أو معظم متطلبات المعيار ودرجة منخفضة إذا لم يتم استيفاء العديد من المتطلبات.

التقييم هو كما يلي:

- ٥- استثنائي. أداء ممتاز للغاية، يُحتذى به كمثال يُحتذى به.
- 4- قوي. مستوى أداء عالٍ
- ٣- مقبول. أداء مُرضٍ، لكنه قابل للتحسين. حتى الآن، لم تتأثر الشركة سلبًا.
- 2- هامشي. الأداء يثير القلق وقد يُعرض الشركة للخطر.
- ١- ضعيف. عدم وجود السلوك المطلوب حسب المعيار.

تحقق الشركات الحاصلة على أعلى الدرجات الأهداف التالية:

- البيئة : ينبغي على الجهات المستثمرة التخفيف من الآثار البيئية السلبية، واستخدام الموارد الطبيعية بكفاءة، والالتزام بالقوانين البيئية المحلية والوطنية. ويجب عليها الحصول على التصاريح اللازمة، وتقييم المخاطر البيئية والتخفيف منها، وتعزيز الآثار الإيجابية، وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والعمل على تطبيق أفضل الممارسات الدولية.
- اجتماعيًا : ينبغي على الشركات ضمان معاملة عادلة لموظفيها، والالتزام بقوانين العمل المتعلقة بالأجور، وعمل الأطفال، والسلامة في مكان العمل، ويجب عليها تعزيز المساواة بين الجنسين، وتوفير آليات للتظلم، واحترام حقوق الموظفين. أما بالنسبة لأصحاب المصلحة الآخرين، فعليهم ضمان حماية العملاء، والتسويق المسؤول، والتواصل الوثيق مع المجتمعات والجهات التنظيمية.
- الحوكمة : يجب على الجهات المستثمرة الالتزام بمعايير حوكمة الشركات العالية، وضمان الشفافية في التقارير المالية، ووضع ضوابط داخلية صارمة. كما ينبغي وضع إجراءات للإبلاغ عن المخالفات.
- نزاهة الأعمال: ينبغي للشركات مكافحة الرشوة والاحتيال والفساد من خلال تنفيذ سياسات صارمة والحفاظ على سلوكيات الأعمال الأخلاقية والامتثال للعقوبات الدولية.

معيار المؤسسة المالية الدولية رقم 1: تقييم وإدارة المخاطر والآثار البيئية والاجتماعية

وصف معيار الأداء	يُشدد معيار الأداء رقم 1 على أهمية إدارة الأداء البيئي والاجتماعي طوال دورة حياة المشروع. يُعدّ نظام الإدارة البيئية والاجتماعية الفعّال عملية ديناميكية ومتواصلة تُبادر بها الإدارة وتدعمها، وتتضمن تفاعلًا بين العميل وموظفيه والمجتمعات المحلية المتأثرة مباشرة بالمشروع (المجتمعات المتأثرة)، وعند الاقتضاء، مع أصحاب المصلحة الآخرين. واستنادًا إلى عناصر عملية إدارة الأعمال المعتمدة والمتمثلة في "التخطيط، والتنفيذ، والتحقق، والتنفيذ"، يستلزم نظام الإدارة البيئية والاجتماعية نهجًا منهجيًا لإدارة المخاطر والآثار البيئية والاجتماعية 2 و3 بطريقة منظمة ومتواصلة. يُعزز نظام الإدارة البيئية والاجتماعية الجيد، والمُناسب لطبيعة المشروع وحجمه، الأداء البيئي والاجتماعي السليم والمستدام، ويمكن أن يؤدي إلى تحسين النتائج المالية والاجتماعية والبيئية. المصدر: مؤسسة التمويل الدولية.
------------------	---

المخاطر المحتملة	الإجراءات التخفيفية (تقدم نوافستار استشارات للشركات المدرجة حسب مرحلة العمل)
------------------	---

تقييم غير كاف للمخاطر البيئية والاجتماعية - إن التوسع السريع دون تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية قد يؤدي إلى عدم الامتثال، والإضرار بالسمعة، وعدم الكفاءة التشغيلية.	تنفيذ نظام الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMS) مع تقييمات المخاطر بشكل منتظم.
ضعف الرقابة على سلسلة التوريد - إن عدم مراقبة الموردين قد يؤدي إلى ظروف عمل سيئة ، وتوريد غير أخلاقي، وانتهاكات تنظيمية.	إنشاء عملية فحص الموردين والامتثال لهم، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، والشراكة فقط مع الموردين المعتمدين.
مخاطر الصحة والسلامة المجتمعية - إن التعامل غير السليم مع المعدات التي توفرها الشركة (على سبيل المثال ، أجهزة الهضم الحيوي، ومواقد الطهي، والحافلات الكهربائية، والدراجات النارية) قد يشكل خطراً على المجتمعات والعمال.	تطبيق بروتوكولات السلامة في التعامل مع المنتجات. تنظيم حملات توعية حول الاستخدام الآمن والاستجابة للطوارئ.
مخاطر الصحة والسلامة المهنية (OHS) - يواجه الموظفون في مرافق الإنتاج مخاطر مثل الحرائق أو الحوادث أو الإصابات.	تنفيذ سياسات الصحة والسلامة المهنية الشاملة، وتوفير معدات الحماية الشخصية، وإجراء تدريبات منتظمة بشأن السلامة، وتنفيذ برامج سلامة العمال.
عدم الامتثال للوائح المحلية والدولية - التوسع في أسواق جديدة دون إجراء فحوصات الامتثال المناسبة يمكن أن يؤدي إلى عقوبات قانونية وتعطل الأعمال.	إجراء العناية الواجبة التنظيمية قبل التوسع، وتطوير خارطة طريق الامتثال الداخلي، والتفاعل بشكل استباقي مع الجهات التنظيمية.
ضعف مشاركة أصحاب المصلحة - إن الافتقار إلى التواصل المناسب مع المجتمعات والموردين والهيئات التنظيمية والعملاء قد يؤدي إلى المعارضة والعقبات التنظيمية.	إنشاء خطة منظمة لإشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك منظمات الموردين، والمشاورات المجتمعية، والشراكات الحكومية.
آلية التظلمات الضعيفة - قد يفترق الموظفون والموردون والعملاء إلى الوصول إلى نظام مناسب للإبلاغ عن التظلمات، مما يؤدي إلى نزاعات دون حل.	تطوير آلية شكاوى متاحة مع إجراءات تصعيد واضحة، وضمان الشفافية والحل في الوقت المناسب.
البصمة الكربونية واستخدام الطاقة - قد يؤدي الاستخدام المرتفع للطاقة في سلاسل التوريد والخدمات اللوجستية (على سبيل المثال، أساطيل التوصيل ومرافق الإنتاج) إلى زيادة الانبعاثات والتكاليف.	اعتماد حلول لوجستية مستدامة، واستكشاف المركبات الكهربائية للتوزيع، والوقود البديل، وطرق الإنتاج الموفرة للطاقة.
إدارة النفايات ونفايات التغليف - تساهم مواد التغليف التي تستخدم مرة واحدة ونفايات الطعام الناتجة عن سلاسل التوريد سريعة الحركة في التلوث البيئي.	نقذ مبادرات الحد من النفايات، واستخدم عبوات صديقة للبيئة، وتعاون مع برامج إعادة التدوير. حسن إدارة المخزون للحد من التلف.
مخاطر القدرة على التكيف مع تغير المناخ - قد تؤثر التغيرات في أنماط الطقس على سلاسل التوريد، وتوافر الطاقة، وأداء المنتج.	تنويع شبكات الموردين وتطوير خطط الطوارئ الخاصة بهم لمواجهة الأحداث الجوية المتطرفة مثل الفيضانات.
ضعف مراقبة أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإعداد التقارير عنها - بدون تتبع منظم لأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، قد تفشل الشركات في تحقيق أهداف الاستدامة للمستثمرين والجهات التنظيمية والتشغيلية.	تنفيذ إطار منهجي لمراقبة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإعداد التقارير عنها، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، ومواءمة التقارير مع معايير GRI و SASB و IFC.
المخاطر المالية والسمعية الناجمة عن عدم الامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - قد يسحب المستثمرون والهيئات	مواءمة استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركات مع المعايير العالمية بما في ذلك معايير مؤسسة التمويل الدولية، ودمج أهداف الاستدامة في العمليات التجارية والحوكمة بما في ذلك تقديم التقارير إلى

التنظيمية والمستهلكون دعمهم إذا لم يتم الوفاء بالتزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.	مجلس الإدارة/اللجان الفرعية لمجلس الإدارة، وتوفير تقارير شفافة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
--	--

معيار IFC PS 2: العمل وظروف العمل	
وصف معيار الأداء	يُقرّ معيار الأداء رقم 2 بأن السعي لتحقيق النمو الاقتصادي من خلال خلق فرص العمل وتوليد الدخل يجب أن يقرن بحماية الحقوق الأساسية للعمال. تُعدّ القوى العاملة أصلاً ثميناً لأي شركة، وتُعدّ العلاقة السليمة بين العمال والإدارة عنصراً أساسياً في استدامة الشركة. إن عدم بناء وتعزيز علاقة سليمة بين العمال والإدارة قد يُقوّض التزام العمال واستبقائهم، وقد يُعرّض المشروع للخطر. في المقابل، من خلال علاقة بناءة بين العمال والإدارة، ومعاملة العمال بإنصاف وتوفير ظروف عمل آمنة وصحية لهم، يُمكن للعمال تحقيق فوائد ملموسة، مثل تحسين كفاءة وإنتاجية عملياتهم. المصدر: مؤسسة التمويل الدولية.

المخاطر المحتملة (IFC PS2: العمالة وظروف العمل)	الإجراءات التخفيفية (تقدم نوافستار استشارات للشركات المدرجة حسب مرحلة العمل)
عدم الامتثال لقوانين العمل والمعايير - قد يؤدي عدم الامتثال لقوانين العمل الوطنية أو معايير العمل الخاصة بمؤسسة التمويل الدولية أو اتفاقيات منظمة العمل الدولية إلى فرض غرامات واتخاذ إجراءات قانونية والإضرار بالسمعة.	إجراء عمليات تدقيق دورية للامتثال لقانون العمل، والتأكد من توافقه مع اتفاقيات منظمة العمل الدولية واللوائح الوطنية. تدريب فرق الموارد البشرية على أفضل ممارسات العمل.
مخاطر صحة وسلامة العمال - قد يواجه الموظفون مخاطر تهدد صحتهم وسلامتهم الشخصية مثل مخاطر الحرائق والإصابات والتعرض لظروف عمل غير آمنة.	تطبيق نظام شامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية، وإجراء تدريبات دورية على السلامة، وتوفير معدات الوقاية الشخصية. والتأكد من امتثال المنشآت للمعايير التنظيمية المحلية ومعايير السلامة الدولية.
انتهاكات الأجور العادلة وساعات العمل - إن عدم توفير أجور عادلة أو مزايا أو ساعات عمل معقولة قد يؤدي إلى عدم رضا العمال وارتفاع معدل دوران العمل والإجراءات التنظيمية.	وضع سياسة تعويضات عادلة تتماشى مع معايير القطاع. راقب الالتزام بساعات العمل لمنع أعباء العمل المفرطة أو الممارسات الاستغلالية.
الافتقار إلى العقود الرسمية - قد لا يكون لدى بعض العمال، وخاصة موظفي التوصيل أو الميدان أو العمال غير الرسميين في سلاسل التوريد، عقود رسمية، مما يؤدي إلى عدم الوضوح والنزاعات المحتملة.	اشتراط عقود مكتوبة لجميع العمال، بمن فيهم العاملون المؤقتون والعاملون في وظائف مؤقتة. إجراء عمليات تدقيق دورية لضمان احترام حقوق العمال في جميع نماذج التوظيف.
التمييز ونقص سياسات التنوع - قد يؤدي التمييز على أساس الجنس أو العمر أو العرق في التوظيف أو الترقّيات أو الأجور إلى الإضرار بالسمعة وعواقب قانونية.	تطبيق سياسات مكافحة التمييز، وضمان التنوع في التوظيف. تتبع مقاييس التنوع والجنس المُفصّلة وأبلغ عنها.
الافتقار إلى تمثيل العمال وحرية تكوين الجمعيات - قد لا يتمكن العمال من الوصول إلى المفاوضات الجماعية أو التمثيل، مما يؤدي إلى النزاعات وانخفاض الرضا الوظيفي.	ضمان الامتثال لقوانين حرية تكوين الجمعيات، بما يسمح للعمال بتشكيل نقابات أو الانضمام إليها. إنشاء مجالس عمالية لتسهيل الحوار بين الموظفين والإدارة.

شكاوى العمال التي لم تتم معالجتها - قد يفترق الموظفون إلى قناة مناسبة للإبلاغ عن الشكاوى المتعلقة بالمعاملة غير العادلة، أو المخاوف المتعلقة بالسلامة، أو النزاعات المتعلقة بالأجور، مما يؤدي إلى زيادة معدل دوران العمل والمخاطر القانونية.	تطوير آلية رسمية وسريّة لتقديم الشكاوى، مع ضمان قنوات إبلاغ واضحة وحلول سريعة. توفير استطلاعات رأي دورية للعمال لتقييم مخاوفهم.
ظروف العمل السيئة في سلسلة التوريد - إذا انخرط الموردون في ممارسات عمل غير أخلاقية (على سبيل المثال، عمالة الأطفال، والعمل القسري، وظروف العمل السيئة)، فقد يؤدي ذلك إلى الإضرار بالسمعة والعقوبات التنظيمية.	تطبيق سياسات وبرامج امتثال الموردين لقوانين العمل، وإلزامهم بالالتزام بمعايير العمل الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية ومنظمة العمل الدولية، وإجراء عمليات تدقيق دورية على العمال. وتدريب الموردين على حقوق العمال.
انعدام الأمن الوظيفي للعاملين في مجال العمل المؤقت وموظفي التوصيل - الاعتماد الكبير على العمال المؤقتين (على سبيل المثال، عمال التوصيل أو المشغلين في نقاط التوزيع) قد يؤدي إلى عدم استقرار الدخل ونقص المزايا.	توفير تدابير الحماية الاجتماعية للعاملين المؤقتين/العاملين في وظائف مؤقتة، مثل خيارات التأمين، وهايكال الأجور العادلة، وسبل التوظيف بدوام كامل. استكشاف نماذج بديلة لمزايا العمال (مثل التأمين الجزئي، وخطط الادخار).
التحرش الجنسي وسوء السلوك في مكان العمل - بدون سياسات واضحة وتدريب، قد تفشل أماكن العمل في منع التحرش أو معالجته، مما يؤدي إلى مخاطر قانونية وسمعة.	وضع سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش، وإجراء تدريب إلزامي في مكان العمل، وإنشاء آليات إبلاغ آمنة. وضمان سياسات مكان العمل التي تراعي الفوارق بين الجنسين.

المعيار الثالث لمؤسسة التمويل الدولية: كفاءة الموارد ومنع التلوث

وصف معيار الأداء	يُقرّ معيار الأداء رقم 3 بأنّ زيادة النشاط الاقتصادي والتوسع الحضري غالباً ما تُؤدّ مستوياتٍ متزايدة من تلوث الهواء والماء والأرض، وتستهلك موارد محدودة بطريقةٍ قد تُهدّد الناس والبيئة على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية. 1 وهناك أيضاً إجماعٌ عالميٌّ متزايدٌ على أنّ التركيز الجوّي الحاليّ والمُتوقع لغازات الاحتباس الحراريّ يُهدّد الصحة العامة ورفاهية الأجيال الحالية والمستقبلية. في الوقت نفسه، أصبحت تقنيات وممارسات استخدام الموارد بكفاءة وفعالية أكبر، ومنع التلوث2، وتجنب انبعاثات غازات الاحتباس الحراريّ والتخفيف من أثارها، أكثر سهولةً وقابليةً للتحقيق في جميع أنحاء العالم تقريباً. وغالباً ما تُطبّق هذه التقنيات من خلال منهجيات التحسين المستمرّ المُشابهة لتلك المُستخدمة لتحسين الجودة أو الإنتاجية، وهي معروفةٌ عمومًا لدى مُعظم الشركات الصناعية والزراعية وقطاع الخدمات.
	المصدر: مؤسسة التمويل الدولية

المخاطر المحتملة (IFC PS3: كفاءة الموارد ومنع التلوث)	الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة اعتماداً على مرحلة العمل)
استهلاك الطاقة المرتفع في الإنتاج والعمليات - قد تستهلك المستودعات أو وحدات الهضم الحيوي أو موائد الطهي طاقة زائدة، مما يؤدي إلى زيادة الانبعاثات.	تنفيذ تدابير كفاءة الطاقة، بما في ذلك استخدام الطاقة المتجددة (على سبيل المثال، الألواح الشمسية)، والأجهزة الموفرة للطاقة، وأنظمة مراقبة الطاقة الآلية.

التحول نحو التغليف القابل للتحلل الحيوي أو إعادة التدوير. تطبيق برامج للحد من النفايات والشراكة مع شركات إعادة التدوير. تشجيع العملاء على اختيار التغليف الصديق للبيئة.	توليد النفايات من التعبئة والتغليف والعمليات - قد تساهم نفايات التعبئة والتغليف مثل تلك الناتجة عن توصيل طلبات الطعام في التلوث البيئي.
وضع خطة لإدارة النفايات الخطرة تتوافق مع المعايير المحلية والدولية للتخلص منها. وضع بروتوكولات أمانة للتعامل مع المواد الخطرة وتخزينها والتخلص منها.	مخاطر التخلص من النفايات الخطرة - التخلص غير السليم من النفايات الناتجة عن الإنتاج/العمليات قد يؤدي إلى تلوث البيئة.
تنويع شبكات الموردين	تأثير تغير المناخ على توافر المواد الخام - يمكن أن تؤدي الظروف الجوية القاسية إلى تعطيل إمدادات المواد الخام (على سبيل المثال، المحاصيل المطلوبة في سلسلة التوريد، والأغذية الطازجة للتوصيل الغذائي عند الطلب).
تطبيق أنظمة تتبع أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمراقبة استخدام الموارد. مواعمة تقارير الاستدامة مع معايير مؤسسة التمويل الدولية (IFC) والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومجلس معايير المحاسبة الدولية (SASB).	الافتقار إلى مراقبة أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإعداد التقارير بشأن استخدام الموارد - إن ضعف تتبع مقاييس الطاقة والمياه والنفايات قد يعيق تقدم الاستدامة.

IFC PS 4: صحة المجتمع وسلامته وأمنه	
وصف معيار الأداء	يُقرّ معيار الأداء رقم 4 بأنّ أنشطة المشروع ومعداته وبنيتة التحتية قد تزيد من تعرّض المجتمع للمخاطر والآثار. إضافةً إلى ذلك، قد تشهد المجتمعات التي تعاني أصلاً من آثار تغيّر المناخ تسارعاً و/أو تفاقمًا في هذه الآثار نتيجةً لأنشطة المشروع. ومع إقراره بدور السلطات العامة في تعزيز صحة وسلامة وأمن الجمهور، يُحدّد هذا المعيار مسؤولية الجهة المُستفيدة عن تجنّب أو تقليل المخاطر والآثار التي قد تنشأ عن الأنشطة المرتبطة بالمشروع على صحة المجتمع وسلامته وأمنه، مع إيلاء اهتمام خاص للفئات المُستضعفة. <u>المصدر: مؤسسة التمويل الدولية</u>
المخاطر المحتملة (IFC PS4: صحة المجتمع والسلامة والأمن)	الإجراءات التخفيفية (تقدم نوافستار استشارات للشركات المدرجة حسب مرحلة العمل)
مخاطر الحرائق والانفجارات من مرافق الإنتاج أو من المنتجات في أماكن بديلة - التخزين والتداول غير السليم للوقود مثل الغاز الحيوي يمكن أن يؤدي إلى انفجارات أو حوادث حريق، مما يعرض المجتمعات المجاورة للخطر.	تطبيق بروتوكولات صارمة للسلامة من الحرائق، بما في ذلك التهوية الجيدة، وتدريب الموظفين والزبائن على الاستجابة للطوارئ. تأكد من الامتثال للوائح السلامة من الحرائق، وأجرِ عمليات تفتيش دورية.
مخاطر سلامة الغذاء على المستهلكين - يمكن أن تتسبب الأطعمة الملوثة أو منتهية الصلاحية في الإصابة بأمراض منقولة عبر الغذاء، مما يضر بسمعة الشركة ويؤدي إلى اتخاذ إجراءات تنظيمية.	اعتماد معايير سلامة الغذاء HACCP و ISO 22000. تطبيق إجراءات مراقبة الجودة على طول سلسلة التوريد، من التوريد إلى التسليم النهائي. إجراء عمليات تدقيق منتظمة لسلامة الغذاء.

تدريب السائقين على ممارسات القيادة الآمنة، وتطبيق حدود السرعة، وتزويد المركبات بتقنيات التتبع والسلامة. شراكة مع الجهات المعنية لتعزيز الوعي بالسلامة المرورية.	مخاطر المرور والسلامة على الطرق - قد تساهم زيادة حركة المرور في وقوع الحوادث، مما يعرض الموظفين والعملاء والمجتمع للخطر.
إنشاء برامج جمع النفايات وإعادة التدوير	النفايات والقمامة في المجتمعات المحلية - قد تؤدي نفايات التغليف والنفايات العضوية التي يتم التخلص منها بشكل غير صحيح من عمليات الأغذية والوقود الحيوي إلى تلويث البيئات المحلية.
وضع خطط شاملة للاستجابة للطوارئ، وإجراء تدريبات سلامة دورية، والتأكد من تدريب جميع الموظفين على الإسعافات الأولية وإدارة الأزمات. وتنسيق جهود الطوارئ المجتمعية عند الاقتضاء.	الافتقار إلى خطط الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها - إذا لم تكن الشركات مستعدة لحالات الطوارئ (على سبيل المثال، الحرائق، وانسكاب الوقود، وسحب الأغذية)، فإنها قد تعرض الموظفين والجمهور للخطر.

المعيار رقم 5 لمؤسسة التمويل الدولية: الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين غير الطوعي	
يُقرَّ معيار الأداء رقم 5 بأنَّ الاستحواذ على الأراضي المرتبط بالمشروع والقيود المفروضة على استخدامها قد تؤثر سلبًا على المجتمعات والأشخاص الذين يستخدمونها. يُشير مصطلح إعادة التوطين القسري إلى النزوح المادي (الانتقال أو فقدان المأوى) والنزوح الاقتصادي (فقدان الأصول أو الوصول إليها، مما يؤدي إلى فقدان مصادر الدخل أو غيرها من سُبل العيش). نتيجةً لاستحواذ على الأراضي المرتبطة بالمشروع 2 و/أو قيود على استخدامها. تُعتبر إعادة التوطين غير طوعية عندما لا يحق للأشخاص أو المجتمعات المتضررة رفض الاستحواذ على الأراضي أو القيود المفروضة على استخدامها والتي تؤدي إلى نزوح مادي أو اقتصادي. يحدث هذا في حالات (أ) المصادرة القانونية أو القيود المؤقتة أو الدائمة على استخدام الأراضي، و(ب) التسويات التفاوضية التي يمكن للمشتري بموجبها اللجوء إلى المصادرة أو فرض قيود قانونية على استخدام الأراضي في حال فشل المفاوضات مع البائع. المصدر: مؤسسة التمويل الدولية	وصف معيار الأداء

المخاطر المحتملة (IFC PS5): الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين غير الطوعي	الإجراءات التخفيفية (تقدم نوافستار استشارات للشركات المدرجة حسب مرحلة العمل)
الصراع مع المجتمعات الأصلية أو الضعيفة - قد يؤثر التوسع في المناطق الريفية أو شبه الحضرية بشكل غير مقصود على المجموعات الأصلية أو المجتمعات الضعيفة، مما يؤدي إلى الصراع.	إجراء مشاورات حرة ومسيقة ومستنيرة مع السكان الأصليين أو الفئات الضعيفة. تنفيذ تقيييمات الأثر الاجتماعي لمعالجة المخاطر المحتملة.
الافتقار إلى عمليات شفافة للاستحواذ على الأراضي - إذا لم تتبع الشركة إجراءات واضحة وأخلاقية للاستحواذ على الأراضي، فقد تواجه اتهامات بالفساد أو اتخاذ إجراءات قانونية أو الإضرار بالسمعة.	تطبيق سياسات شفافة لاستحواذ الأراضي باتفاقيات موثقة علنًا. الاستعانة بمدققين خارجيين للتحقق من أخلاقيات معاملات الأراضي.

خلال عملية العناية الواجبة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، يجب على شركات المحفظة الإفصاح عما إذا كان الاستحواذ على الأراضي ينطوي على إعادة توطين قسرية محتملة. في حال تحديد المخاطر، يجب على الجهة المستثمرة وضع خطة عمل لإعادة التوطين (RAP) أو خطة لاستعادة سبل العيش (LRP) متوافقة مع معايير الاستدامة البيئية لصندوق المناخ الأخضر، ومعيار الأداء الخامس لمؤسسة التمويل الدولية (IFC PS5)، ودليل الممارسات الجيدة لمؤسسة التمويل الدولية بشأن الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين القسري. يجب أن تتضمن خطة العمل لإعادة التوطين/خطة استعادة سبل العيش إشراك المجتمع المحلي، والتعويض بتكلفة الاستبدال الكاملة، واستعادة سبل العيش، ومعالجة المظالم. يُرجى مراجعة الملحق 16 للاطلاع على إرشادات مفصلة حول كيفية وضع خطط العمل.	قد تحتاج شركة المحفظة الاستثمارية إلى أرض لأنشطة مشاريعها. في حال عدم الاستحواذ على الأرض من خلال آلية الشراء والبيع (مثلاً، من خلال مصادرة حكومية)، يُحتمل حدوث نزوح مادي و/أو اقتصادي. قد يؤثر هذا على الأفراد أو المجتمعات التي تتمتع بحقوق استخدام أراضٍ قانونية أو غير قانونية، مما قد يؤدي إلى فقدان المأوى أو سبل العيش أو الوصول إلى الموارد. قد تُسبب هذه المواقف اضطرابات اجتماعية كبيرة، لا سيما للفئات الضعيفة.
--	--

المعيار السادس لمؤسسة التمويل الدولية: الحفاظ على التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية الحية	
يُقرّ معيار الأداء رقم 6 بأن حماية التنوع البيولوجي وحفظه، والحفاظ على خدمات النظم البيئية، وإدارة الموارد الطبيعية الحية على نحو مستدام، أمورٌ أساسيةٌ للتنمية المستدامة. وقد استُرشدت المتطلبات الواردة في معيار الأداء هذا باتفاقية التنوع البيولوجي، التي تُعرّف التنوع البيولوجي بأنه "التباين بين الكائنات الحية من جميع المصادر، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، النظم البيئية الأرضية والبحرية وغيرها من النظم المائية، والمجموعات البيئية التي تُشكّل جزءاً منها؛ وهذا يشمل التنوع داخل الأنواع، وبين الأنواع، وتنوع النظم البيئية". المصدر: مؤسسة التمويل الدولية	وصف معيار الأداء

المخاطر المحتملة (معيار IFC PS6: الحفاظ على التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية الحية)	
الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة)	
سيُلتزم مشروع NVIII شركات المحفظة بإجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي والاجتماعي لتحديد المناطق التشغيلية وتقييم الآثار المحتملة على الموائل الحيوية والتنوع البيولوجي. ويشمل ذلك رسم خرائط للمناطق الحساسة وفهم تواجد الأنواع.	العمل في أو بالقرب من الموائل الحرجة أو المناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي: قد تعمل الشركات في المناطق الحرجة للتنوع البيولوجي أو بالقرب منها، مما قد يؤدي إلى تدهور الموائل أو تفتيتها.
ستتولى NVIII مهمة تطوير وتنفيذ خطط محددة لإدارة التنوع البيولوجي تتضمن تدابير لتجنب وتقليل الأضرار المحتملة التي قد تلحق بالأنواع المهددة بالانقراض أو المهددة بالانقراض بشكل حرج، وفي حالة وجود آثار متبقية، تعويض هذه الأضرار، بما يتماشى مع التسلسل الهرمي للتخفيف.	التأثيرات السلبية على الأنواع المهددة بالانقراض أو المعرضة للخطر بشكل كبير: قد تؤثر أنشطة الشركة سلباً على الأنواع المهددة بالانقراض أو المعرضة للخطر بشكل كبير من خلال اضطراب الموائل أو التلوث أو مسارات أخرى.
ستلتزم مبادرة NVIII شركات المحفظة بوضع وتنفيذ سياسات وإجراءات وأنظمة مراقبة واضحة للتنوع البيولوجي. ويشمل ذلك تدريب الموظفين، ووضع أهداف قابلة للقياس، وتقديم تقارير منتظمة عن أداء التنوع البيولوجي.	الافتقار إلى السياسات والإجراءات المناسبة لإدارة التنوع البيولوجي: قد تفتقر شركات المحفظة إلى سياسات وإجراءات وآليات مراقبة قوية لتحديد وتقييم وإدارة تأثيراتها على التنوع البيولوجي.

عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المحلية المتعلقة بالتنوع البيولوجي: قد لا تمتثل الشركات المدرجة بالكامل للقوانين واللوائح البيئية المحلية المتعلقة بحماية التنوع البيولوجي.	ستجري NVIII فحصاً دقيقاً وشاملاً لضمان فهم الشركات التابعة لها جيداً لجميع القوانين واللوائح البيئية المحلية ذات الصلة بالتنوع البيولوجي وامتثالها لها. وسيلزم رصد الامتثال بشكل مستمر.
نماذج الأعمال التي تحمل مخاطر التنوع البيولوجي بطبيعتها: قد يفرض نموذج الأعمال الأساسي للشركة المحفظة مخاطر على التنوع البيولوجي (على سبيل المثال، المصادر غير المستدامة، والممارسات التي تؤثر على النظم البيئية الطبيعية).	سُطّعت مبادرة NVIII الأولية للاستثمار في نماذج الأعمال التي تُظهر التزاماً بالحفاظ على التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للموارد. وفي حال وجود مخاطر، ستلزم NVIII الشركات بمواءمة ممارساتها التشغيلية مع مبادئ IFC PS6، وتطبيق تدابير التخفيف من خلال خطة العمل البيئية والاجتماعية (ESAP).
التلوث (الضوضاء، الهواء، الضوء) يؤثر على التنوع البيولوجي والنظم البيئية: يمكن أن يؤثر التلوث الناجم عن أنشطة التصنيع أو توريد المدخلات سلباً على التنوع البيولوجي المحلي وصحة النظام البيئي.	ستجري NVIII فحصاً دقيقاً للشركات المدرجة في محفظتها بشأن احتمالية تلوثها بالضوضاء والهواء والضوء، وممارساتها في كفاءة استخدام الموارد، حيثما تُحدد هذه المخاطر كمخاطر جوهرية. وستطلب من الشركات تطبيق تدابير معقولة لمنع التلوث والسيطرة عليه للحد من آثاره على التنوع البيولوجي، كما هو موضح في خطط عمل البيئة والصحة والسلامة الخاصة بها.

المبدأ السابع لمؤسسة التمويل الدولية: الشعوب الأصلية

وصف معيار الأداء	يقر معيار الأداء 7 بأن الشعوب الأصلية، كمجموعات اجتماعية ذات هويات مختلفة عن المجموعات السائدة في المجتمعات الوطنية، غالباً ما تكون من بين أكثر شرائح السكان تهميشاً وضعفاً. في كثير من الحالات، يحد وضعهم الاقتصادي والاجتماعي والقانوني من قدرتهم على الدفاع عن حقوقهم ومصالحهم في الأراضي والموارد الطبيعية والثقافية، وقد يحد من قدرتهم على المشاركة في التنمية والاستفادة منها. تكون الشعوب الأصلية معرضة للخطر بشكل خاص إذا تم تحويل أراضيها ومواردها أو التعدي عليها أو تدهورها بشكل كبير. قد تتعرض لغاتهم وثقافتهم وأديانهم ومعتقداتهم الروحية ومؤسساتهم أيضاً للتهديد. ونتيجة لذلك، قد تكون الشعوب الأصلية أكثر عرضة للآثار السلبية المرتبطة بتطوير المشروع من المجتمعات غير الأصلية. قد يشمل هذا الضعف فقدان الهوية والثقافة وسبل العيش القائمة على الموارد الطبيعية، بالإضافة إلى التعرض للإفقر والأمراض.
	المصدر: مؤسسة التمويل الدولية
المخاطر المحتملة (معيار IFC PS7: الشعوب الأصلية)	الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة)
تعطيل أراضي السكان الأصليين وسبل عيشهم - قد يؤدي توسيع المرافق ومواقع التخزين إلى التعدي على أراضي السكان الأصليين، مما يؤثر على سبل العيش التقليدية.	إجراء مشاورات مع المجتمعات الأصلية بشأن الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة قبل أي استحواذ على الأراضي أو توسيعها. التعاون مع المنظمات غير الحكومية المحلية وممثلي السكان الأصليين لتقييم الآثار المحتملة.
عدم احترام حقوق السكان الأصليين والتراث الثقافي - قد تؤثر العمليات في المناطق الريفية أو شبه الريفية بشكل غير مقصود على المواقع المقدسة أو الممارسات الثقافية أو استخدام الموارد التقليدية.	إجراء تقييمات للتراث الثقافي قبل اختيار الموقع. وضع بروتوكولات لحماية الأراضي المقدسة، والتعاون مع المجموعات الأصلية لتطوير حلول مشتركة تحترم القيم الثقافية.

وضع سياسات توظيف ومشتريات شاملة تُعطي الأولوية لمشاركة السكان الأصليين. توفير برامج تدريبية وبناء قدرات لرواد الأعمال والعمال من السكان الأصليين.	الإدماج الاقتصادي المحدود للمجتمعات الأصلية - قد لا تستفيد المجموعات الأصلية من العمليات التجارية أو فرص العمل، مما يؤدي إلى الاستبعاد الاجتماعي.
إجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي (ESIA) مع مراعاة آراء السكان المحليين. تطبيق ممارسات إدارة الموارد المستدامة لضمان الحفاظ على البيئة.	التأثير البيئي على النظم البيئية المعتمدة على السكان الأصليين - إن تغيرات استخدام الأراضي، أو التلوث، أو استخراج الموارد قد تؤدي إلى تعطيل النظم البيئية التي يعتمد عليها السكان الأصليون في الغذاء والمياه والممارسات التقليدية.
وضع استراتيجية رسمية لإشراك السكان الأصليين، تضمن حواراً مستمراً مع قادتهم. استخدام مناهج تشاركية في صنع القرار.	عدم كفاية التشاور وإشراك أصحاب المصلحة - إن عدم وجود مشاركة ذات مغزى مع المجتمعات الأصلية يمكن أن يؤدي إلى المقاومة، وتضرر السمعة، والمخاطر القانونية.
تجنب الاستحواذ على الأراضي في المناطق الأصلية عالية المخاطر قدر الإمكان. إذا كان النزوح أمراً لا مفر منه، فينبغي توفير تعويضات عادلة، ودعم إعادة التوطين، وبرامج بديلة لسبل العيش.	تهجير وإعادة توطين المجموعات الأصلية - إذا تم الاستحواذ على مساحات كبيرة من الأراضي لإنشاء مرافق للشركة، فقد يؤدي ذلك إلى تهجير السكان الأصليين.
التعاون مع خبراء السكان الأصليين والمنظمات المحلية لدمج المعرفة البيئية التقليدية في استراتيجيات الاستدامة. وتعزيز مشاريع الحفاظ على البيئة التي يقودها المجتمع المحلي.	الفشل في دمج المعرفة الأصلية وممارسات الاستدامة - إن تجاهل الخبرة الأصلية في الزراعة المستدامة واستخدام الأراضي والحفاظ عليها قد يؤدي إلى إدارة غير مثالية للموارد.
تطبيق آليات حل النزاعات بمشاركة وسطاء من السكان الأصليين. تطوير نماذج منافع مشتركة لضمان حصول المجتمعات الأصلية على فوائد اقتصادية واجتماعية مباشرة من العمليات.	الصراع المحتمل مع المجموعات الأصلية حول استخدام الموارد - إذا أثرت العمليات على وصول السكان الأصليين إلى الموارد الطبيعية، فقد يؤدي ذلك إلى خلق صراعات وتحديات تنظيمية.
ضمان تمثيل السكان الأصليين في المجالس الاستشارية، والمشاورات المجتمعية، وهياكل الحوكمة حيث تؤثر العمليات التجارية على الأراضي أو المجتمعات الأصلية.	الافتقار إلى التمثيل الأصلي في عملية صنع القرار - قد لا يتم تضمين أصوات السكان الأصليين بشكل كافٍ في تخطيط الأعمال، مما يؤدي إلى إغفال مخاوف المجتمع.

يحتوي الملحق 12 على إطار عمل نوافستار فيننشرز لإشراك الشعوب الأصلية، والمستند إلى **سياسة الصندوق الأخضر للمناخ بشأن الشعوب الأصلية**. تُدرك نوافستار أن الشعوب الأصلية مجموعة أصحاب مصلحة متميزة، تتمتع بحقوق ومساهمات فريدة تُقدمها للتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه. وبينما لا تتعاون نوافستار نفسها مباشرة مع الشعوب الأصلية، فإنها تضمن أن تقوم شركات محفظتها الاستثمارية، عند الاقتضاء، بذلك بطريقة محترمة وشاملة ومتوافقة مع المعايير العالمية، بما في ذلك إعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الشعوب الأصلية (UNDRIP) وسياسة الصندوق الأخضر للمناخ بشأن الشعوب الأصلية. وبينما لا تتعاون نوافستار مباشرة، فإنها تلزم الجهات المستثمرة فيها بتقييم المخاطر والآثار، والحصول على الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة (FPIC) عند الضرورة، وتقاسم المنافع بطريقة مناسبة ثقافياً وعادلة. ينطبق الإطار على جميع الاستثمارات المرتبطة بصندوق المناخ الأخضر حيث توجد الشعوب الأصلية، أو لديها ارتباط جماعي بالأرض، أو قد تتأثر بالعمليات، بما في ذلك في السياقات التي لا يوجد فيها اعتراف رسمي من الدولة.

حتى الآن، عملت شركات المحفظة السابقة بشكل رئيسي في مناطق حضرية وشبه حضرية راسخة عالية الكثافة أو مناطق زراعية راسخة في شرق وغرب أفريقيا، في مواقع لا يُعرف أنها أراضي شعوب أصلية وليس لها اعتراف رسمي أو غير رسمي كأراض ذات ارتباط جماعي أو أهمية ثقافية تقليدية أو احتلال عرفي من قبل المجتمعات الأصلية. وتماشياً مع سياسة الصندوق الأخضر للمناخ بشأن الشعوب الأصلية (الفقرات 14-17)، لا يُفعل شرط تطبيق ضمانات الشعوب الأصلية إلا عندما يكون الشعوب الأصلية موجودين في المنطقة التي تُجرى فيها أنشطة المشروع أو لديهم ارتباط جماعي بها ومن المرجح أن يتأثروا إيجاباً أو سلباً، أو لديهم مطالبات بالأراضي أو الموارد الطبيعية أو التراث الثقافي في تلك المناطق. ولا تنطبق السياسة "على الأفراد أو المجموعات الصغيرة التي تهجر إلى المناطق الحضرية بحثاً عن فرص اقتصادية"، وهو ما يصف الغالبية العظمى من سكان المناطق الحضرية في المناطق الجغرافية التي تغطيها محفظة نوافستار.

ومن خلال مبادرة NVIII، قد تتمكن شركات المحفظة من توسيع عملياتها أو تشغيل عملياتها القائمة في المناطق الريفية، ولهذا السبب، قمنا بتطوير إطار عمل موسع لإشراك الشعوب الأصلية، والذي يتناول عملية فحص الشعوب الأصلية والموافقة الحرة المسبقة المستنيرة (FPIC) وفقاً لسياسة الصندوق الأخضر للمناخ.

IFC PS 8: التراث الثقافي	
وصف معيار الأداء	يُقرّ معيار الأداء رقم 8 بأهمية التراث الثقافي للأجيال الحالية والمستقبلية. وتماشياً مع اتفاقية حماية التراث الثقافي والطبيعي العالمي، يهدف هذا المعيار إلى ضمان حماية الجهات المستفيدة للتراث الثقافي أثناء تنفيذ مشاريعها. إضافة إلى ذلك، تستند متطلبات هذا المعيار، المتعلقة باستخدام المشروع للتراث الثقافي، جزئياً إلى المعايير التي وضعتها اتفاقية التنوع البيولوجي. المصدر: مؤسسة التمويل الدولية
المخاطر المحتملة (IFC PS8: التراث الثقافي)	الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة حسب المرحلة)
الافتقار إلى البروتوكولات الخاصة بالاكشافات العشوائية - قد تؤدي أنشطة البناء (على سبيل المثال، وضع المفاعلات الحيوية، وبناء مراكز التوزيع) إلى اكتشاف مواقع أثرية غير معروفة، مما يؤدي إلى تأخير المشروع وعواقب قانونية.	تنفيذ إجراءات الاكتشافات العرضية لضمان الإبلاغ عن أي قطع أثرية أو بقايا أو مواقع تم اكتشافها وحفظها وتقييمها من قبل السلطات التراثية قبل الاستمرار في المزيد من العمل.
التأثير غير المقصود من عمليات سلسلة التوريد - قد يقوم مورّدو المواد (مثل الأخشاب ومواد البناء) بالحصول على المواد من مناطق ذات أهمية تراثية ثقافية، مما يتسبب في أضرار غير مباشرة.	تطبيق إجراءات العناية الواجبة بالتراث الثقافي في معايير اختيار الموردين. إلزام الموردين بالالتزام بقوانين حماية التراث.

مخاطر العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي (GBVH)	
وصف معيار الأداء	يركز هذا المعيار على منع العنف والتحرش القائمين على النوع الاجتماعي (GBVH) والحد منهما والاستجابة لهما في عمليات واستثمارات القطاع الخاص. ويلزم الشركات بتحديد مخاطر العنف والتحرش القائمين على النوع الاجتماعي وتقييمها ومعالجتها في أماكن العمل وسلاسل التوريد والمجتمعات المتأثرة بعملياتها. ويؤكد المعيار الشامل على المكونات الرئيسية التالية التي ينبغي على الشركة الالتزام بها:
المصدر: BII	- المبادئ الشاملة: يجب أن تدعم المبادئ التالية جميع الجهود المبذولة لتقييم العنف القائم على النوع الاجتماعي ومنعه والاستجابة له ورصده: التركيز على الناجين، الأمان، السياق المحدد، التعاون، الشمول، التكامل، عدم التمييز، المعلومات الجيدة. - تقييم مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، وقدرات الشركة ومواردها: فهم كيفية فحص العمليات والمشاريع والاستثمارات للكشف عن مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، وقدرات الشركة ومواردها للوقاية منه والتصدي له، ووضوح توقيت طلب الدعم من الخبراء. تتفاوت مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي عالمياً وداخل المؤسسات، متأثرةً بعوامل مثل عدم المساواة بين الجنسين،

والصور النمطية، وضعف التشريعات. ترتبط المخاطر العالية أيضًا بالفقر والتمييز والفساد، وظروف المشاريع الخاصة: القوى العاملة الجديدة أو المهاجرة، والمواعيد النهائية الموسمية، والمناطق النائية، والاحتياجات الأمنية. ينبغي على الشركات والمستثمرين تقييم هذه المخاطر ومعالجتها بشكل استباقي. 3. منع العنف القائم على النوع الاجتماعي وتشجيع الإبلاغ عنه: فهم المجالات الرئيسية للوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي، وكيفية ترابطها، وأهمية اتباع نهج متكامل. يمكن للشركات الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة له بشكل استباقي من خلال دمج التدابير في الأنظمة القائمة. يشمل ذلك تعزيز القيادة وثقافة الشركة، ووضع سياسات ومدونات سلوك واضحة، وإنشاء آليات للنظم، وتحسين عمليات التوظيف، وإجراء تدريب شامل، والتعاون مع المقاتلين، وتحسين تصميمات المواقع المادية لضمان السلامة. تضمن هذه الإجراءات فهم مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، والتواصل الفعال بشأنها، ومعالجتها بشفافية على جميع مستويات العمليات والتفاعلات. 4. الاستجابة لبلاغات العنف القائم على النوع الاجتماعي: ينبغي أن تُعطي ردود الشركات على بلاغات العنف القائم على النوع الاجتماعي الأولوية للناجين، مع ضمان كرامتهم وسلامتهم واتخاذ قرارات مستنيرة بسرية تامة. يجب أن تكون الردود حساسة ويقودها خبراء، مع تجنب الإجراءات التي قد تُضعف الجهود أو تُسبب ضررًا. يُعزز التعامل الفعال عدم التسامح مع العنف القائم على النوع الاجتماعي، وهو أمر بالغ الأهمية للوقاية. ينبغي على الشركات تقديم الدعم الفوري، وتعيين مُستجيبين مُدربين، والنظر في التحقيقات بعناية. ينبغي على الشركات التنسيق مع المستثمرين بشأن تصعيد الحوادث والحفاظ على السرية، مما يُعزز قدرة المستثمرين على تتبع ودعم الاستجابات. يُساعد التعاون بعد الاستجابة على استخلاص الدروس لجهود الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والاستجابة له في المستقبل، مما يضمن التحسين المستمر في معالجة هذه القضايا. 5. مراقبة العنف القائم على النوع الاجتماعي: تضمن المراقبة المستمرة للشركات تتبع ومعالجة مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي المتطورة في عملياتها. يُعد إعادة تقييم المخاطر بانتظام أمرًا بالغ الأهمية نظرًا لظهور مخاطر جديدة وتغير المخاطر القائمة. يساعد الرصد على تحديد مجالات التحسين في جهود الوقاية والاستجابة، ودمج العنف القائم على النوع الاجتماعي في العمليات الحالية، واستخدام مؤشرات أداء رئيسية مُصممة خصيصًا. تشمل الأساليب جمع البيانات من سجلات الشركة، واستطلاعات رأي العمال، وملاحظات المجتمع، والمراقبة خلال زيارات المواقع. يضمن هذا النهج استجابة جهود مكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي للسياقات المحلية وفعاليتها في تعزيز السلامة والاحترام على جميع مستويات المشاركة.	
--	--

الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة حسب المرحلة)	مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي المحتملة
--	--

تطبيق برامج فحص وتدقيق للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للموردين. اشترط امتثال الموردين لسياسات منع العنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال عقود وعمليات تدقيق دورية من جهات خارجية.	الفشل في منع العنف القائم على النوع الاجتماعي في سلاسل التوريد - قد يخطر الموردون في ممارسات عمل استغلالية، بما في ذلك التحرش الجنسي والاعتداء، مما يضر بسمعة الشركة.
إجراء تدريب إلزامي على العنف القائم على النوع الاجتماعي لجميع الموظفين والمديرين وأفراد الأمن. دمج الوعي بالعنف القائم على النوع الاجتماعي في تدريبات التوظيف والقيادة.	الافتقار إلى تدريب العمال بشأن العنف القائم على النوع الاجتماعي - قد يفتقر الموظفون والإدارة إلى الوعي بسياسات التحرش في مكان العمل، مما يؤدي إلى التسامح مع سلوكيات العنف القائم على النوع الاجتماعي.

آليات التظلم غير الفعالة - قد يخشى الناجون والشهود من الانتقام أو يفقدون إلى الثقة في أنظمة الإبلاغ، مما يؤدي إلى عدم الإبلاغ بشكل كاف.	تطوير آليات شكاوى مجهولة المصدر، تركز على الناجين، مع قنوات إبلاغ متعددة (مثل خطوط المساعدة، والوسطاء الخارجيين، وسياسات الموارد البشرية). تعيين جهات اتصال مدربة على التعامل مع العنف القائم على النوع الاجتماعي.
ثقافة مكان العمل تسمح باستمرار العنف القائم على النوع الاجتماعي - إن عدم المساءلة عن حوادث العنف القائم على النوع الاجتماعي يمكن أن يؤدي إلى ثقافة الإفلات من العقاب.	إنشاء سياسات عدم التسامح مطلقاً مع العنف القائم على النوع الاجتماعي، وتطبيق الإجراءات التأديبية، وإجراء تدريب منتظم للقيادة لتعزيز قيم الشركة وأخلاقياتها.
الافتقار إلى بيانات العنف القائم على النوع الاجتماعي ورصده - قد تفشل الشركات في تتبع اتجاهات العنف القائم على النوع الاجتماعي ومعالجتها بسبب عدم كفاية أنظمة الإبلاغ.	إنشاء أطر لمراقبة العنف القائم على النوع الاجتماعي والصحة، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وإدراج مؤشرات الأداء الرئيسية للعنف القائم على النوع الاجتماعي والصحة في إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

حوكمة الشركات في مؤسسة التمويل الدولية	
وصف معيار الأداء	يُرسى هذا المعيار الخاص بحوكمة الشركات إطاراً للشركات لضمان ممارسات إدارية شفافة وخاضعة للمساءلة وأخلاقية، تحمي أصحاب المصلحة، وتُعزز استدامة الأعمال، وتجذب الاستثمارات. ويلزم هذا المعيار الشركات بتطبيق هياكل حوكمة قوية، تشمل مجالس إدارة مستقلة، وضوابط داخلية، وإدارة مخاطر، وآليات امتثال، وسلوكيات عمل أخلاقية. ويُشدد هذا المعيار على حقوق المساهمين، والإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية، وسياسات تضارب المصالح، وإشراك أصحاب المصلحة. كما يجب على الشركات دمج تخطيط الخلافة، ومساءلة اتخاذ القرارات، وحوكمة الشركات العائلية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، ويعزز مرونة الأعمال على المدى الطويل. المصدر: مؤسسة التمويل الدولية
مخاطر الحوكمة المحتملة للشركات	الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة حسب مرحلة العمل)
ضعف الرقابة على مجلس الإدارة واتخاذ القرارات - إن الافتقار إلى هيكل مجلس إدارة فعال أو مديرين مستقلين يمكن أن يؤدي إلى سوء الإدارة، وضعف المساءلة، واتخاذ قرارات استراتيجية غير فعالة.	إنشاء هيكل رسمي لمجلس الإدارة يضم أعضاءً مستقلين وأطر عمل واضحة لاتخاذ القرارات. إجراء تقييمات دورية لمجلس الإدارة، وتطبيق بروتوكولات اجتماعاته.
الافتقار إلى الشفافية والإفصاح المالي - يؤدي ضعف التقارير المالية أو الافتقار إلى شفافية المستثمرين إلى زيادة مخاطر السمعة وتقليل ثقة المستثمرين.	تطبيق أنظمة تقارير مالية فعالة متوافقة مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) أو مبادئ المحاسبة المقبولة عمومًا (GAAP). ضمان الإفصاح عن البيانات المالية والتقارير في الوقت المناسب.
ضعف الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر - إن ضعف الرقابة الداخلية يعرض الشركات لمخاطر الاحتيال، وعدم الكفاءة التشغيلية، والانتهاكات التنظيمية.	وضع إطار عمل لإدارة المخاطر، وإجراء عمليات تدقيق داخلية، وضمان توزيع المهام في العمليات المالية. إنشاء دور مسؤول الامتثال.

الصراعات على المصالح والمعاملات مع الأطراف ذات الصلة - إن العلاقات غير المنضبطة بين الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة أو الموردين يمكن أن تؤدي إلى المحسوبية أو سوء الإدارة أو الخسائر المالية.	تنفيذ سياسة تضارب المصالح، وإلزام أعضاء مجلس الإدارة بالإفصاح، والحفاظ على عملية شراء واضحة من خلال تقديم عطاءات تنافسية.
الافتقار إلى التخطيط للخلافة واستمرارية القيادة - إن غياب خطة واضحة لانتقال الرئيس التنفيذي والمديرين التنفيذيين الرئيسيين يمكن أن يؤدي إلى عدم الاستقرار وتعطيل العمليات التجارية.	تنفيذ استراتيجية تخطيط الخلافة، وتطوير برامج تدريب القيادة الداخلية، وضمان خطة انتقال القيادة في حالات الطوارئ.
حقوق المساهمين والحوكمة غير الفعالة - قد يفتقر المساهمون من الأقلية إلى الحماية، مما يؤدي إلى نزاعات الحوكمة وانخفاض ثقة المستثمرين.	اعتماد اتفاقيات قوية للمساهمين، وضمان المعاملة العادلة للمساهمين الأقلية، وتوفير آليات لإشراك المستثمرين وحقوق التصويت.
عدم تكامل اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في ممارسات الحوكمة - إن الفشل في تكامل اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملية صنع القرار يمكن أن يعرض الشركة لمخاطر تنظيمية وسمعية وتشغيلية.	دمج عوامل ESG في سياسات حوكمة الشركات، وتعيين لجنة ESG، والمطالبة بإعداد تقارير ESG للمستثمرين.
ضعف الامتثال للمعايير التنظيمية والأخلاقية - إن العمل في الأسواق الناشئة دون إطار امتثال قوي يمكن أن يؤدي إلى مخاطر قانونية وعقوبات مالية.	تطوير برنامج امتثال شامل، وإجراء عمليات تدقيق تنظيمية منتظمة، وتطبيق سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
الافتقار إلى مشاركة أصحاب المصلحة والتواصل - إن ضعف المشاركة مع العملاء والهيئات التنظيمية والمجتمعات المحلية يمكن أن يؤدي إلى الإضرار بالسمعة وعرقلة التشغيل.	إنشاء استراتيجية رسمية لإشراك أصحاب المصلحة، وإجراء مشاورات مجتمعية منتظمة، والحفاظ على قنوات اتصال شفافة.
مخاطر الأمن السيبراني وحماية البيانات - إن ضعف حوكمة تكنولوجيا المعلومات والافتقار إلى سياسات الأمن السيبراني يمكن أن يعرض الشركات لانتهاكات البيانات والعقوبات التنظيمية.	تطوير سياسات قوية للأمن السيبراني، وإجراء تدريب على حماية البيانات، والاستثمار في أدوات إدارة مخاطر تكنولوجيا المعلومات.
تحديات الحوكمة في الشركات العائلية - إذا كانت الشركة مملوكة للعائلة أو مغلقة، فقد تكون عملية اتخاذ القرار غير رسمية وتفتقر إلى هياكل الحوكمة المناسبة.	تحديد أدوار واضحة للحوكمة، وفصل الملكية عن الإدارة، وتنفيذ إطار حوكمة الشركات العائلية.
المخاطر التشغيلية الناجمة عن الهياكل المؤسسية الضعيفة - إن الافتقار إلى تفويض واضح للسلطة يمكن أن يؤدي إلى إبطاء عملية اتخاذ القرار وتقليل الكفاءة.	تطوير أطر واضحة للتفويض، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وإنشاء آليات مراجعة الأداء.

BI: نزاهة الأعمال

وصف معيار الأداء	يضع هذا المعيار إطاراً لمنع وكشف ومعالجة الجرائم المالية وممارسات الأعمال غير الأخلاقية في عمليات القطاع الخاص. ويلزم الشركات بتطبيق أنظمة إدارة نزاهة الأعمال القائمة على المخاطر لمكافحة الفساد والرشوة والاحتيال وغسل الأموال وتمويل الإرهاب وتضارب المصالح وانتهاكات العقوبات. وينص هذا المعيار على سياسة
------------------	---

واضحة لنزاهة الأعمال، والمساءلة على مستوى الإدارة، وتدريب الموظفين، والشفافية العامة. ومن خلال ضمان حوكمة قوية، وامتثال أخلاقي، ومراقبة مستمرة، يعزز هذا المعيار ثقة الشركات والمستثمرين، والامتثال التنظيمي، مما يعزز قدرة الشركات على مواجهة المخاطر المالية ومخاطر السمعة. المصدر: <u>سويدفند</u>	
مخاطر محتملة تتعلق بسلامة الأعمال	الإجراءات التخفيفية (استشارات نوافستار لشركات المحفظة حسب مرحلة العمل)
الفساد والرشوة (بما في ذلك مدفوعات التسهيل) - قد يلجأ الموظفون أو الموردون أو أطراف ثالثة إلى الرشوة لتسريع الموافقات التجارية أو التخليص الجمركي أو الترخيص.	تطبيق سياسة صارمة لمكافحة الرشوة، مع تطبيق صارم لها دون أي تسامح. تدريب الموظفين على مخاطر الرشوة، وإلزام جميع الشركاء بتوقيع تعهد بمكافحة الفساد.
الاحتيال والاختلاس - يمكن أن يتسبب الاحتيال الداخلي (على سبيل المثال، سرقة أموال الشركة، التقارير المالية المزورة، النفقات المتضخمة) في أضرار مالية وسمعة.	تعزيز الضوابط الداخلية والرقابة المالية، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، وتنفيذ برامج حماية المبلغين عن المخالفات.
الابتزاز والابتزاز الجنسي - قد يتم إجبار الموظفين أو أطراف ثالثة على تقديم مدفوعات غير قانونية تحت التهديد، بما في ذلك الابتزاز الجنسي (الخدمات الجنسية مقابل فوائد العمل).	تطوير آلية شكاوى آمنة وسرية. تدريب الموظفين على مخاطر الابتزاز وبرتوكولات الإبلاغ. وضع مدونة سلوك صارمة للموردين.
تضارب المصالح - العلاقات الشخصية غير المعلنة بين الموظفين والموردين أو الجهات التنظيمية أو العملاء قد تؤدي إلى اتخاذ قرارات متحيزة وخسائر مالية.	اشتراط الإفصاح السنوي عن تضارب المصالح. وضع آلية مراجعة لمعاملات الأطراف ذات الصلة. فرض رقابة على مستوى مجلس الإدارة على المشتريات.
غسيل الأموال - إن ضعف الضوابط المالية قد يسمح باستخدام عمليات الشركة لإخفاء الأموال غير المشروعة من الأنشطة الإجرامية.	تطبيق بروتوكولات "اعرف عميلك" (KYC) ومكافحة غسل الأموال (AML). اشتراط إجراء فحوصات خلفية على شركاء الأعمال والمعاملات عالية المخاطر.
تمويل الإرهاب - إن عدم كفاية مراقبة المعاملات التي تتم مع أطراف ثالثة قد يسمح بإساءة استخدام الأموال في أنشطة غير مشروعة.	وضع إجراءات العناية الواجبة لجميع الموردين والمستثمرين والشركاء. وفحص العقوبات قبل إبرام الاتفاقيات المالية.
انتهاكات العقوبات - قد يؤدي التعامل مع الكيانات المقيدة أو الخاضعة للعقوبات (على سبيل المثال، الموردين أو الأفراد المدرجين في القائمة السوداء) إلى فرض عقوبات تنظيمية.	فحص جميع شركاء الأعمال من خلال قوائم العقوبات العالمية (مكتب مراقبة الأصول الأجنبية، الاتحاد الأوروبي، الأمم المتحدة). إجراء فحوصات امتثال دورية لأنشطة سلسلة التوريد.
سياسات ضعيفة لنزاهة الأعمال - إن عدم وجود سياسة منظمة لنزاهة الأعمال يؤدي إلى زيادة التعرض للفساد والاحتيال والسلوك غير الأخلاقي.	وضع سياسة شاملة لنزاهة الأعمال تغطي الرشوة، وتضارب المصالح، والاحتيال، والامتثال لمكافحة غسل الأموال. تدريب الموظفين والموردين على الأخلاقيات والامتثال.
المساءلة والرقابة غير الكافية - إن عدم وجود مسؤول امتثال أو لجنة أخلاقية معينة يضعف الحوكمة ويزيد من مخاطر عدم الامتثال.	تعيين مسؤول امتثال أول للإشراف على برامج نزاهة الأعمال. ضمان إشراف مجلس الإدارة على مخاطر النزاهة.

وضع إجراءات إعداد تقارير شفافة. الكشف عن سياسات نزاهة الأعمال، وإجراءات الامتثال، وجهود الحد من المخاطر في تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الافتقار إلى الشفافية في الإبلاغ عن قضايا نزاهة الأعمال - قد تفشل الشركات في الكشف عن الجرائم المالية أو حوادث الفساد أو انتهاكات النزاهة، مما يؤدي إلى الإضرار بالسمعة.

9.2.8. المرحلة 2 ج.3 نتائج العناية الواجبة وخطة عمل (ESG) (ESAP)

وبعد الانتهاء من العناية الواجبة، يجب تقديم النتائج والاستنتاجات والتوصيات في تقرير العناية الواجبة (انظر الملحق 4 للاطلاع على مخطط المحتويات).

سُيُشكل مراجعة العناية الواجبة البيئية والاجتماعية والحوكمة جزءاً من أوراق لجنة الاستثمار الشاملة التي تُعدها نوافستار بشأن الجهة المستثمر فيها. وسيُشكل ملخص نتائج العناية الواجبة وخطة العمل جزءاً من مذكرة الاستثمار المُقدمة إلى لجنة الاستثمار. وسيُتاح تقرير العناية الواجبة الكامل للجنة الاستثمار عند الطلب، ولن يُضمن مع مذكرة الاستثمار إلا في حال تصنيف الاستثمار على أنه عالي المخاطر.

يجب أن يتضمن تقرير العناية الواجبة المعلومات التالية حول المستثمر:

- وصف العمل - بما في ذلك الموقع وإعدادات ESG واستخدامات الأراضي المحيطة وما إلى ذلك؛
- أنظمة إدارة ESG الخاصة بالشركة - العمليات التي تدير بها الشركة أداء ESG بما في ذلك أنشطة المشاركة المجتمعية؛
- التأثيرات والمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة الهامة - ملخصة وفقاً للمواضيع التي تغطيها معايير الأداء المعمول بها في مؤسسة التمويل الدولية حسب الاقتضاء؛ و
- الإجراءات التصحيحية الموصى بها والتي يجب تنفيذها حتى يتمكن الاستثمار المقترح من الوصول إلى الإغلاق المالي.

تهدف نوافستار إلى رفع معايير ESG للشركة المستثمرة إلى:

- إزالة أي إخفاقات كبيرة تم تحديدها في العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لضمان امتثال الشركة لمتطلباتنا الدنيا بشأن تجنب التأثيرات البيئية والاجتماعية الضارة؛ و
- تعزيز مجالات محددة من ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتعزيز قيمة الشركة على المدى الطويل؛
- تعزيز الأثر البيئي للشركة بطريقة تقلل التكاليف وتزيد من ولاء العملاء والموظفين وتولد إيرادات إضافية عندما يكون ذلك ممكناً؛
- تعزيز الأثر الاجتماعي للشركة بطريقة تزيد من ولاء العملاء والموظفين؛ و
- تحسين حوكمة الشركات في الشركة بما يُحسن عملياتها وضوابطها مع نموها. سنستخدم مصفوفة حوكمة الشركات لمؤسسة التمويل الدولية لرسم مسار تحسين حوكمة الشركات مع نمو الشركة.

يجب أن تشير أي إجراءات تخفيفية تمت مناقشتها في مراجعة العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بوضوح إلى المستوى (الذي يمكن تحقيقه) من الامتثال لسياسة نوافستار والفجوات الموجودة في الأداء، والإجراءات التصحيحية الموصى بها التي يتعين على المستثمر اتخاذها لإغلاق هذه الفجوات.

إذا قررت نوافستار أن أنشطة أعمال جهة مستثمرة قد تُسبب آثاراً سلبية كبيرة على البيئة والمجتمع والحوكمة، فسُتحدد نوافستار ما إذا كان من المُبرر، على الرغم من هذه الآثار، التفكير في الاستثمار في هذه الجهة. يجوز لنوافستار تبرير الاستثمار في شركة مستثمرة قد تُسبب أنشطتها آثاراً سلبية على البيئة والمجتمع والحوكمة في الحالات التالية:

- مقتنع بأن تدابير التخفيف (التي تم تنفيذها أو التي سيتم تنفيذها) من شأنها أن تقلل بشكل كبير من الآثار البيئية والاجتماعية والمؤسسية السلبية المحتملة المرتبطة بالعمل؛
- - التأكد من أن الأنشطة التجارية للمستثمر مصممة لتلبية أو تتجاوز أفضل الممارسات أو المبادئ التوجيهية أو المعايير المعترف بها دولياً؛
- تمثل الأنشطة التجارية للمستثمر فرصة لتحسين الظروف البيئية في البلد المضيف فوق الظروف الأساسية؛ أو
- توفر أعمال المستثمر فرصة لنقل التكنولوجيات والخدمات والمعرفة السليمة بيئياً إلى البلد المضيف أو لصالحه.

تطوير خطة العمل البيئية والاجتماعية والموافقة عليها وتنفيذها

تُعد نوافستار تقرير **العناية الواجبة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)** (وخطة عمل ESAP (ESAP) لإدراجها مع مذكرة الاستثمار لكل جهة مُستثمر فيها، بالإضافة إلى مبررات مُفصلة للاستثمار، لُراجعها لجنة الاستثمار في حال وجود مخاطر بيئية واجتماعية وحوكمة شركات سلبية كبيرة. يُرفق نموذج خطة عمل ESAP في الملحق 5.

- بعد ذلك، ستفقد نوافستار مع المستثمر على خطة عمل ESG والتي ستضمن:
 - ♦ إجراءات تصحيحية معقولة وجدول زمنية متفق عليها بين الطرفين لمنع أو إزالة أو تخفيف أو تقليل مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي تم اكتشافها خلال عملية العناية الواجبة. وقد يتطلب ذلك إجراء المزيد من تقييمات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية أو حتى زيارات ميدانية؛
 - ♦ آلية مراقبة لضمان تحقيق النتائج المرجوة في خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن الإطار الزمني المتفق عليه.
- سيتم عرض خطة العمل المتفق عليها على لجنة الاستثمار لمراجعتها والموافقة عليها. وقد يُستدعى ذلك إجراء مراجعات إضافية أو إجراء فحص دقيق.
- سيتم عرض تقرير العناية الواجبة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وخطة العمل للاستثمارات الثلاثة الأولى على لجنة NVIII البيئية والاجتماعية، التي ستقدم تعليقاتها على الوثائق بهدف تحسين عملية ومحتوى ونتائج مراجعة ESG. وستقوم نوافستار بدمج هذه التوصيات في نظام إدارة البيئة والاجتماعية هذا حسب الاقتضاء.
- سيُشكل تنفيذ خطة ESAP المتفق عليها جزءاً من **الوثائق القانونية** المتفق عليها بين نوافستار والجهة المستثمرة. قد تترتب على خطة ESAP تكاليف تنفيذ كبيرة، ومن المهم أخذ هذه التكاليف في الاعتبار عند تقييم الهيكل العام وجدوى الاستثمار المقترح. تتولى **الشركة المستثمر فيها** مسؤولية تنفيذ خطة ESAP، واستيفاء متطلبات إعداد التقارير ذات الصلة، و**تغطية جميع التكاليف المرتبطة بها**، بما في ذلك تلك اللازمة لتلبية معايير ESG الخاصة بشركتنا.

9.2.9. المرحلة 2 ج.4 الإفصاح

بالنسبة للشركات الجديدة من الفئة ب، بعد الحصول على موافقة لجنة الاستثمار، ستقدم نوافستار تقرير ESDD إلى GCF وتنشره وفقاً لمتطلبات الإفصاح في القسم 11.2 من نظام إدارة البيئة هذا

9.3. المرحلة 3: الاستثمار

الوثائق القانونية

من أجل جعل عملية دمج ممارسات ESG في الشركات المستثمرة، يجب على نوافستار أن تنتظر في تضمين الأحكام التالية، حسب الاقتضاء، في إعداد ورقة الشروط والوثائق القانونية:

الامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	مشتمل: • المتطلبات اللازمة لتصميم وإنشاء وتشغيل وصيانة ومراقبة امتثال المستثمر لقانون الاستثمار الخاص بشركة نوافستار؛ • الامتثال من جانب الجهة المستثمرة لقوانين وأنظمة البلد المضيف - ويتم تأكيد ذلك عادة من خلال الضمانات والتصرّيات.
شروط الصرف	مشتمل: • تنفيذ تدابير التخفيف والإدارة البيئية المحددة في خطة العمل، وعواقب عدم الامتثال أو الفشل، والإجراءات التي يتم اتخاذها لمعالجة أي قصور من هذا القبيل. • في حالة برنامج الاستثمار التدريجي، مؤشرات الأداء الرئيسية أو المعالم البيئية والاجتماعية والحوكمة المطلوبة قبل إصدار الأموال للمستثمر، وعواقب عدم الامتثال أو العلاج. • القيود/المحظورات على الأنشطة المستقبلية التي قد تدرج ضمن قائمة استبعاد نوافستار.
الضمانات	ينبغي على الشركة تقديم الضمانات عند الانتهاء من المشروع بما في ذلك:

● لا تعلم الشركة (أ) بوجود أي شكوى أو مطالبة أو إشعار قائم أو مهدد به من أي سلطة حكومية؛ أو (ب) أي اتصال مكتوب جوهري من أي شخص بشأن فشل الشركة في القيام بعملياتها وأنشطتها وفقاً لقانون الاستثمار؛ ● لم تتورط الشركة أو مسؤوليها التنفيذيين في (أ) ممارسات فاسدة أو ممارسات احتيالية أو ممارسات قسرية أو ممارسات تواطؤية؛ (ب) غسيل الأموال أو (ج) تمويل الإرهاب	
ينبغي أن تتضمن العهود ما يلي: ● تقارير دورية (سنوياً على الأقل) حول تقدم الشركة المستثمر فيها، وخاصةً امتثالها لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتراعي نوافستار متطلبات الإبلاغ المختلفة والمواعيد النهائية للشركات المستثمر فيها، وتضمن أن المواعيد النهائية المحددة تُتيح لها وقتاً كافياً لمراجعة وإعداد التقارير المتعلقة بها، وفقاً لأحكام اتفاقية الشراكة المحدودة والخطابات الجانبية المتفق عليها مع الشركاء المؤسسين المحدودين. ● الإبلاغ الفوري عن الأحداث الاجتماعية أو العمالية أو الصحية أو الأمنية أو البيئية (الحوادث الخطيرة) أو الظروف التي من المتوقع بشكل معقول أن يكون لها تأثير على عمليات المستثمر أو الامتثال لخطة العمل أو الامتثال لسياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بشركة نوافستار ● الحاجة إلى المراقبة إما من قبل شركة نوافستار أو من قبل مستشارين خارجيين أو أطراف أخرى. وينبغي أيضاً مراعاة تخصيص تكاليف المراقبة للمستثمرين وإدراجها في شروط الوثائق القانونية.	المراقبة والإبلاغ
● الحق في الوصول إلى مكاتب الشركة المستثمرة وموقع الأعمال من قبل نوافستار (أو ممثليها أو موظفيها أو مستشاريها). ● الحق في الحصول على معلومات حول أنشطة الأعمال الخاصة بالشركة أو شؤونها المالية أو أي معلومات أخرى تتعلق بـ ESG أو تؤثر عليها حسبما قد تتطلبه شركة نوافستار. ● الحق في الاطلاع على دفاتر حسابات الشركة، والاتفاقيات، وسجلات الموظفين، وسجلات الصحة والسلامة والبيئة، أو أي سجلات ESG أخرى مطلوبة من وقت لآخر.	حق الوصول إلى المعلومات
وبشكل خاص فيما يتعلق ببرنامج الاستثمار التدريجي ومراحل البناء والتشغيل، قد يتم تضمين بنود تتناول أو تقيد التغييرات المادية المستقبلية للمشروع.	التغييرات في المستثمر أو أعماله

عملية

ستقوم شركة نوافستار عادة بإعداد وتفاوض ورقة الشروط واتفاقيات الاستثمار الكاملة.

عند الإمكان، سيتم استخدام مصطلحات موحدة لضمان اتساق نهج نوافستار. وسيعُد محامو الصندوق أو مستشاروه القانونيون نماذج وثائقية، تُستخدم كأساس لإعداد وثيقة الشروط واتفاقية الاستثمار.

الموافقة النهائية والصرف

في غضون 30 يوماً على الأقل بعد نشر حزمة الإفصاح من الفئة ب، سيقوم الشريك الإداري، بالترتيب التالي:

1. مراجعة واعتماد المعاملة النهائية والتأكد من حل التعليقات الواردة خلال فترة الإفصاح/دمجها
2. التوقيع على النموذج النهائي للأوراق القانونية

سيتم البدء في عملية الصرف من قبل مدير المالية بعد استكمال قائمة التحقق المسبقة للصرف والتوقيع عليها واعتمادها من قبل الشريك الإداري.

9.4. المرحلة الرابعة: الإبلاغ والمراقبة

تشكل المراقبة والإشراف جزءاً حيوياً من عملية ESG لشركة Novastar وتستخدمها شركة Novastar للأغراض التالية:

- تقديم ضمان رسمي لشركة نوافستار والجهات الخارجية، بما في ذلك الشركاء المحدودين، وأي سلطات تنظيمية، بأن العمل متوافق مع اللوائح المطلوبة والحدود المتفق عليها؛

- للتحقق من أن الجهات المستثمرة تتبّع تدابير التخفيف/التعزيز ذات الصلة المنصوص عليها في خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وأن عملياتها تجري ضمن حدود الامتثال، والتحقق من فعالية تدابير التخفيف؛
 - التحقق من أن أي تأثيرات سلبية لا تتجاوز معايير ESG، وتوفير إنذار مبكر لإدارة الأصول/الموقع، وضبط تدابير التخفيف على أساس يومي لتناسب الظروف المتطورة؛
 - لمساعدة نوافستار على الوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالشفافية والمساءلة، وتحسين طريقة عملها بشكل مستمر؛
 - لضمان تحقيق الفوائد للمستثمر من خلال بناء القدرة على إدارة ESG وتحديد الفرص لتحسين الكفاءة التشغيلية؛ و
 - للمساعدة في الخروج في الوقت المناسب (في بعض الحالات، قد تكون هناك حاجة إلى إجراء تدقيق ESG قبل التخرج لتحديد المشكلات المحتملة التي تتطلب الاهتمام قبل التخلص منها).
- تساهم مراقبة ESG أيضًا في معرفة نوافستار بقضايا ESG والمخاطر والفرص، مما يوضح على سبيل المثال كيف من المرجح أن تحقق استراتيجيات الاستثمار التي تأخذ في الاعتبار عوامل خطر ESG بالكامل أداءً جيدًا في ظل ظروف السوق والبيئات الاقتصادية المختلفة.

9.4.1 المرحلة 4أ: الإبلاغ

ال يجب على المستثمر تقديم جميع التقارير المطلوبة بموجب خطة عمل ESG والتي ستشكل أيضًا عادةً جزءًا من العهود القياسية في الوثائق القانونية وستطلب من المستثمر تقديم تقارير دورية حول مسائل ESG بالإضافة إلى أي تغييرات في ممارسات حوكمة الشركات أو أنظمة إدارة ESG.

يجب على نوافستار أن تقدم للشركاء المحدودين تقرير مراقبة سنوي يلخص أداء ESG لكل شركة من شركات المحفظة، بما في ذلك:

- تنفيذ خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؛
- الحوادث البيئية والاجتماعية والحوكمة الخطيرة والمادية، بما في ذلك الإجراءات التخفيفية المتخذة؛
- المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة الجديدة الناشئة أو التي تم تحديدها خلال العام؛ و
- نتائج مراجعات ESG التي أجرتها جهات خارجية للشركة.

ستقدم نوافستار، عند الإمكان، إرشادات وأمثلة للمستثمرين لمساعدتهم في التزاماتهم المتعلقة بإعداد التقارير. وعند الضرورة، قد تُقدّم نوافستار منحًا للمساعدة الفنية من الشركاء المؤسسيين المحدودين لمساعدة المستثمرين في إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

الإبلاغ عن الحوادث الخطيرة

يجب على المستثمر الإبلاغ فورًا عن أي مشكلات بيئية واجتماعية وحوكمة خطيرة أو غير متوقعة، بما في ذلك الإبلاغ عن الحوادث والوقائع التي تؤدي إلى فقدان الأرواح، أو التأثير المادي على البيئة، أو حقوق الإنسان، أو انتهاك القانون بشكل جوهري، إلى الصندوق باستخدام تقرير الحوادث في الملحق 6. ويجب تقديم نسخة من التقرير إلى لجنة الاستثمار مع نتائج أي تحقيق والتدابير التصحيحية التي سيتم اتخاذها لمنع أي تكرار.

يجب على نوافستار، خلال 3 أيام من استلام تقرير عن حادث خطير من المستثمر، أن تقدم إلى اللجنة الاستشارية تقريرًا (باستخدام نموذج تقرير حوادث الصندوق في الملحق 6) عن أي حوادث خطيرة تتعلق بأي مستثمر تؤدي إلى:

- فقدان الحياة؛
- التأثير المادي على البيئة؛ أو خرق مادي للقانون.
- حوادث العنف القائم على النوع الاجتماعي عالية الخطورة (انظر الملحق 11أ للتعريفات)

9.4.2 المرحلة 4ب: المراقبة

وعادة ما يتم ترسيخ المراقبة من خلال حق نوافستار في التمثيل في مجلس الإدارة، فضلاً عن الحق في الوصول إلى دفاتر الشركة المستثمرة ومكاتبها ومواقعها وتفتيشها لأغراض المراقبة كما هو موضح في الوثائق القانونية.

قد تستخدم نوافستار أياً من أساليب الإشراف التالية أو جميعها، وذلك حسب فئة المخاطر التي تدرج تحتها أنشطة أعمال الجهة المستثمرة. ستضع الجهات المستثمرة ذات المخاطر الأعلى لمراقبة أكثر صرامة.

التفتيشات:	يتم التخطيط لها وتنفيذها بشكل منتظم لضمان الحفاظ على تدابير التخفيف والالتزامات وتنفيذها بشكل صحيح، واتباع إجراءات الإدارة المحددة.
يراقب:	تم التعهد بالتحقق من التوقعات الواردة في تقرير العناية والتأكد من أن الأنشطة في الموقع لا تؤدي إلى تدهور غير مقبول في جودة الموائل أو البنية التحتية (على سبيل المثال مراقبة الاضطرابات للسكان المتضررين من خلال آلية التظلم).
مراقبة الامتثال:	إشراك أخذ عينات دورية أو تسجيل مستمر لمؤشرات جودة البيئة المحددة أو مستويات التصريف لضمان امتثال التصريفات والانبعاثات لمعايير المشروع (على سبيل المثال تصريفات المياه المنتجة وانبعاثات الهواء).
المشاركة في مجلس الإدارة:	تعيين مدير استثمار مسؤول عن جهة مستثمر فيها ليكون عضواً غير تنفيذي في مجلس إدارتها. تُعد مشاركة مجلس الإدارة وسيلة فعالة لمديري نوافستار لاكتساب نفوذ مستمر على الجهات المستثمر فيها، ولا سيما لتحسين حوكمة الشركات.
التدقيق (الداخلي والخارجي):	لتقييم امتثال أنشطة الأعمال للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات نظام إدارة الموقع. وسيعتمد الاستعانة بمستشارين خارجيين لإجراء عمليات التدقيق، بالإضافة إلى وتيرة هذه العمليات، على متطلبات إدارة المخاطر والممارسات الصناعية القياسية.
	عمليات التدقيق التي تُجريها جهات خارجية هي تقييم أكثر منهجية وتفصيلاً لحالة امتثال أي عملية. تُجريها عادةً جهة استشارية خارجية، تعمل وفق شروط مرجعية متفق عليها.

كجزء من عملية المراقبة، قد تُجري نوافستار زيارات ميدانية وتدرس إجراءات مراقبة مستقلة لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (مع الاستعانة بمستشارين خارجيين عند الضرورة). ستستمد تفاصيل عمليات المراقبة أو الإشراف من المسائل التي تم تحديدها خلال تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والعناية الواجبة بالمعايير البيئية والاجتماعية والمؤسسية للمستثمرين الجدد، أو من عمليات التدقيق الحالية للمستثمرين الحاليين، وعادةً ما تشمل ما يلي:

- مؤشرات الأداء الرئيسية أو المعايير الأساسية التي سيتم مراقبتها لقياس تأثير الشركة وأدائها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؛
- إعداد التقارير السنوية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، بما في ذلك المحتويات والشكل ومؤشرات الأداء وجوانب خطة العمل التي تتطلب تقارير التقدم؛
- إجراءات الإخطار بالحوادث والأحداث والوقائع المادية ؛
- جدول زمني تفصيلي لتكرار زيارات المراقبة التي تقوم بها شركة نوافستار والاتفاق على كيفية تمويلها - وقد يأخذ هذا شكل حضور اجتماعات من قبل المعنيين من قبل شركة نوافستار في مجالس إدارة الشركات المستثمرة؛
- المتطلبات اللازمة لمراقبة القضايا الحساسة بشكل خاص مثل دفع التعويضات للمجموعات الضعيفة، أو التأثيرات على الأنواع المهددة بالانقراض؛
- ما إذا كانت هناك حاجة إلى مراقبة أو تدقيق من قبل طرف ثالث (بتم دفعه من قبل نوافستار أو المستثمر) وإذا كان الأمر كذلك، ما هي عملية تعيين المستشارين والموافقة على شروط المرجعية، ومدى تكرار إجراء المراقبة / التدقيق ونطاقها ؛
- بالنسبة لبعض المشاريع، دور المجتمعات المحلية والمنظمات غير الحكومية وأصحاب المصلحة الآخرين في الرصد؛
- آلية لمعالجة المخالفات الجوهرية؛
- بالنسبة للأنشطة التجارية الكبيرة جداً أو المعقدة أو البارزة ، هناك آلية مناسبة لتحقيق الرقابة المستقلة والخارجية والشفافة على التنفيذ.

مراقبة أداء ESG ربع السنوية

في نهاية كل ربع سنة، تُرسل NVIII طلب بيانات ربع سنوي إلى شركات محفظتها، يتضمن تقارير عن مقاييس الأثر الاجتماعي والبيئي وخطة العمل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESAP)، بالإضافة إلى مؤشرات أداء مالية/تجارية أخرى. ويتم، عند الاقتضاء، تخصيص بعض المؤشرات الاجتماعية والبيئية لشركة المحفظة. يُرجى مراجعة الملحق 7 للاطلاع على نموذج طلب البيانات الربع سنوي.

المراقبة السنوية للامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

يتضمن الملحق 7 نموذج طلبات الامتثال السنوية لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي ترسلها نوافستار إلى شركاتها التابعة. وفي إطار المراقبة السنوية للامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، سترسل نوافستار طلبات معلومات إلى شركاتها التابعة حول (أ) ما إذا كانت هناك أي تغييرات في ملف مخاطر البيئة والاجتماعية لعملياتها التجارية، مما سيساعد في إبلاغ نوافستار وصندوق المناخ الأخضر (GCF) بما إذا كانت فئة مخاطر البيئة والاجتماعية لا تزال سارية خلال فترة إعداد التقرير، و/أو ما إذا كانت هناك إجراءات جديدة متعلقة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESS/IFC) نتجت عن توسع أو نمو الأعمال، على سبيل المثال؛ و(ب) معلومات، حسب الاقتضاء/المناسب، عن أي أنشطة لإشراك أصحاب المصلحة قامت بها الشركة خلال فترة إعداد التقرير، بما في ذلك المعلومات الرئيسية حول أصحاب المصلحة المشاركين، وتاريخ ومكان أنشطة المشاركة، وملاحظات أصحاب المصلحة، وكيفية أخذ الشركة التابعة لهذه الملاحظات في الاعتبار.

9.4.3 المرحلة 4ج: التدقيق الخارجي

بالنسبة للشركات ذات المخاطر العالية، قد يكون من المناسب إلزام الجهة المستثمرة بتعيين مستشارين مستقلين للمراقبة لتقديم تقارير منتظمة إلى نوافستار. والنتيجة الرئيسية لزيارة مستشار التدقيق أو المراقبة هي تقرير مفصل، يغطي جميع الجوانب ذات الصلة بأداء الجهة المستثمرة، ويتضمن توصيات واضحة للتحسين. يجب مراجعة تقارير التدقيق أولاً بدقة للتأكد من اكتمالها وموثوقيتها. إذا اعتُبر التقرير شاملاً وكاملاً، فيجب مراجعته مرة أخرى للاطلاع على نتائجه المتعلقة بحالة امتثال المشاريع، وأي مخاطر بيئية واجتماعية وحوكمة هامة، وتوصيات بإجراءات المتابعة أو تغييرات على العمليات. قد تشمل إجراءات المتابعة تعديل تصنيف مخاطر المشروع، والموافقة على تعديلات على خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ووضع خطة عمل علاجية، أو ترتيب زيارات إضافية من قبل متخصصين خارجيين.

يجب تقديم تقرير المستشارين الخارجيين إلى لجنة الاستثمار لمراجعته مع خطة العلاج أو الآلية المتفق عليها بين نوافستار والمستثمر لتصحيح أي مشكلات تنشأ عن ذلك.

9.5 المرحلة الخامسة: الخروج

قد يكون خروج نوافستار من الاستثمار إما عن طريق بيع لتغيير السيطرة، أو بيع ثانوي، أو طرح عام أولي، أو شطب. تطمح نوافستار إلى دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في جميع مراحل عملية التخارج، لضمان توافق المعاملة مع قيم الاستثمار المسؤول.

بالنسبة للاستثمارات التي تم شطبها، ستقوم نوافستار بمراجعة القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الرئيسية المرتبطة بمثل هذا المستثمر للتأكد، حيثما أمكن، من أن المستثمر يستمر في الوفاء بالتزامات ESG كما هو محدد في أي اتفاقيات مع نوافستار ولضمان تقليل تأثيرات ESG الناجمة عن شطب نوافستار.

بالنسبة للاستثمارات التي يتم التخارج منها عبر البيع أو الطرح العام الأولي، ستسعى نوافستار، قدر الإمكان، إلى ضمان استمرار ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية السليمة والتحسينات في ظل الملكية الجديدة. ستجري نوافستار مراجعة للتخارج وفقاً لقائمة التحقق أدناه، والتي تستند إلى مبادئ الاستثمار المسؤول في الأسهم الخاصة الصادرة عن معهد الأمم المتحدة لمبادئ الاستثمار المسؤول (UNPRI) ومبادئ الاستثمار المسؤول الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية (IFC).

وعلى الرغم من العملية الموضحة أدناه، لا يمكن توقع أن تكون شركة نوافستار مسؤولة عن الممارسات في الشركة المستثمرة التي خرجت منها.

يرجى الرجوع إلى الملحق 10 للحصول على نموذج السرد البيئي والاجتماعي والحوكمة الذي سيتم تضمينه في مذكرة الخروج المقدمة إلى IC.

الجدول: قائمة التحقق من الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عند الخروج من البيع أو الطرح العام الأولي

فعل	بواسطة
تقييم نية المشتري، ودوافع التأثير، والقدرة على تطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: قيم سجل المشتريين المحتملين في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وسياساتهم، وسجل إنجازاتهم، والتزامهم بممارسات الأعمال المسؤولة، بما	رئيس الاستدامة

	في ذلك إجراء مقابلات معهم حول نواياهم المتعلقة بالتأثير (على المستهلكين/المنتجين، وعلى الكوكب)، وخططهم للاحتفاظ بالموظفين، وممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المسؤولة. هذا لضمان قدرتهم على إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، واستمرار تأثيرهم بفعالية بعد الاستحواذ. كما ينبغي تقييم كفاءة تأثير الملكية الجديدة على مسائل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مع الأخذ في الاعتبار التأثير الذي ستخلفه الملكية الجديدة على الموظفين والمجتمعات المحلية والبيئة المحلية. قد تشمل العلامات الحمراء سياسات ESG الضعيفة أو غير الموجودة، وسجل الأداء الضعيف في إدارة مخاطر ESG المرتبطة بالاستثمارات السابقة، والدليل على الممارسات غير المستدامة أو غير الأخلاقية، والافتقار إلى الالتزام بمبادئ ESG، وعدم كفاية الموارد لمعالجة قضايا ESG.
مدير الاستثمار	التحقق من تضارب المصالح عند الخروج: تقييم أي تضارب محتمل في المصالح، سواء كان حقيقياً أو متصوراً، يتعلق بالمشتري أو فريق الإدارة أو أصحاب المصلحة الآخرين. يشمل ذلك تقييم علاقات المشتري التجارية أو استثماراته أو انتماءاته التي قد تؤثر سلباً على الشركة المستثمر فيها، من خلال تعطيل استثمارية الأعمال، أو قد تؤدي إلى عدم الامتثال لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما قد يلحق الضرر بأصحاب المصلحة وقيمة الشركة المستثمر فيها على المدى الطويل. قد تشمل العلامات الحمراء الروابط المالية أو الاستثمارات غير المعلنة التي قد تؤثر على عملية اتخاذ القرار لدى المشتري، والعلاقات مع المنافسين أو الكيانات ذات ممارسات ESG الضعيفة، والادعاءات السابقة بالسلوك غير الأخلاقي، والمخاطر السمعية المرتبطة بالصناعات المثيرة للجدل، وعدم التوافق بين الأهداف الاستراتيجية للمشتري والتزامات الشركة المحفوظة.
مسؤول مكافحة غسل الأموال	إجراء عمليات تحقق من غسل الأموال عند الخروج: التأكد من هوية المشتري والتأكد من أن أموال الاستحواذ مشروعة وغير مرتبطة بأنشطة إجرامية. يشمل ذلك تتبع مصدر الأموال، ومراجعة السجلات المالية، والتحقق من قواعد بيانات العقوبات العالمية أو قواعد بيانات الجرائم المالية. هذا يساهم في الحد من المخاطر القانونية والمتعلقة بالسمعة.
مدير الاستثمار + المستشار القانوني	تضمنين التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاتفاقيات القانونية : عند الإمكان، يُنصح بتضمين بنود محددة تتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الوثائق القانونية التي تحكم عمليات الترخيص هذه، مثل الالتزامات المستمرة بالمعايير البيئية والاجتماعية، أو التزامات الإبلاغ، أو الإجراءات التصحيحية. هذا يضمن التزام المشتري بأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
مدير الاستثمار	إشراك أصحاب المصلحة والشفافية : عند الاقتضاء، يجب التواصل مع الموظفين والمجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن عملية الخروج وأثارها المحتملة. هذا يقلل من مخاطر الإضرار بالسمعة ويعزز الثقة في المعاملة.

10. الإفصاح عن المعلومات وإشراك أصحاب المصلحة ومعالجة الشكاوى

10.1. آليات معالجة المظالم

هيكل معالجة المظالم ثلاثي المستويات

تُقدّم نوفاستار فينتشرز خدمات التظلم والانتصاف على ثلاثة مستويات: صندوق المناخ الأخضر (GCF)، ونوفاستار (بصفقتها الجهة المعتمدة)، ومستوى الشركات المُستثمر فيها. وتضمن نوفاستار إطلاع جميع الأطراف المتأثرة - أو المُحتمل تأثرها - بالأنشطة الممولة من صندوق المناخ الأخضر على آليات التظلم والانتصاف المتاحة على كل مستوى.

التواصل مع أصحاب المصلحة

سيتم إبلاغ المعلومات المتعلقة بآليات معالجة الشكاوى:

- في المرحلة الأولى من عملية إشراك أصحاب المصلحة،
- بصيغة مفهومة،
- بجميع اللغات المحلية ذات الصلة.

وستقدم نوفاستار والشركات التابعة لها إرشادات واضحة حول كيفية تقديم الشكاوى، بما في ذلك معلومات الاتصال وقنوات الاتصال المناسبة.

مسؤوليات الوسيط في الصندوق الأخضر للمناخ

باعتبارها وسيطاً لـ GCF، ستقوم Novastar بما يلي:

- الحفاظ على المسؤولية عن آلية التظلم على مستوى الكيان الخاص بها،
- إجراء العناية الواجبة وتوفير الرقابة المستمرة لضمان أن آليات الاستثمار وظيفية وملائمة ومتوافقة.
- إلزام المستثمرين بإنشاء وتشغيل آليات فعالة للتظلمات تتوافق مع معايير الصندوق الأخضر للمناخ،

توقعات معالجة الشكاوى على مستوى نوفاستار

ستقوم شركة نوفاستار بتشغيل آلية التظلمات الخاصة بها وضمان أن الآلية:

- متاحة لجميع أصحاب المصلحة المتأثرين،
- عادلة ومنصف لجميع الأطراف المعنية،
- يمكن التنبؤ بها ، مع إجراءات وجدول زمنية واضحة،
- شفافية ، وضمان الوضوح بشأن العمليات والنتائج،
- مستقلة وشرعية ، خالية من أي تأثير أو تحيز،
- مُصمّم لتمكين التعلم والتحسين المستمر.

وترد تفاصيل آلية الشكاوى الخارجية لشركة نوفاستار في الملحق 8.

آليات معالجة الشكاوى على مستوى الشركة

تماشياً مع معايير الضمانات البيئية والاجتماعية (ESS) الصادرة عن الصندوق الأخضر للمناخ، تُلزم نوفاستار جميع شركات محفظتها الاستثمارية بإنشاء آليات لمعالجة الشكاوى (GRMs) والحفاظ عليها . يجب أن تكون هذه الآليات:

- متناسبة مع المخاطر والتأثيرات المترتبة على النشاط،
- القدرة على تلقي وحل المخاوف المتعلقة بالأداء البيئي والاجتماعي،
- مُصممة لحل الشكاوى في الوقت المناسب وبطريقة مرضية للمشتكين وأصحاب المصلحة الآخرين المتضررين
- في الحالات التي تنطوي على الاستغلال الجنسي والإساءة والتحرش ، يجب أن تكون الآليات متركزة حول الناجين ، ومستجيبة للنوع الاجتماعي ، وتضمن السلامة والسرية واحترام كرامة الناجين.

آلية التعويض المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر

في حال تقديم شكوى إلى آلية الانتصاف المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر ، ستتعاون نوافستار بشكل كامل مع الصندوق طوال عملية المعالجة والحل. ولن تمنع نوافستار المشتكين من الوصول إلى آلية الصندوق أو من السعي إلى أي سبل انتصاف قضائية أو إدارية متاحة في الدول المضيفة.

10.2. الإفصاح عن المعلومات

تتماشى هذه المتطلبات مع التزام الصندوق الأخضر للمناخ بالشفافية وإشراك أصحاب المصلحة، مما يضمن حصول المجتمعات المتضررة وأصحاب المصلحة على المعلومات البيئية والاجتماعية ذات الصلة في الوقت المناسب. للمزيد من المعلومات، يُرجى الاطلاع على الملحق 17 من نظام إدارة البيئة والاجتماعية هذا.

متطلبات الإفصاح الخاصة بـ ESS للاستثمارات من الفئة C	متطلبات الإفصاح الخاصة بـ ESS للاستثمارات من الفئة B
المشاريع من الفئة (ج) هي تلك المشاريع التي تنطوي على مخاطر و/أو تأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية ضئيلة أو معدومة. التزامات الإفصاح: ● الإفصاح المسبق : بالنسبة للمشاريع من الفئة (ج)، لا يوجد متطلب للإفصاح المسبق عن تقارير الضمانات البيئية والاجتماعية قبل أن ينظر فيها مجلس الإدارة. ملاحظة : على الرغم من أن الإفصاح المسبق ليس إلزاميًا بالنسبة لمشاريع الفئة ج، فإن الصندوق الأخضر للمناخ يشجع الشفافية وقد يتطلب الكشف عن المعلومات ذات الصلة حسب ما يراه مناسبًا للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة ومشاركتهم.	المشاريع من الفئة ب هي تلك المشاريع التي تنطوي على مخاطر وتأثيرات بيئية و/أو اجتماعية سلبية محتملة محدودة وقليلة، وعادة ما تكون محددة بالموقع، ويمكن عكسها إلى حد كبير، ويمكن معالجتها بسهولة من خلال تدابير التخفيف. التزامات الإفصاح للاستثمارات الجديدة من الفئة (ب): ● الجدول الزمني : يجب الكشف عن تقارير الضمانات البيئية والاجتماعية قبل 30 يومًا على الأقل من موافقة نوافستار النهائية على الاستثمار وتوقيع الوثائق القانونية. ● طريقة الإفصاح: ◆ شركة نوافستار الكشف عن تقارير ESS على موقعها الإلكتروني. ◆ المواقع الملائمة للأشخاص المتضررين : يجب على نوافستار أيضًا التأكد من أن تقارير نظام تقييم الأثر البيئي متاحة في مواقع يمكن للمجتمعات المتضررة الوصول إليها. ◆ موقع صندوق المناخ الأخضر (GCF) : يجب تقديم تقارير نظام تقييم الأثر البيئي إلى أمانة صندوق المناخ الأخضر لنشرها على موقع صندوق المناخ الأخضر على شبكة الإنترنت جنبًا إلى جنب مع اقتراح التمويل. ● اللغة : سيتم الإفصاح باللغة الإنجليزية وباللغات المحلية إذا لم تكن الإنجليزية، لضمان إمكانية الوصول للمجتمعات المتضررة. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول عملية الإفصاح والجداول الزمنية في الملحق 17 من نظام إدارة الأوراق المالية والبورصات هذا.

11. الملاحق

11.1. الملحق 1: الأنشطة التجارية من الفئة أ (عالية المخاطر)

هذه القائمة هي لأغراض التوضيح فقط وليست نهائية أو كاملة.

1. مصافي النفط الخام (باستثناء المؤسسات التي تصنع زيوت التشحيم من النفط الخام فقط) والمنشآت اللازمة لتغذية وتسييل 500 طن أو أكثر من الفحم أو الصخر الزيتي يوميًا.
2. محطات الطاقة الحرارية وغيرها من منشآت الاحتراق التي يبلغ إنتاجها الحراري 300 ميغواط³ أو أكثر ومحطات الطاقة النووية والمفاعلات النووية الأخرى، بما في ذلك تفكيك أو إيقاف تشغيل مثل هذه المحطات أو المفاعلات (باستثناء منشآت الأبحاث لإنتاج وتحويل المواد الانشطارية والخصبة، التي لا تتجاوز قدرتها القصوى 1 كيلواط من الحمل الحراري المستمر).
3. المنشآت المصممة لإنتاج أو تخصيص الوقود النووي، أو إعادة معالجة أو تخزين أو التخلص النهائي من الوقود النووي المشع، أو لتخزين أو التخلص من أو معالجة النفايات المشعة.
4. أعمال متكاملة للصهر الأولي للحديد الزهر والصلب؛ منشآت لإنتاج المعادن الخام غير الحديدية من الخام أو المركبات أو المواد الخام الثانوية عن طريق العمليات المعدنية أو الكيميائية أو التحليل الكهربائي.
5. المنشآت المخصصة لاستخراج الأسبستوس ومعالجة وتحويل الأسبستوس والمنتجات المحتوية على الأسبستوس: بالنسبة لمنتجات الأسمنت الأسبستي، التي يبلغ إنتاجها السنوي أكثر من 20 ألف طن من المنتج النهائي؛ وبالنسبة لمواد الاحتكاك، التي يبلغ إنتاجها السنوي أكثر من 50 طن من المنتج النهائي؛ وبالنسبة لاستخدامات الأسبستوس الأخرى التي يزيد حجمها عن 200 طن سنويًا.
6. المنشآت الكيميائية المتكاملة، أي تلك المنشآت المخصصة لتصنيع المواد على نطاق صناعي باستخدام عمليات التحويل الكيميائي، حيث تتجاوز عدة وحدات وترتبط وظيفيًا ببعضها البعض وتكون مخصصة لإنتاج: المواد الكيميائية العضوية الأساسية؛ المواد الكيميائية غير العضوية الأساسية؛ الأسمدة القائمة على الفوسفور أو النيتروجين أو البوتاسيوم (الأسمدة البسيطة أو المركبة)؛ منتجات الصحة النباتية الأساسية والمبيدات الحيوية؛ المنتجات الصيدلانية الأساسية باستخدام عملية كيميائية أو بيولوجية؛ والمتفجرات.
7. إنشاء الطرق السريعة والطرق السريعة وخطوط السكك الحديدية الطويلة؛ المطارات ذات طول المدرج الأساسي 2100 متر أو أكثر؛ الطرق الجديدة ذات أربعة مسارات أو أكثر، أو إعادة تنظيم و/أو توسيع الطرق القائمة لتوفير أربعة مسارات أو أكثر، حيث تكون هذه الطرق الجديدة، أو أقسام الطريق المعدل لتنظيمها و/أو الموسعة، بطول 10 كم أو أكثر في طول مستمر.
8. خطوط الأنابيب والمحطات والمرافق المرتبطة بها لنقل الغاز والنفط والمواد الكيميائية على نطاق واسع.
9. الموانئ البحرية وكذلك الممرات المائية الداخلية والموانئ المخصصة لحركة المرور المائية الداخلية والتي تسمح بمرور السفن التي يزيد وزنها عن 1350 طنًا؛ الموانئ التجارية والأرصفة الخاصة بالتحميل والتفريغ المتصلة بالموانئ البرية والخارجية (باستثناء أرصفة العبارات) والتي يمكنها استقبال السفن التي يزيد وزنها عن 1350 طنًا.
10. منشآت معالجة والتخلص من النفايات من أجل حرق أو معالجة كيميائية أو طمر النفايات الخطرة أو السامة أو الضارة.
11. السدود الكبيرة⁴ وغيرها من الحواجز المائية المصممة لحجز المياه أو تخزينها بشكل دائم.
12. أنشطة سحب المياه الجوفية أو مخططات إعادة شحن المياه الجوفية الاصطناعية في الحالات التي يبلغ فيها حجم المياه السنوي المطلوب سحبها أو إعادة شحنها 10 ملايين متر مكعب أو أكثر.
13. المنشآت الصناعية المخصصة لـ (أ) إنتاج اللب من الخشب أو المواد اللبيفية المماثلة؛ أو (ب) إنتاج الورق والكرتون بطاقة إنتاجية تتجاوز 200 طن متري مجفف بالهواء يوميًا.
14. استخراج الخث على نطاق واسع، والمحاجر والتعدين المفتوح، ومعالجة خامات المعادن أو الفحم.
15. استخراج البترول والغاز الطبيعي للأغراض التجارية.
16. منشآت لتخزين البترول أو البتروكيماويات أو المنتجات الكيميائية بسعة 200 ألف طن أو أكثر.
17. قطع الأشجار على نطاق واسع.
18. محطات معالجة مياه الصرف الصحي البلدية التي تزيد طاقتها عن 150 ألف نسمة مكافئة.
19. مرافق معالجة والتخلص من النفايات الصلبة البلدية.
20. تطوير السياحة والتجزة على نطاق واسع.
21. إنشاء خطوط الطاقة الكهربائية الهوائية ذات الجهد العالي.
22. استصلاح الأراضي على نطاق واسع.

³ كما يعادل إجمالي إنتاج كهربائي قدره 140 ميغاطا لمحطات الطاقة البخارية ومحطات الطاقة التوربينية الغازية ذات الدورة الواحدة
⁴ وفقًا لتعريف اللجنة الدولية للسدود الكبيرة (ICOLD)، تُعرف اللجنة السد الكبير بأنه سد يبلغ ارتفاعه 15 مترًا أو أكثر من الأساس. كما تُصنف السدود التي يتراوح ارتفاعها بين 5 و15 مترًا، والتي يزيد حجم خزانها عن 3 ملايين متر مكعب، كسدود كبيرة.

23. الزراعة الأولية أو التشجير على نطاق واسع والتي تنطوي على تكثيف أو تحويل الموائل الطبيعية.
24. مصانع دباغة الجلود حيث تتجاوز قدرة المعالجة 12 طنًا من المنتجات النهائية يوميًا.
25. منشآت للتربية المكثفة للدواجن أو الخنازير التي تحتوي على أكثر من 40000 مكان للدواجن؛ أو 2000 مكان للخنازير الإنتاجية (أكثر من 30 كجم)؛ أو 750 مكانًا للخنازير
26. المشاريع⁵ المخطط لتنفيذها في مواقع حساسة، أو التي يُحتمل أن يكون لها تأثير ملموس عليها، حتى لو لم تظهر فئة المشروع في هذه القائمة. وتشمل هذه المواقع الحساسة، من بين أمور أخرى، المتنزهات الوطنية وغيرها من المناطق المحمية المحددة بموجب القانون الوطني أو الدولي، وغيرها من المواقع الحساسة ذات الأهمية الدولية أو الوطنية أو الإقليمية، مثل الأراضي الرطبة، والغابات ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي، والمناطق ذات الأهمية الأثرية أو الثقافية، والمناطق ذات الأهمية للشعوب الأصلية أو الفئات الضعيفة الأخرى.
27. المشاريع التي قد تؤدي إلى آثار اجتماعية سلبية كبيرة على المجتمعات المحلية، أو الأطراف الأخرى المتضررة من المشروع.
28. المشاريع التي قد تنطوي على إعادة توطين غير طوعي أو نزوح اقتصادي كبير.

القطاعات المحتملة عالية المخاطر التي تتطلب العناية الواجبة التفصيلية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية :

الغابات	بنية تحتية
المنتجات القائمة على الألواح والجسيمات	تطوير السياحة والضيافة
مناشر الخشب والمنتجات الخشبية	السكك الحديدية
عمليات حصاد الغابات	الموانئ والمرافئ والمحطات
مصانع اللب والورق	المطارات
	شركات الطيران
الأعمال الزراعية/إنتاج الغذاء	شحن
إنتاج الثروة الحيوانية الثديية	أنظمة توزيع الغاز
إنتاج الدواجن	الطرق ذات الرسوم
إنتاج المحاصيل المزروعة	الاتصالات السلكية واللاسلكية
الإنتاج السنوي للمحاصيل	محطات النفط الخام والمنتجات البترولية
تربية الأحياء المائية	شبكات بيع البترول بالتجزئة
تصنيع السكر	مرافق الرعاية الصحية
معالجة الزيوت النباتية	مرافق إدارة النفايات
معالجة الألبان	المياه والصرف الصحي
معالجة الأسماك	
معالجة اللحوم	التصنيع العام
تجهيز الدواجن	تصنيع الأسمنت والجير

⁵ فيما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المشاريع ذات التوجه الاجتماعي أو البيئي (مثل الطاقة المتجددة).

مصانع الجعة	صناعة بلاط السيراميك والأدوات الصحية
معالجة الأغذية والمشروبات	صناعة الزجاج
	استخراج مواد البناء
المواد الكيميائية	صناعة المنسوجات
تصنيع الأدوية والتكنولوجيا الحيوية	دباغة وتشطيب الجلود
معالجة الفحم	تصنيع أشباه الموصلات والإلكترونيات
معالجة الغاز الطبيعي	الطباعة
تصنيع المواد الكيميائية الزيتية	مصانع الصب
تصنيع الأسمدة النيتروجينية	مصانع الصلب المتكاملة
تصنيع الأسمدة الفوسفاتية	صهر وتكرير المعادن الأساسية
تركيب المبيدات الحشرية وتصنيعها وتعبئتها	تصنيع المنتجات المعدنية والبلاستيكية والمطاطية
تصنيع البوليمرات القائمة على البترول	
تكرير البترول	التعدين
تصنيع كميات كبيرة من المواد الكيميائية العضوية القائمة على البترول	التعدين
تصنيع المركبات غير العضوية بكميات كبيرة وتقطير قطران الفحم	
	قوة
	طاقة الرياح
النفط والغاز	توليد الطاقة الحرارية الأرضية
تطوير النفط والغاز البحري	نقل وتوزيع الطاقة الكهربائية
تطوير النفط والغاز البري	الطاقة الحرارية
مرافق الغاز الطبيعي المسال	

11.2. الملحق 2: قانون الاستثمار لشركة نوافستار

وفقاً لقانون الاستثمار، يستثمر صندوق نوافستار فينتشرز أفريقيا للناس والكوكب الثالث (NPF III LP) بمسؤولية، مع إعطاء الأولوية للاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). ويتوافق الصندوق مع المعايير الدولية، مثل معايير الأداء الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية (IFC) والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، لضمان الامتثال وممارسات العمل الأخلاقية.

تُلزم نوافستار شركات محفظتها الاستثمارية بوضع أنظمة إدارة بيئية واجتماعية وحوكمة، وتطبيق سياسات للحد من المخاطر البيئية، واعتماد ممارسات عمل عادلة، بما في ذلك عدم التمييز، والأجور العادلة، وسلامة العمال. كما يجب على الشركات تجنب العمل القسري وعمل الأطفال، وانتهاكات حقوق الإنسان، والفساد. ويُتوقع من الشركات الامتثال للقوانين المحلية، والحد من الآثار البيئية السلبية، وتعزيز المساهمات الاجتماعية الإيجابية.

يجب على المؤسسات المالية التابعة لنوافستار الالتزام بسياسات صارمة لمكافحة غسل الأموال، وضمان معاملة عادلة للعملاء، ومنع الإفراط في الاستدانة. كما أن الامتثال للعقوبات، والممارسات الضريبية الأخلاقية، وحماية البيانات أمور إلزامية. وبشكل عام، تشجع نوافستار الاستثمارات المسؤولة التي تُسهم إيجاباً في الاستدامة وحقوق الإنسان والحوكمة، مع ضمان النزاهة المالية.

لا يُمكن مشاركة قانون الاستثمار الخاص بشركة نوافستار علناً نظراً لاحتوائه على مواد خاصة. يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني info@novastarventures.com للحصول على معلومات حول قانون الاستثمار.

11.2.1 الملحق 2ب: قائمة الاستبعاد NVIII

قائمة الاستبعاد هي جزء من قانون الاستثمار NVIII ويتم تفصيلها أدناه.

تنص قائمة الاستبعاد على ما يلي: لا يجوز لشركة المحفظة أداء أو مواصلة أو الاستثمار في أو تمويل أي نشاط مستثنى أو نشاط مستثنى إضافي، شريطة ألا ينطبق القيد المفروض على الأنشطة المستثناة الإضافية على عملاء شركة المحفظة من المؤسسات المالية. يُحظر على شركة المحفظة الانخراط في أنشطة تنطوي على عمل قسري أو عمل أطفال، والاتجار بالبشر، والمواد غير القانونية، والمواد الخطرة، والصيد غير المستدام، وتجارة الحياة البرية، والأنشطة التي تضر بالمناطق المحمية. كما يستثنى التورط في الأسلحة، والمواد الإباحية، ووسائل الإعلام العنصرية، والشركات التي تعتمد بشكل كبير على الكحول أو التبغ أو المقامرة. تغطي الاستثناءات الإضافية استخدام العملات المشفرة المضاربة، والنكاء الاصطناعي عالي المخاطر، ووسائل التواصل الاجتماعي المستهدفة، وخدمات الاستخبارات العسكرية. تخضع أنشطة الوقود الأحفوري لقيود واسعة النطاق، إلا في حالات محدودة حيث تكون البدائل غير مجدية. يُسمح ببعض حلول الطاقة الهجينة واستخدام غاز البترول المسال بشروط صارمة إذا كانت تقلل الانبعاثات وتحسن مستويات المعيشة.

الجدول 1 - قائمة الاستبعاد

لا يجوز لشركة المحفظة تنفيذ أو مواصلة أو الاستثمار في أو تمويل أي نشاط مستثنى أو نشاط مستثنى إضافي، شريطة ألا ينطبق القيد المفروض على الأنشطة المستثناة الإضافية على عملاء شركة المحفظة من المؤسسات المالية. لا يجوز لشركة المحفظة توريد منتجات أو خدمات مصممة في المقام الأول لتسهيل نشاط مستثنى. لتجنب الشك، تعتبر المنتجات أو الخدمات المقدمة لأجهزة الأمن الخاصة أو الحكومية بمثابة تجارة أسلحة حيث يمكن اعتبارها بشكل معقول ذات تطبيق قاتل مباشر. عندما تقدم شركة المحفظة منتجات أو خدمات مصممة في المقام الأول لتسهيل نشاط مستثنى بعد استثمار نوافستار، يجب على شركة المحفظة تزويد نوافستار بتقرير ربع سنوي يتضمن تفاصيل مصدر إيرادات شركة المحفظة وعمالها. لا يجوز لشركة المحفظة أن تقوم بأداء أو مواصلة أو الاستثمار في أو تمويل أي نشاط مستبعد يتعلق بالوقود الأحفوري.

الأنشطة المستبعدة

لن تشارك شركة المحفظة في أي أنشطة تتعلق بإنتاج أو استخدام أو التجارة أو توزيع:

1. العمل القسري، للعمال الأطفال، لها أو الاتجار بالبشر
2. الأنشطة أو المواد التي تعتبر غير قانونية بموجب قوانين أو أنظمة الدولة المضيفة أو الاتفاقيات والمعاهدات الدولية، أو التي تخضع للتخلص التدريجي منها أو الحظر الدولي، مثل:
 - a. المواد المستنفدة للأوزون، ومركبات ثنائي الفينيل متعدد الكلور، وغيرها من المواد الصيدلانية الخطرة، والمبيدات الحشرية/مبيدات الأعشاب، والمواد الكيميائية أو النفايات؛
 - b. الحياة البرية أو المنتجات الخاضعة للتنظيم بموجب اتفاقية التجارة الدولية في الأنواع المهددة بالانقراض أو الحيوانات والنباتات البرية (CITES)؛ أو
 - c. طرق الصيد غير المستدامة (على سبيل المثال، صيد الأسماك بالتفجير وصيد الأسماك بالشباك العائمة في البيئة البحرية باستخدام شبكات يزيد طولها عن 2.5 كم).
3. التجارة عبر الحدود في النفايات ومنتجات النفايات، ما لم تكن متوافقة مع اتفاقية بازل واللوائح الأساسية.
4. تدمير للمناطق ذات القيمة الحفظية العالية لها
5. الأنشطة التي لها تأثير سلبي على أي من الأراضي الرطبة المحددة بموجب اتفاقية رامسار
6. الأنشطة التي لها تأثير سلبي على أي موقع من مواقع التراث العالمي التي حددتها اليونسكو (ما لم يتم الحصول على موافقة مسبقة من الحكومة المعنية واليونسكو)
7. إنتاج المواد المشعة أو التجارة فيها لها
8. إنتاج أو استخدام أو التجارة في ألياف الأسبستوس غير المرتبطة
9. المواد الإباحية و/أو الدعارة
10. وسائل الإعلام العنصرية و/أو المناهضة للديمقراطية

11. إنتاج الأسلحة أو الاتجار بها (أي الأسلحة أو الذخائر أو المنتجات النووية المخصصة في المقام الأول للأغراض العسكرية)
12. في حالة كون أي من المنتجات التالية يشكل جزءًا كبيرًا من الأنشطة التجارية الممولة الأساسية للمشروع لـ:
 - a. المشروبات الكحولية (باستثناء البيرة والنيبيذ)؛
 - b. التبغ أو المنتجات المرتبطة بالتبغ؛
 - c. الأسلحة والذخائر؛ أو
 - d. المقامرة والكازينوهات والمؤسسات المماثلة.

أنشطة الوقود الأحفوري المستبعدة

لا يجوز لشركة المحفظة أن تقوم أو تستمر أو تستثمر في أو تمول أي نشاط مستثنى للوقود الأحفوري، وهذا يعني:

- a. التعدين أو التنقيب أو استكشاف الوقود الأحفوري؛
- b. إنتاج أو معالجة أو تكرير الوقود الأحفوري أو استخدام الحرارة المهدرة من حرق الوقود الأحفوري سواء من قبل شركة المحفظة أو طرف ثالث؛
- c. توليد الطاقة أو الحرارة باستخدام الوقود الأحفوري، وتخزين أو نقل تلك الطاقة أو الحرارة أو تجديد أو إعادة تأهيل محطات توليد الطاقة التي تستخدم الوقود الأحفوري؛
- d. تخزين أو نقل أو توزيع أو الاتجار بالوقود الأحفوري، أو تطوير أو شراء أو بناء أو تشغيل أو صيانة أي بنية أساسية لتخزين أو نقل أو توزيع أو الاتجار بالوقود الأحفوري؛
- e. CCUS، إلا إذا:
 - i. لا يتم استخدامه لتحسين استخلاص النفط أو الغاز أو الميثان من طبقات الفحم، أو أي تقنية مكافئة؛
 - ii. يتم استخدامه فيما يتعلق بتوليد الطاقة باستخدام الغاز فقط أو في العمليات الصناعية أو العمليات الصناعية التي تحرق أي وقود أحفوري (بخلاف الفحم)؛
 - iii. سيؤدي ذلك إلى الحد بشكل كبير من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري طوال عمر الأصول المرتبطة بالوقود الأحفوري الحالية؛ و
 - iv. لن يؤدي ذلك إلى تمديد عمر الأصول الحالية المرتبطة بالوقود الأحفوري بشكل كبير؛
- f. الصناعات الثقيلة المعتمدة على الوقود الأحفوري؛
- g. إنتاج وتوفير السلع أو الخدمات أو المخرجات الأخرى (بما في ذلك الخدمات الاستشارية أو المالية والمرافق) للاستخدام الحصري فيما يتصل بأي نشاط مذكور في (أ) إلى (و) أعلاه؛ و
- h. تحسين كفاءة ومعايير الصحة والسلامة أو المعايير البيئية والاجتماعية لأي شركة تعمل في أي نشاط مذكور في (أ) إلى (و) أعلاه،

"CCUS" تعني احتجاز الكربون وتخزينه واحتجاز الكربون واستخدامه ونقله وتخزينه.

"الوقود الأحفوري" يعني أي وقود أحفوري بما في ذلك الفحم أو النفط (بما في ذلك زيت الوقود الثقيل أو النفط الخام الخفيف أو الديزل) أو الغاز (بما في ذلك الغاز المسال)؛

"الصناعة الثقيلة المعتمدة على الوقود الأحفوري" تعني العمليات الصناعية التي:

- a. تحتاج إلى درجات حرارة عالية لا يمكن تحقيقها إلا من خلال حرق الوقود الأحفوري (مثل تصنيع الأسمنت والسيراميك والزجاج والورق)؛ أو
- b. استخدام الوقود الأحفوري كمادة خام ولكنها لا تنتج الوقود (مثل تصنيع الفولاذ والمنظفات والشمع ومواد التشحيم والزيوت البيضاء والدهانات).

[1] العمل القسري يعني كل عمل أو خدمة لا يتم أدائها طوعاً، والتي يتم انتزاعها من فرد تحت التهديد بالقوة أو العقوبة كما هو محدد في اتفاقيات منظمة العمل الدولية.

[2] لا يجوز توظيف الأشخاص إلا إذا بلغوا الرابعة عشرة من العمر على الأقل، وفقاً لاتفاقيات منظمة العمل الدولية بشأن حقوق الإنسان الأساسية (اتفاقية الحد الأدنى للسن C138، المادة 2)، ما لم ينص التشريع المحلي على إلزامية الالتحاق بالمدارس أو الحد الأدنى لسن العمل. في هذه الحالات، يُطبق السن الأعلى.

[3] يعني التدمير (1) إزالة أو التقليل الشديد من سلامة منطقة ما بسبب تغيير كبير وطويل الأمد في استخدام الأراضي أو المياه أو (2) تعديل الموائل بطريقة تفقد المنطقة قدرتها على الحفاظ على دورها.

[4] يتم تعريف المناطق ذات القيمة الحفظية العالية (HCV) على أنها الموائل الطبيعية حيث تعتبر هذه القيم ذات أهمية بارزة أو أهمية حاسمة (انظر <http://www.hcvnetwork.org>).

[5] لا ينطبق هذا على شراء المعدات الطبية أو معدات مراقبة الجودة (القياس) أو أي معدات أخرى حيث يُفهم أن المصدر المشع تافه و/أو محمي بشكل كافٍ.

[6] بالنسبة للشركات، يعني "كبير" أكثر من 10% من ميزانياتها العمومية المجمعة أو أرباحها. أما بالنسبة للمؤسسات المالية وصناديق الاستثمار، فيعني "كبير" أكثر من 10% من حجم محافظتها الاستثمارية الأساسية.

11.3. الملحق 3: استبيان العناية الواجبة

هذا الاستبيان المتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) إطارًا لإعداد التقارير لتقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومدى الامتثال لها في عمليات الشركة واستثماراتها. تتمحور الأسئلة حول محاور رئيسية تتعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة. ويشمل الامتثال لمعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية (PS1-PS8) التي تغطي مواضيع مثل الإدارة البيئية والاجتماعية، وحقوق العمال، وكفاءة الموارد، والتأثير على المجتمع، وحيازة الأراضي، والحفاظ على التنوع البيولوجي، والشعوب الأصلية، والتراث الثقافي. وتتناول أقسام إضافية حوكمة الشركات، والسلامة على الطرق، والعنف والتحرش القائمين على النوع الاجتماعي (GBVH)، ومخاطر سلسلة التوريد، وسلامة الأطفال، والعبودية الحديثة، ونزاهة الأعمال.

استبيان العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لا يُمكن مشاركتها علنًا نظرًا لاحتوائها على مواد خاصة. يُرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني info@novastarventures.com للمزيد من معلومات بخصوص ESG المستحقة استبيان العناية الواجبة.

11.4. الملحق 4: تقرير العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية - جدول محتويات نموذجي

يظهر أدناه جدول محتويات نموذج تقرير العناية الواجبة بشأن ESG.

جدول المحتويات

2	<u>جدول المحتويات</u>
2	<u>1- الغرض من هذا التقرير</u>
3	<u>2 - نظرة عامة على الأعمال</u>
3	<u>3 - الملخص التنفيذي</u>
3	<u>قائمة الاستبعاد</u>
4	<u>توافق سياسة الاستثمار</u>
4	<u>تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة الشاملة</u>
5	<u>تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية</u>
5	<u>تقييم مخاطر حوكمة الشركات</u>
6	<u>تقييم مخاطر سلامة الأعمال (BI)</u>
7	<u>4 - تقييم ESG مفصل</u>
8	<u>نطاق المراجعة والمنهجية</u>
8	<u>نظرة عامة على معايير ESG المعترف بها عالميًا والمستخدم</u>
8	<u>تقييم أداء الشركة حسب معيار الأداء</u>
9	<u>4.1 - مراجعة المخاطر البيئية والاجتماعية</u>

- 10 معيار الأداء رقم 1 لمؤسسة التمويل الدولية: تقييم وإدارة المخاطر والآثار البيئية والاجتماعية
- 10 معيار المؤسسة المالية الدولية PS 1.1: نظام التقييم والإدارة البيئية والاجتماعية
- 10 معيار الأداء 1.2 لمؤسسة التمويل الدولية: السياسة
- 10 معيار الأداء 1.3 لمؤسسة التمويل الدولية: تحديد المخاطر والآثار
- 11 معيار IFC PS 1.4: برامج الإدارة
- 11 معيار الأداء 1.5 لمؤسسة التمويل الدولية: القدرة والكفاءة التنظيمية
- 12 معيار المؤسسة المالية الدولية PS 1.6: التأهب للطوارئ والاستجابة لها
- 12 معيار الأداء 1.7 لمؤسسة التمويل الدولية: المراقبة والمراجعة
- 12 معيار الأداء 1.8 لمؤسسة التمويل الدولية: إشراك أصحاب المصلحة
- 13 معيار الأداء 1.9 لمؤسسة التمويل الدولية: الاتصالات الخارجية وآليات التظلم
- 13 معيار الأداء 1.10 لمؤسسة التمويل الدولية: الإبلاغ المستمر للمجتمعات المتضررة
- 13 معيار الأداء رقم 2 لمؤسسة التمويل الدولية: العمل وظروف العمل
- 14 معيار الأداء 2.1 لمؤسسة التمويل الدولية: ظروف العمل وإدارة علاقات العمال
- 15 معيار الأداء 2.2 لمؤسسة التمويل الدولية: حماية القوى العاملة
- 15 معيار IFC PS 2.3: الصحة والسلامة المهنية
- 15 معيار الأداء 2.4 لمؤسسة التمويل الدولية: العمال الذين يتم توظيفهم من قبل أطراف ثالثة
- 16 معيار الأداء 2.5 لمؤسسة التمويل الدولية: سلسلة التوريد
- 16 معيار الأداء رقم 3 لمؤسسة التمويل الدولية: معيار الأداء رقم 3: كفاءة الموارد ومنع التلوث
- 16 معيار الأداء 3.1 لمؤسسة التمويل الدولية: كفاءة الموارد
- 17 معيار المؤسسة المالية الدولية 3.2: منع التلوث
- 17 معيار الأداء رقم 4 لمؤسسة التمويل الدولية: أداء الصحة والسلامة والأمن المجتمعي
- 17 معيار IFC PS 4.1: معيار الأداء 4: أداء الصحة والسلامة والأمن المجتمعي
- 18 معيار IFC PS 4.2: أفراد الأمن
- 18 معيار الأداء رقم 5 لمؤسسة التمويل الدولية: الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين غير الطوعي
- 18 معيار الأداء رقم 6 لمؤسسة التمويل الدولية: الحفاظ على التنوع البيولوجي والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية الحية
- 19 معيار الأداء رقم 7 لمؤسسة التمويل الدولية: الشعوب الأصلية
- 19 معيار الأداء رقم 8 لمؤسسة التمويل الدولية: التراث الثقافي
- 19 معايير السلامة على الطرق IGP365
- 19 IGP365-1: الالتزام والمساءلة
- 21 IGP365-2: السياسات والمعايير والأهداف
- 22 IGP365-3: التنظيم والموارد والقدرات
- 23 IGP365-4: أصحاب المصلحة والعملاء
- 24 IGP365-5: تقييم المخاطر والتحكم فيها

25	<u>LOGP365-6: تصميم الأصول وسلامتها</u>
25	<u>LOGP365-7: الخطط والإجراءات</u>
26	<u>LOGP365-8: تنفيذ الأنشطة</u>
27	<u>LOGP365-9: المراقبة والإبلاغ والتعلم</u>
28	<u>LOGP365-10: الضمان والمراجعة والتحسين</u>
28	<u>معايير BII للعنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي (GBVH)</u>
28	<u>BII GBVH1: المبادئ الشاملة</u>
29	<u>BII GBVH2: تقييم مخاطر GBVH وقدرات الشركة ومواردها</u>
29	<u>BII GBVH3: منع العنف القائم على النوع الاجتماعي وتشجيع الإبلاغ عنه</u>
29	<u>BII GBVH4: الاستجابة لتقارير العنف القائم على النوع الاجتماعي</u>
30	<u>BII GBVH5: مراقبة GBVH</u>
30	<u>معايير سلسلة التوريد (بناءً على مذكرة الممارسات الجيدة لـ BII)</u>
30	<u>BII SC1: سياسة المشتريات</u>
31	<u>BII SC2: نزاهة الأعمال في سلاسل التوريد</u>
31	<u>راجع BII SC1: سياسة المشتريات</u>
31	<u>BII SC3: التأثير البيئي في سلاسل التوريد</u>
31	<u>راجع BII SC1: سياسة المشتريات</u>
31	<u>BII SC4: التأثيرات الاجتماعية في سلاسل التوريد</u>
31	<u>راجع BII SC1: سياسة المشتريات</u>
32	<u>4.2 - مراجعة مخاطر حوكمة الشركات</u>
33	<u>منهجية حوكمة الشركات لمؤسسة التمويل الدولية</u>
33	<u>IFC CG1: الالتزام بالبيئة والمجتمع والحوكمة (القيادة والثقافة)</u>
33	<u>IFC CG2: هيكل ووظائف مجلس الإدارة</u>
34	<u>IFC CG3: بيئة التحكم</u>
34	<u>IFC CG4: الإفصاح والشفافية</u>
34	<u>IFC CG5: معاملة المساهمين الأقلية</u>
34	<u>IFC CG6: حوكمة مشاركة أصحاب المصلحة</u>
35	<u>4.3 - مراجعة مخاطر سلامة الأعمال (BII)</u>
36	<u>نظام إدارة سلامة الأعمال</u>
36	<u>الفساد (الرشوة، دفع التسهيلات، الاحتيال، الاختلاس، الابتزاز، الابتزاز الجنسي)</u>
37	<u>تضارب المصالح</u>
37	<u>غسل الأموال وتمويل الإرهاب وانتهاكات العقوبات</u>
38	<u>5 - خطة عمل ESG وذكاء الأعمال (ESAP)</u>

11.5. الملحق 4: نموذج خطة عمل نوافستار البيئية والاجتماعية والحوكمة

يتوافق نموذج خطة نوافستار للتقييم البيئي والاجتماعي (ESAP) مع السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة (RESP) لصندوق المناخ الأخضر (GCF) وإرشادات الصندوق بشأن الفحص البيئي والاجتماعي للأنشطة المقترحة في إطار عملية الموافقة المبسطة. تُفصل خطة نوافستار للتقييم البيئي والاجتماعي إجراءات محددة لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية المحددة، بما في ذلك الجداول الزمنية والأطراف المسؤولة ومؤشرات الرصد. كما تُعالج مخاطر مثل الآثار المحتملة على الفئات الضعيفة، وتضمن مشاركة أصحاب المصلحة، وتحدد آليات معالجة الشكاوى، وتُدمج تدابير لمنع الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش، بالإضافة إلى مخاطر إضافية تم تحديدها خلال عملية العناية الواجبة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وللوفاء بالتزامات نظام إدارة البيئة والاجتماعية (ESMS) الخاص بـ NVIII.

خطة أداء الموظفين (ESAP) هي جزء من الاتفاقيات القانونية للاستثمار مع نوافستار، وقد طورتها الشركة المستثمرة وفريق نوافستار، واعتمدتها لجنة الاستثمار. ويتعين على شركات المحفظة تقديم تقارير ربع سنوية وسنوية عن تقدمها في تنفيذ خطة أداء الموظفين.

مثال على خطة ESAP

مخاطرة	تدابير التخفيف	أهمية المخاطر*	الطرف/الشخص المسؤول	موعد التسليم	المتوقع تسليمه	التكلفة/الزانية (بالدولار الأمريكي)
عدم كفاية مشاركة أصحاب المصلحة، مما يؤدي إلى انعدام الثقة أو التأخير	إنشاء خطة لإشراك أصحاب المصلحة، وعقد مشاورات ربع سنوية، وإنشاء آلية للتظلمات	واسطة	ضابط الاتصال المجتمعي	30 يونيو 2025	- نسخة من خطة إشراك أصحاب المصلحة التي تمت الموافقة عليها من قبل قيادة الشركة - نسخة من GRM - محاضر اجتماعات إشراك أصحاب المصلحة	XX

*يأخذ في الاعتبار شدة التأثيرات المحتملة واحتمال حدوثها.

11.6. الملحق 6: نموذج تقرير الحوادث الخطيرة

يستخدم هذا النموذج لتوثيق الحوادث الخطيرة التي تُصيب الشركات المُستثمر فيها والإبلاغ عنها. يُوثَّق هذا النموذج تفاصيل مهمة، بما في ذلك نوع الحادث وأسبابه وإجراءات المتابعة. يضمن التقرير توثيقاً شاملاً للمساءلة والامتثال والإجراءات الوقائية. تشمل المعلومات المُجمعة ما يلي:

- معلومات عامة: تاريخ التقرير، تفاصيل الصندوق ومدير الصندوق، معلومات جهة الاتصال، تفاصيل كيان المحفظة

- **تفاصيل الحادث:** التاريخ والوقت والمكان؛ نوع الحادث (على سبيل المثال، الوفاة، الاحتفال)؛ الأشخاص المعنيون/المصابون/المتوفون؛ السياق والسرد؛ الطقس والظروف
- **التحقيق والإجراءات:** سبب الحادث؛ حالة التحقيق؛ الأطراف المشاركة في التحقيق؛ إجراءات المتابعة الإدارية؛ التقارير الواردة والإجراءات المتخذة؛ التدابير الوقائية وخطط المراقبة
- **المرفقات (إن وجدت):** تقارير التحقيق الخارجية؛ تغييرات السياسة/الإجراءات

وصف المشكلة	
التاريخ والوقت	
موقع الحادث (على سبيل المثال، العنوان ووصف الموقع)	
نوع الحادث: (على سبيل المثال، قضية بيئية، وفاة، احتفال مزعوم)	
اسم الشخص (الأشخاص) المعني/المصاب/المتوفى، إن وجد	
المعلومات السردية والسياقية	
الطقس والظروف الأخرى في وقت الحادث	
حدد ما إذا كان الحادث متعلقًا بالعمل أم لا	
أسباب الحادث	
حالة التحقيق	
قائمة الأطراف المشاركة في التحقيق (على سبيل المثال الشهود والموظفين والنقابات والشرطة والسلطات الأخرى والأطراف الأخرى)	
إجراءات متابعة إدارة الشركة	
وجهة نظر مدير الشركة بشأن الحادث: درجة الخطورة، وعدم اليقين المحتمل أو الحقائق المتنازع عليها التي يتعين التحقيق فيها	
حالة التحقيق	
التقارير الواردة	
الإجراءات الفورية التي اتخذها مدير الصندوق والأطراف الأخرى	[نوافستار لإكمال في معظم الحالات]
إجراءات إضافية لمنع تكرار الحادث	
ترتيبات الرصد/الإبلاغ لمتابعة فعالية الإجراءات	
النتائج حتى تاريخ الإجراءات المتخذة	
المرفقات لتقرير الحادث (إن وجدت):	
تقارير التحقيق الخارجية أو من طرف ثالث	
تغييرات في السياسة أو الإجراءات لمنع وقوع مثل هذه الحوادث مرة أخرى	

11.7 الملحق 6: نموذج طلبات الامتثال السنوية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة

في كل عام، كجزء من مراقبة نوافستار وإعداد التقارير عن أداء ESG، يتعين على شركات المحفظة ملء استبيان الامتثال البيئي والاجتماعي والحوكمة السنوي.

لا يُمكن نشر طلبات الامتثال السنوية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) علناً نظراً لوجود مواد خاصة. يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني info@novastarventures.com لمزيد من المعلومات حول هذه الطلبات.

11.8 الملحق 7ب: نموذج طلب بيانات ربع سنوي متعلق بالبيئة والمجتمع والحوكمة

في نهاية كل ربع سنة، تُرسل NVIII طلب بيانات ربع سنوي إلى شركات محفظتها، يتضمن تقرير الأثر الاجتماعي والبيئي وخطة العمل البيئي والاجتماعي (ESAP)، بالإضافة إلى مؤشرات أداء مالية/تجارية أخرى. ويتم، عند الاقتضاء، تخصيص بعض المؤشرات الاجتماعية والبيئية لشركة المحفظة.

لا يُمكن مشاركة طلب بيانات نوافستار علناً نظراً لوجود مواد خاصة. يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني info@novastarventures.com لمزيد من المعلومات.

11.7. الملحق 8: آلية معالجة الشكاوى والمظالم لشركة نوافستار فينشرز

11.7.1. الغرض والأساس المنطقي

تلتزم شركة نوافستار فينشرز بإدارة المظالم والشكاوى بطريقة شفافة وعادلة وتركز على الناجين وتتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

تنشئ هذه السياسة إطاراً لمعالجة المظالم والشكاوى بما يتفق مع المتطلبات الموضحة في:

- معايير فعالية آليات التظلم غير القضائية الموضحة في المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.
- السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة للصندوق الأخضر للمناخ (القرار B.19/10)
- سياسة المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي للصندوق الأخضر
- سياسة الصندوق الأخضر للمناخ تجاه الشعوب الأصلية

الهدف هو ضمان حصول أصحاب المصلحة المتأثرين باستثمارات نوافستار - سواء بشكل مباشر أو غير مباشر - على آليات لإثارة المخاوف والحصول على حل عادل في الوقت المناسب دون خوف من الانتقام.

11.7.2. نطاق

تطبق هذه السياسة على جميع المظالم أو الشكاوى المقدمة من قبل:

- الأفراد أو المجتمعات التي تتأثر بشكل مباشر أو غير مباشر بشركة نوافستار أو الشركات التي تستثمر فيها،
- موظفي الشركة والمقاولين،
- المستثمرون المشاركون، والشركاء، ومقدمو الخدمات، أو أصحاب المصلحة الآخرين.

وهي تشمل الشكاوى المتعلقة بما يلي:

- التأثيرات البيئية والاجتماعية،
- الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش (SEAH)،
- حقوق الشعوب الأصلية،
- الاستحواذ على الأراضي أو إعادة التوطين،
- ظروف العمل والشكاوى في مكان العمل،
- أي عدم امتثال لسياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بشركة نوافستار أو الشركات المستثمرة فيها أو متطلبات الصندوق الأخضر للمناخ.

*يتمتع موظفو نوافستار بإمكانية الوصول إلى سياسة شكاوى داخلية منفصلة.

11.7.3. هيكمل آلية معالجة المظالم

تعترف شركة نوافستار بأن معالجة المظالم تتم عبر ثلاثة مستويات:

1. شركة المحفظة
2. آلية نوافستار الخاصة
3. مستوى صندوق المناخ الأخضر (عبر آلية الانتصاف المستقلة). يحق للمشتكين أيضاً تقديم شكاوى مباشرة إلى آلية الانتصاف المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر، وإلى أخصائي شؤون الشعوب الأصلية في الصندوق . للمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني: <https://irm.greenclimate.fund>

يمكن لأصحاب المصلحة الوصول إلى أيٍّ من هذه المستويات. ولن تعيق نوافستار الوصول إلى آلية الانتصاف المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر ، أو أيٍّ من سبل الانتصاف القضائية أو الإدارية المتاحة بموجب القانون الوطني. وستتعاون نوافستار تعاوناً كاملاً مع آلية الانتصاف المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر في حل الشكاوى المقدمة على مستوى الصندوق والتحقيق فيها.

11.7.4. متطلبات الشركات المستثمرة

تطلب نوافستار من جميع الشركات المستثمرة فيها إنشاء وصيانة ونشر آليات الشكاوى والانتصاف من المظالم على مستوى الشركة والتي تتميز بما يلي:

- تتناسب مع المخاطر والتأثيرات المترتبة على النشاط،
- يمكن الوصول إليها، وشفافة، ومجانية للمستخدمين،
- ملائمة ثقافياً ومتوفرة باللغات المحلية ذات الصلة،
- سرية وحماية هوية المشتكي،
- تم إبلاغ أصحاب المصلحة في أقرب فرصة ممكنة أثناء مشاركة أصحاب المصلحة، و

وستقدم نوافستار التوجيه ودعم القدرات والإشراف المستمر لضمان التنفيذ الفعال لهذه الآليات.

11.7.5. تقديم الشكاوى إلى نوافستار

يمكن لأصحاب المصلحة تقديم الشكاوى إلى نوافستار من خلال القنوات التالية:

- البريد الإلكتروني: complaints@novastarventures.com
- شخصياً : مثل جلسات إشراك أصحاب المصلحة أو الزيارات الميدانية حيث تكون فرق نوافستار موجودة.

سيتم نشر عنوان البريد الإلكتروني على موقع نوافستار.

جميع آليات تقديم الشكاوى متاحة مجاناً للمشتكين . يمكن تقديم الشكاوى دون الكشف عن هويتهم. ستُعامل جميع الشكاوى بسرية تامة واحترام لحقوق المشتكي وكرامته.

11.7.6. عملية معالجة الشكاوى

عند تلقي شكاوى:

1. الإقرار : ستقوم شركة نوافستار بتأكيد استلام الشكاوى خلال 10 أيام عمل .

2. **التحقيق :** سيقوم مسؤول الشكاوى المعين (رئيس الاستدامة) بتقييم الشكاوى وتنسيق التحقيق (داخلي أو خارجي) والتشاور مع الأطراف ذات الصلة مع الحفاظ على السرية.
3. **الحل :** تسعى نوافستار لتقديم رد كتابي وحل خلال **شهرين** . في حال الحاجة إلى مزيد من الوقت، سيتم إبلاغ المشتكي مع توضيح الأسباب.
4. **التصعيد :** في حالة عدم الرضا، يجوز للمشتكين تصعيد الشكاوى إلى الإدارة العليا أو مجلس إدارة نوافستار، و/أو إلى **آلية الانتصاف المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر** .
5. إذا كانت الشكاوى متعلقة بالشعوب الأصلية، فستسعى نوافستار للحصول على مدخلات من المتخصصين في الملكية الفكرية أو الشركاء ذوي الخبرة ذات الصلة.

سيتم تسجيل جميع الشكاوى ومراقبتها ومتابعتها من خلال سجل شكاوى سري.

11.7.7. الحماية من الانتقام

تحظر نوافستار بشدة أي إجراءات انتقامية ضد أي مُشتكٍ يُقدم شكاوى بحسن نية. أي موظف أو شريك يُثبت قيامه بأي إجراءات انتقامية ضد مُشتكٍ سيخضع لإجراءات تأديبية، بما في ذلك الفصل المحتمل أو إنهاء العقد.

11.7.8. التعامل مع شكاوى الاستغلال أو الاعتداء أو التحرش الجنسي (SEAH)

سيتم التعامل مع الشكاوى المتعلقة بالاستغلال الجنسي أو الاعتداء أو التحرش من خلال نهج **يركز على الناجين ويستجيب للنوع الاجتماعي** ويعطي الأولوية لما يلي:

- السرية،
- سلامة ورفاهية الناجي،
- التخزين والإدارة الأخلاقية للبيانات، و
- تحليل اتجاهات الصحة والسلامة المهنية للوقاية والمساءلة.

11.7.9. المراقبة والإبلاغ والتعلم

- موظف **الشكاوى** مسؤولية الاحتفاظ بسجل الشكاوى، وتتبع المشكلات المتكررة، وضمان معالجة المشكلات النظامية.
- تقرير **الشكاوى** سنوياً إلى الإدارة العليا لشركة نوافستار مع بيانات وتوصيات موجهة المصدر.
- سُنُسهم الدروس المستفادة في التحسين المستمر لنظام إدارة البيئة والخدمات البيئية (ESMS) وإجراءات التظلمات. وسُنُرَاجع آلية التظلمات سنوياً لضمان فعاليتها، وتُحدَّث حسب الحاجة.

11.7.10. التوافق مع الإطار الأخضر للمناخ والمعايير الدولية

تتوافق سياسة الشكاوى والانتصاف من المظالم هذه مع:

- السياسة البيئية والاجتماعية لصندوق المناخ الأخضر ومعايير الضمانات ذات الصلة،
- سياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن النوع الاجتماعي والإدماج الاجتماعي،
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (معايير فعالية آليات التظلم غير القضائية).

11.7.11. نموذج الشكاوى ونموذج سجل الشكاوى

نموذج شكاوى

(يتم تعبئته من قبل المشتكي – اختياري للشكاوى المجهولة)

الاسم (اختياري): _____

المسمى الوظيفي (إن وجد): _____

تاريخ الشكاوى: _____

طبيعة الشكاوى: (على سبيل المثال، التمييز، التحرش، السلوك غير الأخلاقي، السلامة في مكان العمل)

تفاصيل الشكاوى (بما في ذلك التواريخ والأسماء والحقائق ذات الصلة):

الخطوات المتخذة للحل غير الرسمي (إن وجد):

نتيجة القرار المفضلة:

التوقيع (إن وجد): _____

تاريخ: _____

نموذج سجل الشكاوى

#	وصف الشكاوى	المشتكي (مجهول الهوية إذا طلب ذلك)	الفئة (على سبيل المثال، التحرش، والأخلاق، والسلامة)	تاريخ الاستلام	حالة القرار	حصيلة
1	التمييز المزعوم من قبل المدير	مجهول	التحرش في مكان العمل	15 يناير 2024	تم الحل	تم توجيه تحذير شفهي للمدير
2	ممارسات الشراء غير الأخلاقية	جون دو	أخلاقيات العمل	2 فبراير 2024	قيد التحقيق	في انتظار مزيد من المراجعة
3	شكاوى العنف القائم على النوع الاجتماعي	مجهول	العنف القائم على النوع الاجتماعي	10 مارس 2024	مغلق	تلقي الناجي الدعم وتم اتخاذ الإجراءات التأديبية

11.8 الملحق 8ب: لشركات المحفظة: إرشادات نوافستار فينشرز بشأن آلية معالجة الشكاوى والمظالم

مقدمة: بصفتكم مستفيدين من تمويل متوافق مع صندوق المناخ الأخضر من خلال نوافستار فينشرز، يتعين على شركتكم إنشاء آلية قوية وشفافة لمعالجة الشكاوى (GRM) والحفاظ عليها، بما يتوافق مع السياسة البيئية والاجتماعية لصندوق المناخ الأخضر (GCF)، وسياسة الشعوب الأصلية، ومعايير الأداء لمؤسسة التمويل الدولية (IFC). تُعد آلية معالجة الشكاوى القوية ضرورية لتحديد المخاوف ومعالجتها مبكرًا، وبناء الثقة مع الأطراف المتضررة، وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية بمسؤولية. وهي بالغة الأهمية لمنع قضايا مثل الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي (SEAH) والاستجابة لها، وضمان احترام حقوق الشعوب الأصلية والفئات الضعيفة الأخرى.

يوضح هذا الدليل الحد الأدنى من متطلبات الامتثال لمعايير صندوق المناخ الأخضر (GCF) التي يجب على شركتكم استيفائها لضمان أن تكون آليات التظلم مُركزة على الناجين، وملائمة ثقافيًا، ومتوافقة مع المعايير الدولية. للاطلاع على المزيد، يُرجى مراجعة السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر، ومعايير الضمانات البيئية والاجتماعية، وسياسة صندوق المناخ الأخضر بشأن الشعوب الأصلية.

وتغطي الإرشادات أدناه نوعين من آليات التظلم:

- **آلية معالجة الشكاوى الخارجية** - للعملاء والمستخدمين والمجتمعات المتضررة وأصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين (انظر الإطار البيئي والاجتماعي للصندوق الأخضر، القسم 7.3).
 - **آلية إدارة الشكاوى الداخلية** - للموظفين والمقاولين والعمال، وفقًا لمعيار الأداء رقم 2 لمؤسسة التمويل الدولية: العمل وظروف العمل.
- ويجب أن تكون كلتا الآليتين مناسبتين ثقافيًا، وسريّة، ومتمحورتين حول الناجين (في حالة SEAH)، ومصممتين للتعلم المستمر والتحسين.

الوثائق المرجعية: السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر (RESP)؛ معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية (PS1 و PS2)

إدارة الشكاوى الخارجية (للمجتمعات والعملاء وأصحاب المصلحة الخارجيين)	إدارة علاقات العملاء الداخلية (للموظفين والمقاولين والعمال)
مقتبس من القسم 7.3 من دليل المناخ الأخضر أولاً: التأسيس ● تم وضع آلية فعالة للشكاوى على مستوى الشركة . ● تم تصميم GRM للتعامل مع المخاوف المتعلقة بالأداء البيئي والاجتماعي للشركة ● تتناسب إدارة المخاطر مع المخاطر والتأثيرات التي تتعرض لها الشركة. ● يتم تعيين موظفين أو نقاط اتصال معينة وتدريبهم لإدارة آلية معالجة الشكاوى. ● وتظل هذه الآلية فعالة طوال دورة حياة الشركة وتتضمن إجراءات واضحة للقبول والحل والتوثيق. ثانياً: التواصل مع أصحاب المصلحة وإمكانية الوصول ● يتم إعلام المجتمعات المتضررة أو التي يحتمل أن تتأثر بما يلي: ◆ إدارة المخاطر العامة للشركة المحفظة ◆ GRM من نوافستار فينتشرز ◆ آلية التعويض المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر ● تتم مشاركة معلومات GRM في أقرب فرصة ممكنة أثناء مشاركة أصحاب المصلحة. ● يتم توصيل المعلومات بصيغة مفهومة وبكل اللغات المحلية والأصلية ذات الصلة. ● GRM مجاني للعامة. ● يتم توصيل المعلومات باستخدام صيغ شاملة (على سبيل المثال، شفهيّة، بصرية) لتتناسب مستويات معرفة القراءة والكتابة المختلفة. ثالثاً: الضمانات الإجرائية ● يضمن نظام إدارة الشكاوى حماية المشتكين والمبلغين عن المخالفات من الانتقام. ● يُسمح بالشكاوى المجهولة، ويتم الحفاظ على سرية هويات المشتكين . ● إن الوصول إلى GRM لا يعيق الوصول إلى: ◆ آلية التظلم في نوافستار	مقتبس من معيار الأداء رقم 2 لمؤسسة التمويل الدولية: العمالة وظروف العمل أولاً: التأسيس ● تم وضع آلية داخلية موثقة للتعامل مع الشكاوى، ويمكن للعاملين الوصول إليها. ● يتم إعلام الموظفين والمقاولين بالآلية أثناء عملية التوظيف. ● يتم تدريب موظفي الموارد البشرية أو الإدارة المعنيين للتعامل مع الشكاوى. II. النطاق والوصول ● يغطي قضايا مثل: ◆ ظروف العمل ◆ التحرش والتمييز ◆ سوء السلوك القائم على السلطة أو SEAH ◆ الانتقام ◆ انتهاكات حقوق العمال ● الآلية سرية، وغير انتقامية، ومجانية الاستخدام. ● يمكن للموظفين تقديم الشكاوى بشكل مجهول إذا رغبوا في ذلك. ثالثاً: إدارة الشكاوى ● يتم الاعتراف بالشكاوى وحلها ضمن إطار زمني محدد . ● يتلقى المشتكون ردود الفعل بشأن النتائج. ● عملية التصعيد للقضايا التي لم يتم حلها. رابعاً: بروتوكولات خاصة بـ SEAH ● التعامل مع شكاوى SEAH بشكل منفصل وبسرية . ● يتم إدارتها من قبل موظفين مدربين ومحايدين. ● يتم تقديم إمكانية الوصول إلى خدمات الدعم الخارجية (على سبيل المثال، النفسية والاجتماعية والقانونية والطبية). ● إن التحقيق والاستجابة يتمحوران حول الناجين ويرتكزان على الحقوق. الخامس: المراقبة والتعلم

• يتم تتبع الشكاوى الداخلية وإخفاء هويتها وتحليلها. • يتم مراجعة الاتجاهات بشكل دوري من قبل الإدارة العليا. • تساعد الدروس المستفادة في تحديث سياسات الموارد البشرية والتدريب وجهود بناء الثقافة.	◆ آلية التعويض المستقلة التابعة لصندوق المناخ الأخضر ◆ سبل الانتصاف القضائية أو الإدارية رابعاً: عملية حل الشكاوى • وتتضمن الآلية إجراءات موثقة لتلقي الشكاوى وتقييمها والتحقيق فيها وحلها وإغلاقها. • يتم التعامل مع كافة الشكاوى بشكل سريع وعادل وشفاف. • ويتلقى المشتكون ردًا مكتوبًا في الوقت المناسب، بما في ذلك الأسباب التي أدت إلى اتخاذ القرارات. • تقوم الشركة بإجراء تحليل السبب الجذري للشكاوى النظامية أو المتكررة. • ويتم دمج الدروس المستفادة من الشكاوى في التحسينات التشغيلية ونظام إدارة البيئة والصحة والسلامة. خامساً: أحكام خاصة بشأن الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش يجب أن يتم التعامل معها بشكل منفصل وبحمائية تركز على الناجين • تتضمن آلية معالجة الشكاوى إجراءات واضحة وسريّة وتركز على الناجين فيما يتعلق بالشكاوى المتعلقة بـ SEAH. • يتم التعامل مع شكاوى SEAH من قبل موظفين مدربين يعملون على ضمان السرية والسلامة والموافقة المستنيرة. • إن آلية إعادة إعمار غزة تستجيب للفوارق بين الجنسين وتراعي ديناميكيات القوة والصدمات. • وتحدد الآلية أو تشير إلى خدمات الدعم ، بما في ذلك: ○ الرعاية الطبية ○ الدعم النفسي والاجتماعي ○ المساعدة القانونية ○ الحماية والنقل (إذا لزم الأمر) • يتم تتبع حوادث SEAH والإبلاغ عنها بشكل منفصل بما يتماشى مع متطلبات Novastar. سادساً: الرصد والإبلاغ والتعلم • يتم الاحتفاظ بسجل/تسجيل الشكاوى، بما في ذلك حالات SEAH. • يتم إجراء مراجعة منتظمة لبيانات الشكاوى لتحديد الاتجاهات أو التكرار أو مخاطر التصعيد. • يتم الإبلاغ عن الرؤى والاتجاهات الرئيسية من GRM إلى Novastar كجزء من تقارير ESG. • تظهر الشركات المدرجة في المحفظة تحسناً مستمراً في تصميم GRM وفعاليتها. سابعاً: الشعوب الأصلية (حيثما ينطبق ذلك) • إن GRM مناسب ثقافياً للمجتمعات الأصلية المتأثرة (إيجابياً أو غير ذلك) بأنشطة الشركة. • يعكس تصميم GRM الموافقة الحرة المسبقة والمستنيرة (FPIC) حيثما ينطبق ذلك. • لقد تم التشاور مع أصحاب المصلحة الأصليين بشأن آليات الوصول إلى الشكاوى والانتصاف. • يتم تبادل المعلومات باللغات الأصلية المحلية وباستخدام التنسيق المناسبة للسياقات المحلية (على سبيل المثال، التجمعات الشفوية والمجتمعية). • عندما يكون ذلك مناسباً ومتوافقاً مع الحقوق، قد تتكامل آلية حل المظالم أو تتوافق مع ممارسات حل المظالم التقليدية.
---	---

	● توفير الحماية اللازمة لهويات المشتكين، خاصة في الحالات التي يخشى فيها المشتكون من الانتقام ● وستأخذ الآلية في الاعتبار القوانين العرفية والقانون المعمول به والتزامات الدولة المطبقة بشكل مباشر على الأنشطة بموجب المعاهدات والاتفاقيات الدولية ذات الصلة، وأنظمة العدالة للشعوب الأصلية حسب الاقتضاء، وستكون قادرة على الاستعانة بخبراء مستقلين من الشعوب الأصلية. ثامناً: تكامل إشراك أصحاب المصلحة ● يتم تضمين آلية إدارة المظالم في خطة إشراك أصحاب المصلحة (SEP) أو إطار عمل مماثل للمشاركة. ● أنشطة إشراك أصحاب المصلحة تضمن إدراج: النساء، والشباب، والأشخاص ذوي الإعاقة، والمجموعات المهمشة أو المعرضة للخطر ● يتم إعلام أعضاء المجتمع بشكل نشط بشأن: حقهم في إثارة المخاوف؛ وآليات الدعم المتاحة؛ والجدول الزمني المتوقعة والعمليات لحل الشكاوى ● يتم استخدام ردود الفعل من أصحاب المصلحة لتحديث وتحسين إدارة الشكاوى بمرور الوقت. IX. معايير فعالية مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الممارسات التجارية العادلة يجب أن تعكس آلية معالجة الشكاوى معايير المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان التالية: ● الشرعية – يثق أصحاب المصلحة في الآلية وفي الأشخاص الذين يديرونها. ● إمكانية الوصول - الآلية معروفة ويمكن الوصول إليها وخالية من الحواجز (على سبيل المثال، اللغة، والمحو الأمية، والتكلفة). ● القدرة على التنبؤ - الأطر الزمنية والإجراءات واضحة. ● المساواة - يمكن لجميع الأطراف المشاركة بشكل عادل، بما في ذلك الوصول إلى المعلومات والمشورة. ● الشفافية - تتم مشاركة المعلومات حول العملية والنتائج (مع حماية السرية). ● التوافق مع الحقوق - القرارات تدعم حقوق الإنسان ولا تسبب ضرراً. ● التعلم المستمر - الدروس المستفادة تشكل أساس ممارسات ESG والعمليات التشغيلية. ● إشراك أصحاب المصلحة - يشارك أصحاب المصلحة في تصميم ومراقبة آلية معالجة الشكاوى.
--	--

11.9. الملحق 9: نموذج تقرير العناية الواجبة الأولي بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المقدم إلى لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية

تم توفير جدول المحتويات أدناه

نموذج جدول المحتويات

1 - الغرض من هذا التقرير	
2	
2 - نظرة عامة على الأعمال	
2	
3 - تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الشاملة	
3....	
4 - نطاق المراجعة والمنهجية	
5 3 - ملخص أولي لنتائج التقييم البيئي والاجتماعي والأسئلة الرئيسية	
4 6 - الملحق	
6.1 6 صور ومقاطع فيديو لعمليات الشركة	
6	

11.10. الملحق 10: نموذج السرد البيئي والاجتماعي للخروج

هذا لعملية الخروج إجراءات العناية الواجبة المتعلقة بتقييم مالك الشركة الجديد. سيتم تضمينه كجزء من مذكرة استثمار الخروج المقدمة إلى لجنة الاستثمار للموافقة على الخروج.

لا يمكن مشاركة نموذج الخروج البيئي والاجتماعي علناً نظراً لوجود مواد خاصة. يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني info@novastarventures.com لمزيد من المعلومات حول نموذج الخروج.

11.11. الملحق 11: نهج نوافستار في معالجة مخاطر الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش (SEAH)

أ. الالتزام بمنع الحوادث المرورية الخطرة

تلتزم نوافستار فينشرز بالكشف الاستباقي عن الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي (SEAH) ومنعه ومعالجته في جميع مجالات عملياتنا وعبر محطة استثمارتنا. نذكر أن SEAH تُشكل خطرًا جسيمًا، وملتزم بتضمين حماية قوية تُركز على الناجين في نظام الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMS) الخاص بنا. وقد أدرجت تدابير معالجة مخاطر SEAH في وثائق متعددة، بما في ذلك نظام الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMS)، وآلية معالجة الشكاوى، وإطار تقييم المخاطر، واستبيان العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وقانون الاستثمار، ومتطلبات الإفصاح عن المعلومات للشركاء المحدودين. ومع ذلك، فقد أعدنا ملخصًا شاملًا واحدًا لنهجنا في معالجة مخاطر SEAH، كما هو موضح أدناه.

أهداف نوافستار في SEAH هي:

- إرساء نهج واضح وشامل لتحديد وتقييم والتحقيق في مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والتخفيف منها.
- تأكد من أن جميع أعضاء فريق نوافستار مسؤولون عن منع الحوادث المرورية الخطرة والاستجابة لها وأنهم مدربون على أفضل الممارسات.
- دمج تحليل المخاطر الخاص بـ SEAH في عمليات ESG وتقييم الأثر البيئي والاجتماعي (ESIA) عبر جميع الاستثمارات المحتملة.
- دعم شركات المحفظة في إنشاء آليات قوية وفعالة للوقاية من مخاطر وحوادث SEAH ومراقبتها والاستجابة لها.
- التعلم المستمر وتحسين نهجنا في SEAH استنادًا إلى إشراك أصحاب المصلحة، ومراقبة البيانات، وتحليل السبب الجذري.

إ. التدابير الاستراتيجية لإدارة مخاطر SEAH

وللحفاظ على التزامنا تجاه SEAH، نفذت نوافستار مجموعة من الاستراتيجيات العملية في جميع عملياتنا واستثمارتنا:

- **تقييمات المخاطر المتعلقة بالجنس والبيئة والظروف الاجتماعية والاقتصادية:** نقوم بإجراء تحليلات خاصة بالجنس والبيئة والظروف الاجتماعية والاقتصادية في الأسواق التي نعمل فيها لفهم نقاط الضعف الخاصة بالسياق.
- **إشراك أصحاب المصلحة:** ننصح شركات محفظتنا بإشراك مجموعة من أصحاب المصلحة مثل منظمات المجتمع المدني، وجماعات حقوق المرأة، والمنظمات المجتمعية لإعلامهم بمخاطر SEAH وتصميم استراتيجيات التخفيف المشتركة.
- **خطط العمل المتعلقة بالنوع الاجتماعي:** نطلب من كل شركة محفظة أن تضع خطة عمل تتعلق بالنوع الاجتماعي تتضمن مكونات الوقاية من الحوادث المرورية والاستجابة لها.
- **مرفق المساعدة الفنية:** حيثما أمكن، توفر نوافستار لشركات المحفظة إمكانية الوصول إلى الدعم الفني - بما في ذلك التمويل والخبرة من جهات خارجية - لتعزيز أنظمة التخفيف من آثار الكوارث في جنوب شرق آسيا.
- **التوعية المجتمعية:** نحن ندعم المستثمرين لدينا في تطوير خطط المشاركة التي تبلغ المجتمعات بحقوقها وقنوات الإبلاغ المتاحة لـ SEAH.
- **بروتوكولات التحقيق في الحوادث:** لقد قمنا بإنشاء قوالب داخلية ونماذج على مستوى المحفظة للتحقيق في الحوادث البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بـ SEAH.
- **آليات التظلم التي تركز على الناجين:** تم تصميم جميع قنوات التظلم التي تدعمها نوافستار لضمان السلامة والكرامة والسرية والوصول إلى خدمات الدعم المناسبة.
- **إرشادات للمستثمرين:** نقدم دليل توقعات SEAH لشركات المحفظة والذي يحدد المعايير الدنيا لآليات الوقاية والإبلاغ والاستجابة.

III. الأدوار والمسؤوليات وبناء القدرات

الوقاية من حوادث الطرق والاستجابة لها في نوافستار مسؤولية مشتركة. لدينا أدوار محددة بوضوح لضمان التنفيذ الفعال:

- **الشريك المسؤول عن ESG:** يشرف على استراتيجية إدارة المخاطر ESMS و SEAH الخاصة بشركة Novastar، ويضمن التواصل في الوقت المناسب مع المستثمرين فيما يتعلق بالحوادث الرئيسية المتعلقة بـ ESG أو SEAH.
- **رئيس الاستدامة:** قيادة دمج SEAH في عمليات العناية الواجبة ومراقبة المحفظة، ومراجعة استراتيجيات التخفيف من آثار SEAH على مستوى المحفظة، وضمان التوافق مع نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة (ESMS) الخاص بشركة Novastar.
- **فريق الاستثمار:** مدرب على تحديد مخاطر SEAH أثناء العناية الواجبة والتواصل مع المستثمرين بشأن الامتثال لمخاطر SEAH طوال دورة حياة الاستثمار.

IV. مخاطر SEAH المحددة في سياق تشغيل شركة نوافستار

استنادًا إلى خبرتنا وتحليل السوق، حددنا سيناريوهات المخاطر التالية لـ SEAH عبر محفظتنا:

أ) SEAH ضمن العمليات الداخلية لشركات المحفظة	ب) SEAH في المشاركة المجتمعية
• مستوى المخاطرة: متوسط • الحجم: منخفض • الاحتمال: متوسط • الوصف: قد تفتقر الشركات الناشئة إلى سياسات موارد بشرية فعّالة، مما يجعل موظفيها عرضة لخطر الاحتيايل المالي. تزداد المخاطر مع ضعف الرقابة الإدارية أو ضعف ثقافة الإبلاغ.	• مستوى المخاطرة: متوسط • الحجم: متوسط • الاحتمال: منخفض • الوصف: قد يستغل وكلاء المبيعات أو الموظفون الميدانيون الذين يتعاملون مباشرة مع العملاء اختلالات التوازن في السلطة. قد تؤدي هذه الحوادث إلى أضرار مجتمعية، ومساءلة قانونية، ومخاطر على السمعة.

V. SEAH في العناية الواجبة في ESG

تُدمج نوافستار جهود العناية الواجبة في مجال الصحة والسلامة والبيئة (SEAH) كجزء من جهود العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). وتستخدم نوافستار معايير BII (هيئة الاستثمار البريطانية الدولية) المفصلة في مذكرة الممارسات الجيدة بشأن العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي (GBVH) [bii.co.uk/GBVH] كإطار لتقييم المخاطر خلال جهود العناية الواجبة في مجال الصحة والسلامة والبيئة (SEAH) (راجع العملية المفصلة في القسم 10). تُركز المعايير على منع العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي (GBVH) والتخفيف من آثاره والاستجابة له في عمليات القطاع الخاص، عبر 5 مجالات أساسية: 1- المبادئ الشاملة، بما في ذلك التركيز على الناجين، والأمن، وغير التمييزي؛ 2- تقييم مخاطر العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي، وقدرات الشركة ومواردها؛ 3- منع العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي وتشجيع الإبلاغ عنه؛ 4- الاستجابة لبلافات العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي؛ 5- رصد العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي.

خلال عملية العناية الواجبة، يُستخدم استبيان نوافستار كأداة لجمع أدلة على السياسات والتنفيذ السليم للإجراءات التي اتخذتها الجهات المستثمرة المحتملة لمعالجة مخاطر SEAH في عملياتها. نقوم بتقييم سياسات وممارسات الجهة المستثمرة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- التحرش الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي
- مدونة لقواعد السلوك
- سياسات الموارد البشرية وتكافؤ الفرص
- آليات التظلم ومتبوعات الحوادث
- سياسات العمل المرنة والإجازات
- يتم التحقق من الامتثال للقوانين الوطنية المتعلقة بالتحرش الجنسي
- يتم إجراء مراجعة لحوادث SEAH السابقة (إن وجدت)

يمكن الاستعانة بمستشارين خارجيين في مجال البيئة والصحة والسلامة من ذوي الخبرة في SEAH لإجراء تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي لطرف ثالث إذا تم اعتبار مستوى المخاطر مرتفعًا.

إذا تم العثور على أي ثغرات، فسوف يُطلب من المستثمر معالجتها من خلال خطط عمل محددة زمنياً، ومضمنة في خطة عمل النوع الاجتماعي الخاصة به.

VI. الرصد والإبلاغ عن SEAH

تتابع نوافستار عن كثب مؤشرات الأداء المتعلقة بشركة SEAH عبر محفظتها الاستثمارية. ونقوم تحديدًا بما يلي:

- مطالبة المستثمرين بتقديم تقارير سنوية عن التقدم المحرز في تنفيذ خطط عمل النوع الاجتماعي الخاصة بهم، بما في ذلك مكونات SEAH.
- مراقبة الحوادث المبلغ عنها في SEAH والتأكد من تنفيذ إجراءات المتابعة المناسبة وخطوات العلاج.
- إجراء مراجعات دورية للمحفظة لتقييم تنفيذ ضمانات SEAH وتحديد مجالات التحسين.
- مشاركة معلومات موجزة عن أنشطة SEAH والدروس المستفادة من خلال التقارير المستمرة مثل التقارير الفصلية والسنوية.

كيف نقوم بتصنيف حوادث SEAH

- **انتهاك حماية عالي الخطورة** : يتضمن الحادث اعتداءً جسدياً (اغتيالاً)، أو استغلالاً جنسياً، أو تحرشاً أو إساءة معاملة، أو حادث عنف قائم على النوع الاجتماعي مع قاصر، أو ينطوي على خطر الإضرار بالسمعة من خلال تقارير وسائل الإعلام أو المنظمات غير الحكومية.
- **انتهاك حماية متوسط الخطورة** : محاولة أو محاولات متكررة للاستغلال الجنسي دون الإبلاغ عن أي حادثة اغتصاب أو اعتداء جسدي. على سبيل المثال: استخدام التهديد، أو طلب خدمات جنسية، أو تقييد الوصول إلى الموارد المالية أو غيرها، أو اللمس المسيء أو غير اللائق.
- **انتهاك حماية منخفض المخاطر** : تضمن الحادث تعليقات مسيئة ونكات مهينة ولكن لم يتضمن أي شكل من أشكال الاعتداء الجسدي.

إخطار الشركاء المحدودين بالحوادث عالية المخاطر : ستُخطر نوافستار شركاءنا المحدودين كتابياً في غضون ثلاثة (3) أيام من وقوع أيٍّ مما يلي: (أ) أي انتهاك لقواعد الحماية عالية المخاطر يتعلق بالصندوق أو أيٍّ من شركات المحفظة. علاوةً على ذلك، سنزود الشركاء المحدودين، في غضون خمسة وأربعين (45) يوماً من نهاية كل ربع سنة تقييمية، بالتقارير الفصلية... و(ب) معلوماتٍ عن انتهاكات قواعد الحماية متوسطة المخاطر ومنخفضة المخاطر التي حدثت فيما يتعلق بالصندوق أو أيٍّ من شركات المحفظة.

VII. إدارة الحوادث والاستجابة لها في SEAH

نحن ملتزمون ببناء الثقة والمساءلة في محفظتنا ومجتمعاتهم من خلال إدارة مخاطر SEAH بشفافية ودعم الناجين.

يجب على المستثمرين الإبلاغ عن جميع حوادث SEAH إلى نوافستار في الوقت المناسب، كجزء من التزامات الإبلاغ البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) المنصوص عليها في قانون نوافستار للاستثمار. ستقوم نوافستار بما يلي:

- مطالبة المستثمرين بتنفيذ الإجراءات التصحيحية وتحديث خطط عملهم المتعلقة بالنوع الاجتماعي إذا لزم الأمر.
- الإفصاح عن الحوادث الجوهرية في SEAH للمستثمرين المعنيين وفقاً لالتزامات الإبلاغ الخاصة بالصندوق.
- دمج تتبع مخاطر SEAH في نظام إدارة الحوادث ESG الخاص بنا، بما في ذلك:
 - ◆ تحليل الاتجاهات وعوامل الخطر المتكررة،
 - ◆ تقييمات السبب الجذري،
 - ◆ تحسينات إجرائية تعاونية مع المستثمرين.

VIII. الالتزام بالتعلم والتحسين المستمر

تدرك نوافستار أن منع SEAH يتطلب التعلم المستمر - يتولى جميع أعضاء فريق الاستثمار في نوافستار بناء القدرات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجال GBVH/SEAH لتعزيز مصادر الصفقات المراعية للنوع الاجتماعي والعناية الواجبة

11.12 الملحق 12: إطار عمل نوافستار فينتشرز لإشراك الشعوب الأصلية

مقتبس من سياسة الشعوب الأصلية لصندوق المناخ الأخضر (<https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/ip-policy.pdf>)

أ. المقدمة والمنطق

تُدرِك نوافستار فينتشرز أن الشعوب الأصلية فئةٌ مُتميِزةٌ من أصحاب المصلحة، ولها حقوقٌ ومساهماتٌ فريدةٌ تُقدمها للتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه. ورغم أن نوافستار نفسها لا تتعاون مباشرةً مع الشعوب الأصلية، إلا أنها تضمن أن تقوم شركاتها التابعة، عند الاقتضاء، بذلك بطريقةٍ تتسم بالاحترام والشمولية والامتثال للمعايير العالمية، بما في ذلك إعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الشعوب الأصلية (UNDRIP) وسياسة الصندوق الأخضر للمناخ بشأن الشعوب الأصلية.

تلتزم نوافستار بدعم الشركات التابعة لها من أجل:

- تحديد المخاطر والتأثيرات على الشعوب الأصلية
- الحصول على الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة (FPIC) حيثما ينطبق ذلك
- مشاركة الفوائد بطريقة مناسبة ثقافياً وعادلة
- تجنب الضرر وتعزيز التنمية بما يتماشى مع القيم الأصلية

ب. نطاق التطبيق

ينطبق هذا الإطار على:

- جميع شركات محفظة نوافستار التي تتلقى استثمارات من صناديق مرتبطة بصندوق المناخ الأخضر.
- الاستثمارات التي يتواجد فيها السكان الأصليون، أو التي لديهم ارتباط جماعي بالأرض، أو التي قد تتأثر - بشكل إيجابي أو سلبي - بالعمليات.
- الاستثمارات في كافة القطاعات والبلدان، بما في ذلك تلك التي لا تعترف الدولة رسمياً بالشعوب الأصلية.

ج. أهداف السياسة

تهدف نوافستار إلى ضمان ما يلي:

- تحترم الشركات التابعة حقوق الشعوب الأصلية وكرامتهم وهويتهم وسبل عيشهم.
- يتم تقييم المخاطر والتخفيف منها ومراقبتها بشكل صحيح.
- تعمل الشركات الاستثمارية على إشراك الشعوب الأصلية من خلال عمليات شاملة تراعي الفوارق بين الجنسين ومناسبة ثقافياً.
- يتم الحصول على الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة قبل المضي قدماً في المشاريع حيثما كان ذلك مطلوباً.
- إن آليات التظلم متاحة وفعالة.
- ويحصل السكان الأصليون على نصيب متساوٍ من فوائد المشروع.

IV. الأدوار والمسؤوليات

نوفاستار فيننشرز	شركات المحفظة
سوف تقوم نوفاستار بما يلي: - إرساء متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والقانونية بشأن مشاركة السكان الأصليين في جميع اتفاقيات الاستثمار ذات الصلة. - فحص المشاريع لمعرفة التأثير المحتمل على الشعوب الأصلية وتحديد مستويات المخاطر التي تتعرض لها الشعوب الأصلية. - توفير الأدوات والقوالب والإرشادات للمستثمرين لتمكينهم من الامتثال لسياسات الصندوق الأخضر للمناخ المتعلقة بالشعوب الأصلية. - إجراء العناية الواجبة بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وضمان الامتثال لمبدأ الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة وضمانات الشعوب الأصلية. - مراقبة التنفيذ على مستوى المحفظة وتقديم تقرير إلى الصندوق الأخضر للمناخ. - تصعيد عدم الامتثال النظامي أو الشكاوى الخطيرة إلى الصندوق الأخضر للمناخ عندما يكون ذلك مناسباً.	الفحص وتقييم الأثر يجب على شركات المحفظة أن: - تحديد ما إذا كان السكان الأصليون موجودين في منطقة المشروع أو بالقرب منها. - تقييم التأثيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية الخاصة بالشعوب الأصلية. - التشاور مع المجموعات الأصلية ودمج النتائج في تقييمات المخاطر. الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة (FPIC) تكون الموافقة الحرة والمستنيرة مطلوبة عندما: - قد يؤثر المشروع على أراضي الشعوب الأصلية أو مناطقها أو مواردها الطبيعية. - يُقترح إعادة التوطين أو النزوح. - التراث الثقافي متورط. - ومن المخطط استخدام أراضي الشعوب الأصلية أو معارفها تجارياً. خطة الشعوب الأصلية إذا كان من المتوقع أن يكون هناك تأثيرات على الشعوب الأصلية، فيجب على الشركات تطوير خطة حماية متكاملة تتضمن: - البيانات الأساسية وتحليل الأثر - سجلات الاستشارة والموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة - تدابير التخفيف وتقاسم المنافع - ترتيبات الحيازة - الاعتبارات الجنسانية والأجيال - آليات معالجة المظالم - الرصد والتقييم وإعداد التقارير - الميزانية والمسؤوليات إذا لم تكن الأنشطة الخاصة بالموقع معروفة بعد، فإن الأمر يتطلب إطار تخطيط للشعوب الأصلية. تقاسم المنافع والحماية الثقافية - ضمان تقاسم المنافع بشكل عادل وملام ثقافياً - حماية المواقع المقدسة والممارسات الثقافية والمعرفة التقليدية - التعويض عن التأثيرات بما يتماشى مع تفضيلات وعادات الشعوب الأصلية معالجة المظالم يجب على شركات المحفظة أن: - إنشاء آلية مناسبة ثقافياً لمعالجة المظالم - تأكد من إمكانية الوصول إليها، وأنها سرية، وخالية من الانتقام، ومتاحة باللغات المحلية - تسجيل الشكاوى والرد عليها والإبلاغ عن المشكلات الخطيرة إلى نوفاستار

V. المراقبة والإبلاغ

يُطلب من شركات المحفظة ما يلي:

- رصد التقدم المحرز في تنفيذ خطط الشعوب الأصلية أو إطار التخطيط للشعوب الأصلية
- تتبع حالات الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة والشكاوى
- إرسال تحديثات ربع سنوية إلى نوفاستار

سوف تقوم نوفاستار بما يلي:

- تجميع تقارير المحفظة والتحقق منها
- تضمين مشاركة الشعوب الأصلية في تقارير الصندوق الأخضر للمناخ
- إجراء تقييمات دورية لامتثال المستثمر

VI. بناء القدرات والتحسين المستمر

سوف تقوم نوفاستار بما يلي:

- توفير التدريب والتوجيه لفرقها والمستثمرين فيها بشأن سياسة الشعوب الأصلية وإدارة المخاطر
- إشراك مستشارين من جهات خارجية للمشاركة عالية المخاطر
- دمج الخبرة من خبراء الشعوب الأصلية لتحسين الإطار بشكل دوري

VII. الإفصاح والشفافية

يجب على شركات المحفظة أن:

- الكشف عن خطط الشعوب الأصلية أو ملخصات إطار عمل تخطيط الشعوب الأصلية باللغات المحلية والتنسيقات التي يمكن الوصول إليها
- إبلاغ المجتمعات الأصلية بحقوقها وفوائدها وآليات الشكاوى الخاصة بها
- ضمان الشفافية في جميع عمليات المشاركة

VIII. الشعوب الأصلية الإرشادية*

دولة	الشعوب الأصلية	الأساس المنطقي (بناءً على معايير الصندوق الأخضر للمناخ)	المناطق (المقاطعات/المحافظات/الولايات)
كينيا	الماساي	رعاة شبه رحل، متميزون ثقافياً، ومرتبطين بمراعي أجدادهم.	كاجيادو، ناروك، لاكيبييا، بارينجو
	سامبورو	مرتبط بالماساي؛ رعي، متميز ثقافياً، مهمش.	سامبورو، إيسولو، لاكيبييا
	رينديل	ويواجه الرعاة الرحل، المتميزون ثقافياً، الإقصاء السياسي والاقتصادي.	مارسابيت
	توركانا	رعي، مهمش، ذو هوية ثقافية قوية ومطالبات بالأرض.	توركانا
	بوكوت	زراعية رعية ذات تماسك ثقافي قوي.	غرب بوكوت، بارينجو
	بورانا	الرعاة الناطقون باللغة الكوشية والذين لديهم مطالبات بالأرض الأجدادية وثقافة مميزة.	مارسابيت، إيسولو
	أوجيك	الصيادون وجامعو الثمار الذين لديهم ارتباط قوي بالغابات؛ مهمشون ونازحون.	ناكورو، ناروك، بارينجو، أوسين جيشو (منطقة غابة ماو)

	إندوريس	السكان الأصليون لبحيرة بوغوريا ؛ تم تهجيرهم بسبب جهود الحفاظ على البيئة، وتم الاعتراف بهم قانونيًا كسكان أصليين.	بارينجو
	ياكو	مجتمع صغير مهدد بالانقراض وله لغة مميزة وتراث يعتمد على الغابات.	لايكيبيا
جنوب أفريقيا	سان (بوشمن)	السكان الأصليون؛ الصيادون والجامعون؛ المهمشون بشدة؛ لغات النقر الفريدة.	كيب الشمالية، كيب الشرقية، أجزاء من كيب الغربية
	خويخوي	تاريخيا، رعيون، ذوو هوية وثقافة مميزة، تم قمعهم تحت الحكم الاستعماري.	كيب الغربية، كيب الشمالية
	ناما	جزء من هوية الخويسان، لغة وثقافة ناما المميزة.	كيب الشمالية (ريتشترسفيلد ، ناماكواالاند)
نيجيريا	أوغوني	مجموعة مهمشة في منطقة دلتا النيجر؛ معروفة بنشاطها في مجال العدالة البيئية (على سبيل المثال، شركة شل).	ولاية ريفرز (أوغونيلاند)
	إيجاو	أقلية عرقية كبيرة ومتميزة ثقافيا في دلتا النيجر ذات هوية إقليمية قوية.	بايلسا، الأنهار، دلتا، أوندو
	إيتسيكيري ، أور هوبو، إيبيبيو، وآخرون	أقليات دلتا النيجر ذات هياكل الحكم التقليدية والروابط العائلية بالأراضي والممرات المائية.	دلتا، أكوا إيبوم، كروس ريفر
	الأمازيغ (البربر السيبويون)	يتحدثون الأمازيغية؛ هوية شمال أفريقية مميزة؛ مهمشة تاريخيا.	مطروح (واحة سيوة)
مصر	النوبيون	سكان أصليون في وادي النيل؛ نزحوا بسبب سد أسوان؛ يحتفظون باللغة والهوية القوية.	أسوان وكوم أمبو (صعيد مصر)
	بدوي	المجتمعات البدوية القبلية ذات الهوية الثقافية والأرضية القوية؛ والتي يتم استبعادها في كثير من الأحيان من برامج التنمية الحكومية.	شبه جزيرة سيناء، الصحراء الشرقية والغربية، محافظة مطروح
	باتوا (توا)	الباتوا شعبٌ صيادٌ وجامعٌ يعيش في الغابات، ويُعتبر السكان الأصليون لمنطقة البحيرات العظمى. يعانون من التهميش، والتميز الثقافي، وفقدان أراضي أجدادهم بسبب سياسات الحفاظ على البيئة.	المقاطعات الغربية والجنوبية والشمالية؛ وخاصة بالقرب من الغابات مثل نيونغوي ، ومنتزه البراكين الوطني
غانا	أنوفو	أقلية عرقية ذات لغة مميزة وأنظمة قيادية تقليدية؛ مهمشة في كثير من الأحيان في شمال غانا.	الشمالية الشرقية (وخاصة مقاطعات تشيريبوني وبونكوروغو خاكباناندوري)
	كونكومبا	مجموعة عرقية غير مهيمنة ذات تقاليد ثقافية قوية وارتباط بالأرض، وغالبًا ما يتم استبعادها من الهياكل السياسية المحلية.	المنطقة الشمالية، المنطقة الشمالية الشرقية
	ناوري ، نشومورو	مجموعات متميزة ثقافيا ولغويا ولها هوية تاريخية تعتمد على الأرض ونفوذ سياسي محدود.	منطقة أوتي (كبانداي ، كراتشي)
	(مثل غونجا وإيفوتو)	بعض فئات غوان الفرعية متميزة ثقافيًا، ومعزولة جغرافيًا، ومُمثلة تمثيلاً ناقصًا. ويعتمد الاعتراف بها على سياق التهميش.	منطقة سافانا، المنطقة الوسطى

			والمستندة إلى الأرض والتميز ثقافياً وقد تكون مؤهلة.
--	--	--	---

* هذه القائمة ليست شاملة، بل هي توضيحية. قد توجد شعوب أصلية أخرى في هذه البلدان. قد تشمل المجموعات الإضافية في نيجيريا شعب المبورورو (مجموعة فرعية من الفولاني)، المعروفين برعايتهم الرحل، وقد يكون هناك أيضاً الطوارق.

في كينيا، بناءً على التعليقات الواردة من عضو المجموعة الاستشارية للشعوب الأصلية (IPAG) في المنتدى العالمي للمناخ، قد تشمل المجموعات باجوني، وبورجي، وجاجاباي، وسانيا، وارا، ويوني، وعوير، وبورانا، وداساناش، ودوروما، والشاموس، وإيلشاموس، وإل مولو، وإل مولو، وإل جالاكرويس، ومالاكرويس والوانا، وماساي، ومونيونابا، أوجيك، أورما، بوكوت، رينديل، صومالي، سويي، لتوروبو، ندوروبو، توركانا، واثا، واكيفوندي، واشايو، واتواكا، يي، واتشواكا، تسابيا، تسابي، ياكوي داهالو، أباسوبا، نوبيان، ماكوندي، واو، غوشا، بوكومو

11.13 الملحق 13: خطة إشراك أصحاب المصلحة في نوافستار فينتشرز

I. متطلبات الإطار الأخضر للمناخ

يُلزم صندوق المناخ الأخضر المشاريع بوضع خطط لإشراك أصحاب المصلحة، تستند إلى مبادئ الشفافية والمساءلة والشمولية وعدم التمييز و"عدم الإضرار". ينبغي أن تتضمن جميع خطط إشراك أصحاب المصلحة، سواءً للمشاريع الممولة مباشرة أو عبر وسطاء، عملية مُفصلة لضمان التواصل الفعال مع الحكومات والمستثمرين ورواد الأعمال والمجتمعات المحلية والأفراد - بمن فيهم الفئات والأفراد الضعفاء والمهمشين - الذين قد يتأثرون بالأنشطة المقترحة الممولة من صندوق المناخ الأخضر. كما يجب أن تُفصل الخطة عملية لتلقي الشواغل والتظلمات وإدارتها على مستوى المشروع، بحيث تُصمم بالتشاور مع أصحاب المصلحة، بطريقة تُراعي النوع الاجتماعي.

II. أهداف خطة إشراك أصحاب المصلحة

يسعى NVIII إلى مواصلة التعلم من أصحاب المصلحة وتبادل الرؤى معهم من خلال تنفيذ الصندوق. يُعد إشراك أصحاب المصلحة عملية تكرارية تتضمن أنواعاً متعددة من المشاركة، ومن المتوقع مراجعة الخطة والأنشطة وتقييمها بانتظام. ونحن نتطلع إلى أن يكون إشراك أصحاب المصلحة أمراً بالغ الأهمية طوال عمر الصندوق الذي يتراوح بين 10 إلى 14 عاماً، وقد قمنا بتطوير سمعة قوية وإيجابية فيما يتعلق بمدى اكتمال وشفافية تقاريرنا وإشراك أصحاب المصلحة.

III. أنشطة إشراك أصحاب المصلحة

حكومات البلدان

- يلتزم الصندوق الوطني للتمويل (NVIII) بضمان الحفاظ على التوافق مع أولويات المناخ في البلدان المستهدفة طوال مدة الصندوق. وسنضمن ذلك من خلال الحوار المنظم والاجتماعات والمشاورات والفعاليات مع الجهات الحكومية المعنية الرئيسية الأخرى.
- سيقدم NVIII تقريراً سنوياً إلى الجهات المانحة الوطنية (NDA) بشأن الصندوق، بالإضافة إلى استشارات. وستتم هذه اللقاءات عبر اجتماعات شخصية، واستضافة فعاليات خاصة بالمنظومة، وتقديم تقارير سنوية عن أنشطة الصندوق الاستثمارية وأدائه، بما في ذلك الأثر المُحدث.
- عند تقييم الاستثمارات الجديدة، سيراجع المعهد الوطني للبحوث الاقتصادية (NVIII) مدى توافقها مع احتياجات البلاد المناخية واستراتيجيات الحكومة. من بين الأسئلة التي سيتم طرحها:
- كيف تتوافق حلول الشركة مع مساهمات الدولة المحددة وطنياً أو خطط التكيف الوطنية؟
- ما هي اتجاهات المناخ التاريخية واتجاهات المناخ المستقبلية؟
- ما هو تأثير المخاطر المناخية على البلاد؟
- سنتعاون شركات محفظة NVIII بشكل استباقي مع الحكومة للمساعدة في تصميم الإطار التنظيمي والسياسات التي ستُنظم الصناعات الرئيسية مستقبلاً - على سبيل المثال، دعمت شركة KOKO Networks (وهي شركة تابعة لمحفظة نوافستار) كينيا في إطارها التنظيمي لسوق الكربون، وساعدت شركة BasiGo (وهي شركة أخرى تابعة لمحفظة نوافستار) الحكومة الكينية في تطوير سياساتها المتعلقة بالتنقل الكهربائي. يُعد هذا التعاون بالغ الأهمية لأنه يُساهم في تشكيل الصناعات الخضراء المستقبلية، ويضمن تصميم البيئة التنظيمية بطريقة عادلة وعملية تُعزز النمو الأخضر.

نظام أسواق رأس المال

- سيواصل صندوق NVIII التفاعل مع منظومة أسواق رأس المال طوال فترة عمله. وتشمل المبادرات الرئيسية المخطط لها لضمان مشاركة فعالة ما يلي:

- ◆ نشر نشرات إخبارية ومدونات ومقالات فكرية قيادية تتناول مواضيع مثل اتجاهات القطاعات وتقييمات السوق، وقصص نجاح المحفظة، وتأثيرها المناخي، وتقارير تأثير NVIII. على سبيل المثال، نشرنا تقريراً حول تنقل السيارات الكهربائية خلال قمة أفريقيا للتكنولوجيا 2025. يهتم كبار مخصصي رأس المال بمعرفة المزيد عن منظومة تكنولوجيا المناخ في أفريقيا. وتُعد قيادتنا الفكرية القطاعية أداة مهمة لجذب المزيد من الاستثمارات إلى نماذج أعمال قادرة على تحقيق تأثير مناخي تحويلي.
- ◆ استضافة فعاليات - مثل فعاليات التواصل، وحلقات النقاش، والموارد المستديرة، وغيرها - تُبرز محفظة أعمالها الإيجابية تجاه البيئة، وتتلقى ردود فعل من أسواق رأس المال. وبصفتنا أول مؤسسة استثمارية استثمارية مؤسسية في أفريقيا، فقد ساهمنا في بناء المنظومة، وبالتالي نتمتع بقوة جذب فريدة تُحفّز المشاركين. ومن خلال فعاليات المشاركة في المنظومة المذكورة أعلاه، سنشير NVIII إلى وجود فرصة متنامية بسرعة لتوسيع نطاق تقنيات المناخ في أفريقيا، مما سيجذب مستثمرين آخرين من القطاع الخاص.
- ◆ بناء علاقات - من خلال رحلات ميدانية للتعرف على النظام البيئي وحضور المؤتمرات - مع مستثمرين ماليين في شمال وجنوب أفريقيا (مناطق جديدة لنوفاستار) بهدف إقامة شراكات استثمارية مشتركة. كما تعمل NVIII على بناء علاقات مع مستثمرين ماليين من خارج أفريقيا، مثل الشرق الأوسط وآسيا وأوروبا، مهتمين بالاستثمار المشترك مع مستثمر أفريقي ذي خبرة مثل نوفاستار.
- ◆ بناء علاقات مع مستثمرين استراتيجيين مهتمين بتقنيات المناخ سريعة النمو في أفريقيا، بما في ذلك تعزيز التعاون بين اليابان وأفريقيا. سيسافر فريق NVIII بانتظام إلى اليابان ومناطق أخرى في شمال الكرة الأرضية للتواصل مع هذه الشركات ومعرفة المزيد عن مصالحها الاستراتيجية في أفريقيا. سيكون هؤلاء المستثمرون شركاء استثماريين مهمين إلى جانب NVIII، أو سيستحوذون على شركات ضمن محفظتهم الاستثمارية في المستقبل. تشمل مبادرات المشاركة الرئيسية المخطط لها لعام ٢٠٢٥ ما يلي:
- استضافة عدد من المستثمرين الماليين والاستراتيجيين في لاغوس في جولة حول النظام البيئي في أبريل 2025.
- ويشمل المشاركون منظمات رائدة بما في ذلك SBI وMitsubishi وJICA وSojitz وMarubeni.
- تنظيم فعالية جانبية خلال مؤتمر تيكاد 9 في اليابان، لعرض أدلة على ابتكارات تكنولوجيا المناخ في أفريقيا. ستقام الفعالية بالتعاون مع مؤسسة التمويل الدولية ومعهد التمويل الدولي، بالإضافة إلى شركة ميتسوبيشي وشركة MOL.
- تعمل NVIII حالياً على ثلاث استثمارات مشتركة في شركات أنابيب تكنولوجيا المناخ، بالتعاون مع شركاء محددين ومستثمرين مشاركين من اليابان. وسيتم الإعلان عن هذه الاستثمارات أيضاً خلال فعالية مؤتمر طوكيو الدولي التاسع للتنمية الزراعية (TICAD 9) المذكورة آنفاً.

مستثمرو NVIII (شركاء محدودون)

- وفقاً لما تم الاتفاق عليه في اتفاقية الشراكة المحدودة، ستقدم NVIII تقارير ربع سنوية وسنوية للمستثمرين في الصندوق. تُعد التقارير أداة قيمة لتوعية أصحاب المصلحة بالأنشطة المستمرة والرؤى التي طورها خلال دورة حياة الصندوق.
- سيعقد صندوق NVIII اجتماعات نصف سنوية للجنة الاستثمارية للشركاء المحدودين (LPAC) حضورياً أو عبر الإنترنت، بالإضافة إلى اجتماع عام سنوي. وستستضيف سنوياً زيارة داخلية لمدة أسبوع لأعضاء اللجنة، حيث يزورون شركات المحفظة وخطوط الأنابيب، ويتواصلون مع قياداتها والمستفيدين منها (العملاء والموظفين والموردين). وستُمثل هذه الفرص منصة قيمة لمشاركة آخر المستجدات حول الصندوق، ورؤى السوق، والاستفادة من خبرات مستثمرينا.

النظام البيئي الريادي

- سيواصل الفريق اندماجه الكامل في مراكز ريادة الأعمال في الدول المستهدفة، وسيسعى للحصول على آراء رواد الأعمال والشركات. ستكون هذه وسيلة مهمة لجذب الصفقات طوال فترة الاستثمار (4 سنوات)، وستُسهم أنواع الصفقات التي تمت مراجعتها وفرص السوق المرتبطة بها في إثراء استراتيجية الاستثمار في NVIII. وسيشمل ذلك السفر بانتظام إلى جنوب أفريقيا ومصر ورواندا وغانا للتواصل مع منظومة ريادة الأعمال من خلال اجتماعات شخصية وحلقات نقاش وفعاليات.
- ستستضيف NVIII فعاليات ربع سنوية لمؤسسي شركات محفظتها للتواصل مع رواد الأعمال ونشر الدروس المستفادة.
- سيحضر فريق NVIII مؤتمرات ريادة أعمال رئيسية للتواصل مع رواد الأعمال والتعرف على التحديات والفرص الرئيسية. تشمل المؤتمرات/الفعاليات الرئيسية التي يخطط فريق NVIII لحضورها في عام ٢٠٢٥ ما يلي:

- ◆ قمة أفريقيا للتكنولوجيا في نيروبي، كينيا (فبراير 2025)

- ◆ قمة BII للابتكار من أجل التأثير في رأس المال الاستثماري في كولومبو، سريلانكا (مارس 2025)
- ◆ المؤتمر السنوي لجمعية AVCA وقمة رأس المال الاستثماري في لاغوس، نيجيريا (أبريل/مايو 2025)
- ◆ معرض جيتكس أفريقيا في مراكش، المغرب (أبريل 2025)
- ◆ مؤتمر جمعية رأس المال الاستثماري في شرق أفريقيا (يونيو 2025)
- ◆ قمة أفريقيا للتكنولوجيا في لندن، المملكة المتحدة (يونيو 2025)
- ◆ أسبوع المناخ مع TED و JICA في نيروبي، كينيا (يونيو 2025)
- ◆ مؤتمر تيكاد 9 بين أفريقيا واليابان في طوكيو، اليابان (أغسطس 2025)
- ◆ قمة إفريقيا في لندن، المملكة المتحدة (أكتوبر 2025)
- ◆ مؤتمر AFSIC 2025 في لندن، المملكة المتحدة (أكتوبر 2025)
- ◆ أسبوع نورسكين أفريقيا 2025 في كيغالي، رواندا (نوفمبر 2025)

الكثيرون، كموظفين أو موردين أو عملاء

- عند إجراء الاستثمارات، ستجري NVIII مقابلات مع المستفيدين خلال عملية العناية الواجبة التجارية والتأثيرية. سنحتاج إلى التأكد من المشكلة التي تواجهها العديد من الجهات، ومدى مساهمة الحل في حل المشكلة بشكل مباشر، وإمكانية توسيع نطاقه لتحقيق تأثير منخفض الكربون أو/أو تأثير تكيفي. سنقيم أيضًا مدى تأثير الاستثمار على العديد من الجهات من حيث سوء التكيف. سنستخدم أداة **REGILIENCE** للمساعدة في تقييم المخاطر وتوثيق النتائج في مذكرة التأثير التي تعتمد عليها لجنة الاستثمار.
- بمجرد انضمام شركة إلى محفظة NVIII، سنتمكن من الاطلاع بشكل دقيق على عملياتها وأنشطتها من خلال تمثيلها في مجلس الإدارة، وتقديم التقارير الإلزامية، والزيارات الدورية للشركة. كما سنجري زيارات ميدانية منتظمة للتواصل مع العملاء، والتعرف باستمرار على تأثير المنتجات والخدمات على المستفيدين منها. وسنعمل على تعميم هذه المعرفة على بقية المحفظة، كما أن نهج الاستثمار المستقبلي للصندوق - على سبيل المثال، توجيه رأس المال نحو المنتجات والخدمات يُحدث أقوى تأثير مناخي وأكثرها قابلية للتوسع.
- سنستخدم NVIII شركة 60 ديسيبيل (وهي شركة متخصصة في استطلاع آراء العملاء) لإجراء بحث حول تأثير منتجات وخدمات محفظة NVIII على مرونة المناخ. ستكون هذه أداة تعلم قيمة للفريق، حيث ندرس نماذج الأعمال الأنسب لتحقيق أهدافنا المتعلقة بالتأثير.

الفئات الضعيفة في المجتمع المدني (مثل القبائل الأصلية والنساء)

- الشعوب الأصلية: يوفر إطار عمل نوافستار فينتشرز لإشراك الشعوب الأصلية، ضمن قسم نظام إدارة البيئة والخدمات البيئية (ESMS) التابع لشركة نوافستار، إطاراً مفصلاً للمشاركة المستمرة، وهو مُقتبس من سياسة الشعوب الأصلية لصندوق المناخ الأخضر (<https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/ip-policy.pdf>). تضمن نوافستار إشراك شركات محفظتها للشعوب الأصلية بطريقة محترمة وشاملة ومتوافقة مع معايير صندوق المناخ الأخضر. مع أن نوافستار لا تُشرك المجتمعات الأصلية بشكل مباشر، إلا أنها تلزم الجهات المستثمرة فيها بتحديد وجود الشعوب الأصلية، وتقييم الآثار المحتملة، والحصول على الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة (FPIC) عند الاقتضاء. يجب على شركات المحفظة وضع خطط أو أطر تخطيط للشعوب الأصلية تُحدد إجراءات التخفيف، وتقاسم المنافع، والحماية الثقافية، وآليات التظلم. يجب أن يكون الإشراك مُلائماً ثقافياً، ومراعياً للفوارق بين الجنسين، وتشاركياً. يجب أن تكون آليات التظلم متاحة للجميع، وسريّة، ومتاحة باللغات المحلية. توفر نوافستار الأدوات والإرشادات والرقابة اللازمة لضمان الامتثال، وتجمع تقارير ربع سنوية من الجهات المستثمر فيها لتتبع الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة، والتظلمات، وتقدم التنفيذ. يضمن هذا النهج احترام حقوق الشعوب الأصلية ومواءمتها مع سياسة الصندوق الأخضر للمناخ بشأن الشعوب الأصلية، والمعايير الدولية مثل إعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الشعوب الأصلية (UNDRIP) ومعايير الأداء رقم 7 لمؤسسة التمويل الدولية.
- النساء: في إطار جهود نوافستار الحثيثة خلال مرحلة الاستثمار، ستراجع نوافستار وتقيم سياسات الشركة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في مكان العمل، بما في ذلك السياسات والتدريبات المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي والتحرش الجنسي في مكان العمل، وسلوك الموظفين في المجتمع مع العملاء. سنشكل الثغرات التي تم تحديدها جزءاً من خطة عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التي وضعتها نوافستار مع الشركة. ومن الأمثلة على كيفية إشراك الشركات التابعة لحافظة استثماراتها في موظفاتها الاستبيانات، واللقاءات العامة، وبرامج القيادة المُخصصة. كما تُمثل التفاعلات الشخصية، والاستبيانات، والأبحاث التي تُجريها جهات خارجية، مثل 60 ديسيبيل، أمثلة على كيفية إشراك الشركات التابعة لحافظة استثماراتها في عملياتها.

8 أصحاب المصلحة قائمة				
مجموعة أصحاب المصلحة	أصحاب المصلحة الرئيسيين	الاهتمام والتأثير	ملخص المشاركة حتى تاريخه	ملخص خطة المشاركة
حكومات البلدان	الجهات الحكومية والوزارات ذات الصلة	تلتزم الحكومات الوطنية ووكالاتها بأهداف مبادرة NVIII للتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها. فهي بالغة الأهمية لتطوير بيئة مواتية لاستدامة القطاع ونموه.	اجتماعات شخصية مع الوزارات المعنية والمسؤولين شخصياً لمناقشة NVIII، ومناقشة شركات محفظة نوفاستار وشركات خطوط الأنابيب، وتعريف المسؤولين الحكوميين بشركات خطوط الأنابيب NVIII.	سيواصل المعهد الوطني للتمويل الأخضر (NVIII) بانتظام مع الهيئات الوطنية للإشراف في الدول المستهدفة. ومن المتوقع دعوة ممثلي الهيئات الوطنية للإشراف لحضور اجتماعات سنوية، وتلقي تقارير سنوية تُبرز أداء الصندوق. كما سيُدعى هؤلاء الممثلون للمشاركة في فعاليات تبادل المعرفة وحلقات النقاش التي يستضيفها المعهد. التواصل مع الوزارات ذات الصلة بشأن المسائل المتعلقة بالصناعة من خلال جمعيات الصناعة - تجلس نوفاستار في مجلس إدارة جمعية رأس المال الاستثماري في شرق أفريقيا
نظام أسواق رأس المال	مستثمرو رأس المال الاستثماري، مستثمرو الأسهم الخاصة، المستثمرون المؤسسيون، هيئات مجموعات الصناعة مثل EAVCA، AVCA.	تفويض بالاستثمار في تقنيات المناخ المبتكرة عالية النمو في أفريقيا و/أو دعمها. الحفاظ على مستوى عالٍ من النفوذ والاهتمام، بصفتهم موردي رأس مال لشركات محفظة NVIII، ويمكنهم أيضاً الاستحواذ عليها.	استضافنا فعاليات وحضرنا مؤتمرات ونظمنا حلقات نقاش وسافرنا إلى كل من بلداننا المستهدفة وقضينا بعض الوقت فيها وعقدنا اجتماعات شخصية مع المستثمرين الرئيسيين في تلك المناطق الجغرافية.	نشر الأفكار القيادية، واستضافة فعاليات التواصل، والندوات، وما إلى ذلك، وحضور المؤتمرات، وتنظيم جولات النظام البيئي، والسفر إلى البلدان المستهدفة لحضور اجتماعات شخصية، وبناء جسر بين اليابان وأفريقيا.
مستثمرو NVIII	مؤسسات تمويل للتنمية، الشركات، المكاتب العائلية	لديها تفويضات لدعم استراتيجية صندوق NVIII، وهي مدفوعة بتأثير التخفيف من آثار تغير المناخ والمرونة. تحظى باهتمام كبير نظراً لارتباطها المالي بصندوق NVIII.	التشاور المستمر مع المستثمرين المحتملين في الصندوق، وقد قمنا بدمج ردود الفعل حول أمور مثل حجم الصندوق، والمناطق الجغرافية، والقطاعات، والتأثير، والبيئة الاجتماعية، وتخصيص رأس المال.	عقد اجتماعات نصف سنوية للجنة الاستشارية للشركاء المحدودين (LPAC) حضورياً أو إلكترونياً، بالإضافة إلى اجتماع عام سنوي. في كل عام، نستضيف أعضاء LPAC في زيارة داخلية لمدة أسبوع، حيث يزورون شركات المحفظة الاستثمارية وخطوط الأنابيب، ويتواصلون مع قياداتهم والمستفيدين منهم (العملاء والموظفين والموردين).
النظام البيئي الريادي	رواد الأعمال وشركات خطوط الأنابيب المناخية	وتتوافق فرق الإدارة في هذه الشركات مع أهداف NVIII المتمثلة في تحقيق الفوائد للناس والكوكب.	التفاعل مع مسرعات الأعمال في الأعمال للتواصل مع رواد الأعمال والتعرف على التحديات والفرص	حضور المؤتمرات الرئيسية لريادة الأعمال للتواصل مع رواد الأعمال والتعرف على التحديات والفرص

			والاجتماعات الشخصية مع شركات تكنولوجيا المناخ الرائدة.	الرئيسية، ونشر القيادة الفكرية في القطاعات الرئيسية، واستضافة أحداث ربع سنوية لمؤسسي شركات محفظتها والسفر إلى البلدان المستهدفة للتواصل مع النظام البيئي لريادة الأعمال
العديد من الأشخاص، سواء كانوا موظفين أو موردين أو عملاء	المجتمعات المعرضة لتغير المناخ والمستفيدين الآخرين والمستخدمين النهائيين	بعد أحداث تأثير هادف للمستفيدين عنصرًا بالغ الأهمية في مبادرة NVIII. فمن خلال التعاون مع الجميع، تضمن الشركات حل أكبر المشكلات وأكثرها صعوبة، والتي ستكون حاسمة لنجاحها.	قمنا بزيارة هؤلاء المستفيدين وإجراء مقابلات معهم لفهم احتياجاتهم وسلوكهم الاقتصادي، كما أجرينا عمليات بحث معمقة مع جهات خارجية لفهم التأثير الذي تعرضوا له بشكل أعمق.	وستضع الشركات المدرجة خططًا لإشراك أصحاب المصلحة في المجتمعات، ومن المتوقع أن يكون لديها آليات للتظلم أو أن تعمل على تطويرها للاستجابة لمخاوف المجتمع.
الفئات الضعيفة	النساء والمجتمعات الأصلية	من خلال التعامل مع الفئات للضعيفة، ستضمن الشركات أن حلولها لا تؤدي إلى عواقب سلبية أو غير مقصودة	ثم التفاعل بشكل أساسي من خلال الشركات التابعة التي تتفاعل مع الفئات الضعيفة (على سبيل المثال المجتمعات الأصلية والموظفات / العملاء)	وعلى مستوى الصندوق، يمتلك الصندوق الوطني للشعوب الأصلية (أ) آلية قوية لمعالجة المطالبات تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية (ب) آلية قوية للشكاوى (ج) سياسة خاصة بالشعوب الأصلية (د) وخطة عمل خاصة بالنوع الاجتماعي لضمان مشاركة الفئات السكانية للضعيفة في الصندوق.

المراقبة السنوية

وكجزء من المراقبة السنوية، سترسل NVIII طلبات معلومات إلى شركات محفظتها للحصول على معلومات حول أي أنشطة لإشراك أصحاب المصلحة قاموا بها خلال فترة إعداد التقارير، بما في ذلك المعلومات الرئيسية حول أصحاب المصلحة المشاركين، وتاريخ وموقع أنشطة المشاركة، وردود الفعل من أصحاب المصلحة، وكيف تم أخذ هذه التعليقات في الاعتبار من قبل شركة المحفظة (راجع الملحق 7 للاستبيان السنوي).

11.14 الملحق 14: إرشادات نوافستار للاستعداد والاستجابة لحالات الطوارئ للمستثمرين

صُممت هذه المذكرة الإرشادية للتأهب والاستجابة للطوارئ خصيصًا للشركات المستثمرة في نوافستار، بما يتماشى مع معيار الأداء رقم 4 لمؤسسة التمويل الدولية: صحة المجتمع وسلامته وأمنه؛ وإرشادات مؤسسة التمويل الدولية بشأن البيئة والصحة والسلامة (إرشادات الصحة والسلامة والبيئة)؛ والسياسة البيئية والاجتماعية المُنقحة للصندوق الأخضر للمناخ (RESP). تُحدد هذه الإرشادات توقعات شركات محفظة نوافستار للوقاية من حالات الطوارئ التي قد تؤثر على العمال أو المجتمعات المحيطة أو البيئة، والاستعداد لها والاستجابة لها.

I. نطاق

يجب على جميع المستثمرين تطوير وصيانة خطة التأهب والاستجابة للطوارئ (EPRP) عندما تنطوي العمليات على مخاطر محتملة لأضرار جسيمة بسبب الحوادث أو الكوارث الطبيعية أو الصراعات أو فشل البنية التحتية.

II. تحديد مخاطر الطوارئ

يجب على الشركات:

- تحديد سيناريوهات الطوارئ أثناء عمليات العناية الواجبة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتقييم المخاطر على مستوى الموقع
- ضع في اعتبارك المخاطر الداخلية (مثل فشل المعدات، والحرائق، والانسكابات الكيميائية) والمخاطر الخارجية (مثل الفيضانات، والصراعات، والأوبئة)
- تقييم العواقب المحتملة على الموظفين والمجتمعات والبيئة

III. خطة التأهب والاستجابة للطوارئ (EPRP)

يجب أن يتضمن برنامج EPRP ما يلي:

- سيناريوهات الطوارئ المحتملة
- أدوار ومسؤوليات الموظفين الرئيسيين
- بروتوكولات الإخطار والاتصال (الداخلية والخارجية والعامة)
- إجراءات الإخلاء ونقاط التجمع
- الإسعافات الأولية، ومكافحة الحرائق، ومعدات الطوارئ الأخرى والتعليمات
- تفاصيل الاتصال بخدمات الطوارئ المحلية
- إجراءات التنسيق مع وكالات الاستجابة للطوارئ العامة

IV. المشاركة المجتمعية

أين يمكن أن تتأثر المجتمعات المحلية:

- إعلام المجتمعات وإشراكها بشأن مخاطر الطوارئ ذات الصلة وتدابير الاستجابة
- ضمان أن تعكس الخطط لغة وثقافة وقدرات الفئات الضعيفة
- إنشاء أنظمة الإنذار المبكر إذا لزم الأمر (على سبيل المثال، صفارات الإنذار، وتنبيهات الرسائل النصية القصيرة)
- التوافق مع خطط الطوارئ المجتمعية حيثما وجدت

V. التدريب والاختبار

- إجراء جلسات تدريب وتوعية منتظمة للموظفين بشأن إجراءات الطوارئ
- اختبار خطط الاستجابة للطوارئ مرة واحدة على الأقل سنويًا من خلال التدريبات أو المحاكاة
- إشراك ممثلي المجتمع في التدريبات حيثما كان ذلك مناسبًا
- تسجيل نتائج التدريبات ومراجعة الإجراءات بناءً على الدروس المستفادة

VI. الاستجابة للحوادث والإبلاغ عنها

في حالة الطوارئ:

- تفعيل خطة الاستجابة الطارئة للطوارئ وضمان الاستجابة في الوقت المناسب
- إخطار نوفاستار خلال 24 ساعة من أي حوادث خطيرة (على سبيل المثال، الوفيات، التلوث البيئي، الأضرار الكبرى للممتلكات)
- إجراء تحليل السبب الجذري ومراجعة الإجراءات التصحيحية
- الحفاظ على سجل لجميع الحوادث والحوادث التي كادت أن تقع

VII. المراجعة والتحديثات

- يجب مراجعة خطط إعادة التأهيل المبكر سنوياً على الأقل أو بعد أي حادث كبير
- يجب تحديث الخطط بعد التغييرات التشغيلية أو توسيع الموقع أو تحديد المخاطر الجديدة

11.15. الملحق 15: أداة فحص تأثير المناخ

لا يمكن مشاركة أداة نوافستار لفحص تأثير المناخ علناً نظراً لاحتوائها على مواد خاصة. يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني info@novastarventures.com للحصول على معلومات حول الأداة.

11.16 الملحق 16: إرشادات نوافستار لإنشاء خطط عمل لإعادة التوطين واستعادة سبل العيش

تستند مذكرة التوجيه الخاصة بالأراضي وإعادة التوطين في نوافستار إلى الوثائق الرئيسية التالية التي ستساعد شركات المحفظة التي تواجه هذا الخطر على تطوير خطط عمل مناسبة تتماشى مع معايير GCF ESS و IFC PS5:

- الضمانات البيئية والاجتماعية للصندوق الأخضر للمناخ (2022): تتناول هذه الوثيقة مسؤوليات الجهات، حتى عندما تُدار عمليات الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين من قبل جهات خارجية، كالحكومات. وتؤكد على ضرورة إجراء مراجعات امتثال خارجية وتدقيقات إنجاز لضمان التخطيط المناسب لإعادة التوطين طوال دورة حياة المشروع.
- دليل مؤسسة التمويل الدولية بشأن الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين غير الطوعي (2023): يقدم هذا الدليل المكون من 512 صفحة إجراءات مفصلة وأفضل الممارسات لإدارة عمليات الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين بما يتماشى مع معيار الأداء 5 لمؤسسة التمويل الدولية.

فيما يلي قوائم مرجعية موجزة متبوعة بجدول المحتويات لتوجيه شركات المحفظة حول كيفية إنشاء نوعين من خطط العمل:

- خطة عمل إعادة التوطين (RAP): خطة شاملة تُعالج جميع آثار النزوح المادي و/أو الاقتصادي. وتشمل تعويض الأصول المفقودة، ومساعدة النازحين في إعادة التوطين (سواءً من خلال السكن أو النقل)، وتدابير استعادة سبل العيش لمن فقدوا مصادر دخلهم. وتُفَعّل هذه الخطة نتيجةً لإعادة التوطين القسري.
- خطة استعادة سبل العيش (LRP): وهي خطة محددة تركز فقط على استعادة أو تحسين سبل عيش الأشخاص الذين يعانون من النزوح الاقتصادي (فقدان الدخل، والوصول إلى الموارد). يُفَصّل هذا التقرير أنشطة مُخصّصة، مثل تدريب المهارات أو دعم الأعمال، حتى في حال عدم وجود انتقال فعلي. يُمكن أن يكون جزءاً من خطة عمل إعادة التوطين (RAP) أو وثيقة مُستقلة.

11.16.1 الملحق 16: قوائم التحقق لخطط العمل القائمة على إطار عمل التمويل الدولي	
قائمة مراجعة خطة عمل إعادة التوطين	قائمة مراجعة خطة استعادة سبل العيش (LRP)
☐ الملخص التنفيذي: تقديم نظرة عامة موجزة عن خطة العمل الإقليمية.	☐ الملخص التنفيذي: تقديم لمحة عامة موجزة عن خطة الاستجابة للطوارئ، بما في ذلك المبررات والقضايا الرئيسية والتأثيرات والتدابير والسياسات ومشاركة أصحاب المصلحة.
☐ المصطلحات: قم بتعريف جميع المصطلحات الرئيسية.	☐ المصطلحات: قم بتعريف جميع المصطلحات الأساسية، مثل "قيمة الاستبدال".
☐ المقدمة: وصف المشروع ونطاقه ومحتوياته وتلخيص النتائج الرئيسية.	☐ المقدمة: وصف المشروع ونطاقه ومحتوياته وتلخيص النتائج الرئيسية.
☐ الإطار السياسي والقانوني: تلخيص القوانين واللوائح والسياسات ذات الصلة وتحليل الفجوات.	☐ السياسة والإطار القانوني: تلخيص الأطر القانونية ذات الصلة، ومعايير الأداء الخامس للمؤسسة المالية الدولية، وتدابير سد الفجوات.
☐ وصف المشروع: وصف المشروع ومكوناته.	☐ تأثيرات المشروع: وصف تأثيرات المشروع، وتحديد الأطراف المتضررة، وتحديد حجم التأثيرات، ومعالجة قضايا النوع الاجتماعي.
☐ تأثيرات المشروع: وصف تأثيرات المشروع.	☐ الملف الاجتماعي والاقتصادي: تلخيص الظروف الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المتضررة.
☐ الدراسات الاجتماعية والاقتصادية: تلخيص نتائج الدراسات الاجتماعية والاقتصادية.	
☐ الإفصاح عن المعلومات والتشاور والمشاركة: وصف خطة إشراك أصحاب المصلحة.	
☐ إعادة التوطين والتعويض: تفصيل استراتيجيات إعادة التوطين والتعويض.	
☐ آليات إدارة الشكاوى: وصف عملية إدارة الشكاوى.	
☐ المراقبة والتقييم: وصف خطة المراقبة والتقييم.	
☐ جدول التنفيذ: تقديم جدول تنفيذ مفصل.	
☐ الميزانية: تقديم ميزانية مفصلة.	
☐ جدول التنفيذ وإدارة التغيير: تفصيل جدول التنفيذ وإجراءات إدارة التغيير.	
☐ الملاحق: تتضمن النتائج التفصيلية للتعداد المسح الاجتماعي والاقتصادي، وغيرها من الوثائق ذات الصلة.	

☐ برنامج استعادة سبل العيش: وصف الاستراتيجية والأهداف والأهلية وتدابير الاستعادة والترتيبات المؤسسية وآلية التظلم وعملية التشاور.	
☐ اختيار موقع إعادة التوطين والتحضير والنقل: (إذا لزم الأمر) قم بتفصيل عملية النقل المادي.	
☐ الإسكان والبنية التحتية والخدمات الاجتماعية: (إذا لزم الأمر) وصف الخطط الخاصة بالإسكان والبنية التي تحتية والخدمات.	
☐ حماية البيئة وإدارتها: وصف الإدارة البيئية والتخفيف من أثارها.	
☐ التشاور والمشاركة: وصف عملية إشراك أصحاب المصلحة.	
☐ آلية التظلمات: وصف عملية معالجة التظلمات.	
☐ المراقبة والتقييم: وصف كيفية مراقبة وتقييم تنفيذ خطة التعافي من الكوارث.	
☐ جدول التنفيذ: تقديم جدول تنفيذ مفصل.	
☐ الميزانية: تقديم ميزانية مفصلة لجميع جوانب تنفيذ خطة إعادة التوطين.	
☐ الملاحق: تتضمن نتائج التعداد/المسح التفصيلية، ونماذج التعويض، ونماذج المسح، ونماذج الشكاوى، وشروط المرجعية للتدقيق.	

11.16.2 الملحق 16ب: جدول المحتويات الموضح لخطة عمل إعادة التوطين

هذا مقتطف من الملحق (ز) من دليل مؤسسة التمويل الدولية للاستيلاء على الأراضي وإعادة التوطين القسري. يُرجى استخدام الدليل للاطلاع على إرشادات مفصلة حول كيفية ملء الأقسام المختلفة لخطة عمل إعادة التوطين.

أ. الملخص التنفيذي

يجب أن يوفر الملخص التنفيذي للقراء فهماً للقضايا الرئيسية المرتبطة بخطة عمل إعادة التوطين (RAP): أنواع التأثيرات، وعدد الأشخاص المتأثرين في كل فئة، ووصف التدابير للتخفيف من التأثيرات، والإطار الزمني، والأدوار والمسؤوليات، ونظرة عامة على السياسات التي سيتم تطوير خطة عمل إعادة التوطين من أجلها، ونظرة عامة على عملية إشراك أصحاب المصلحة والتظلم.

إ. المصطلحات

يُعدّ هذا المسرد جزءاً أساسياً من خطة العمل الإقليمية، وهو يُقدّم وصفاً للمصطلحات الرئيسية المستخدمة فيه، مثل النزوح المادي. يُرجى مراجعة المسرد في هذا الدليل.

.iii

a. مقدمة

- **وصف المشروع** ملخصاً للمشروع، يشمل جميع مكوناته (بما في ذلك المرافق المرتبطة به)، ووصفاً لمساحة المشروع، والجدول الزمني للبناء، والموقع، والأدوار والمسؤوليات العامة، وملكية المشروع. ويتضمن خرائط.
- **النطاق والمحتوى** يقدم هذا التقرير لمحة عامة عما ستغطيه خطة إعادة التوطين، ونظرة عامة على كل فصل من فصولها. ويتضمن ملخصاً لآثار إعادة التوطين.

b. تأثيرات المشروع

يصف هذا القسم تأثيرات المشروع المتعلقة باستحواذ الأراضي وإعادة التوطين والنزوح المادي والاقتصادي، فضلاً عن البدائل المدروسة والجهود المبذولة لتقليل التأثيرات، ويتضمن ما يلي:

- **الملخص** لمحة عامة عن أنواع النزوح المادي والاقتصادي، مُصنفاً عادةً حسب النزوح المادي، والنزوح الاقتصادي، وكليهما، مُدرجاً عادةً في شكل جدول. من المهم أن تكون هذه الأرقام دقيقة للغاية وأن تكون الفئات واضحة.
- وصف مكونات المشروع (بما في ذلك المرافق المرتبطة به) أو الأنشطة التي قد تؤدي إلى النزوح
- وصف البصمة ومنطقة تأثير هذه المكونات أو الأنشطة
- نطاق وحجم الاستحواذ على الأراضي وتأثيراتها على الهياكل والأصول الثابتة الأخرى (قد تشمل مناطق الملكية المشتركة؛ والأسر؛ والشركات) الرسمية، وغير الرسمية، والمتنقلة، وواسعة النطاق؛ والتراث الثقافي؛ والمرافق العامة [المدارس والعيادات وما إلى ذلك]
- القيود المفروضة من قبل المشروع على استخدام الأراضي أو الموارد الطبيعية أو الوصول إليها، بما في ذلك الأراضي الزراعية والمراعي والأراضي البور؛ ومناطق الصيد؛ ومناطق البحث عن الطعام؛ ومصادر المنتجات الحرجية غير الخشبية؛ والمسارات؛ وما إلى ذلك
- البدائل التي تم النظر فيها لتجنب أو تقليل النزوح ولماذا تم رفضها
- الآليات التي تم إنشاؤها لتقليل النزوح أثناء بناء المشروع وتشغيله

c. الأهداف والعمليات

- **أهداف خطة العمل الإقليمية** يصف ما هي النتائج المقصودة من تنفيذ خطة العمل الإقليمية.
- **العمليات** نظرة عامة حول كيفية تنفيذ خطة عمل إعادة التوطين، بما في ذلك مناقشة عملية تحديد النطاق، وإشراك أصحاب المصلحة، وآلية التظلم، والدراسات التي أجريت، وجدول التنفيذ.

d. الإطار القانوني

- **الإطار القانوني** عادةً لمحة عامة عن القانون الدستوري، والاتفاقيات الدولية، والقوانين القطاعية، والمراسيم المتعلقة باستحواذ الأراضي وإعادة التوطين. وينبغي أن يشمل، عند الاقتضاء، القوانين المتعلقة بحيازة الأراضي، والميراث، وإشراك أصحاب المصلحة، والتنوع البيولوجي، وحقوق المرأة، والعنف القائم على النوع الاجتماعي، والتراث الثقافي، والإخلاء، ونزع الملكية، والتعويض.
- **الإجراءات القانونية والإدارية المعمول بها** يتضمن وصفاً للانتصاف القضائي المتاح للنازحين والإطار الزمني المعتاد لهذه الإجراءات، وأية آليات متاحة لمعالجة المظالم قد تكون ذات صلة بالمشروع.
- **القوانين واللوائح** وتشمل تلك المتعلقة بالوكالات المسؤولة عن تنفيذ أنشطة إعادة التوطين.
- **سياسات المشروع/المقرض** يتضمن ملخصاً للسياسات التي تغطي جميع جوانب إعادة التوطين. ويشمل ذلك السياسات المتعلقة باستحواذ الأراضي، والتعويضات، وإعادة التوطين، وحقوق النوع الاجتماعي، والعنف القائم على النوع الاجتماعي، وإشراك أصحاب المصلحة، والآليات العالمية، وما إلى ذلك.
- **تحليل الفجوة** عادةً كمصفوفة تقارن بين الإطار القانوني الوطني وسياسات المشروع/المقرض والآلية المستخدمة لسد هذه الفجوات.

e. الإطار المؤسسي

- **الإطار العام** الهياكل الحكومية الوطنية ذات الصلة، بما في ذلك الهيئات المسؤولة عن جميع جوانب استملاك الأراضي وإعادة التوطين، بما في ذلك القيود المفروضة على الوصول إلى الموارد الطبيعية. ويشمل الكيانات الحكومية الإقليمية والبلدية. وقد تشمل الأقسام الفرعية أيضاً القادة التقليديين، والقيادات المجتمعية، وما إلى ذلك. ويشمل أيضاً المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني التي قد يكون لها دور في تنفيذ خطة عمل إعادة التوطين.
- **القدرة المؤسسية** تقييم قدرة هذه الوكالات الحكومية والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني على دعم عمليات إعادة التوطين/الاستحواذ على الأراضي/استعادة سبل العيش.
- **الدعم المؤسسي** التدابير المقترحة لتعزيز القدرة المؤسسية.

f. الدراسات الأساسية

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن نتائج الدراسات الاجتماعية والاقتصادية التي أجريت في المراحل الأولى من إعداد خطة العمل لإعادة التوطين، بما في ذلك نتائج مسوحات الأسر والتعدادات السكانية، ومعلومات عن الفئات المستضعفة، ومعلومات عن سبل العيش ومستويات المعيشة، وأنظمة حيازة الأراضي ونقلها، واستخدام الموارد الطبيعية، وأنماط التفاعل الاجتماعي، والخدمات الاجتماعية، والبنية التحتية العامة. لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة الوحدة 4: جمع البيانات الأساسية.

- **نتائج تعداد الأسر المتضررة ومسح الأراضي والأصول المنهجية والتنفيذ والنتائج.**
- **المسوحات الأساسية الاجتماعية والاقتصادية** يتضمن وصفاً لما يلي على الأقل:
 - ◆ المنهجية
 - ◆ تطبيق
 - ◆ النتائج بما في ذلك المعلومات حول:
 - خصائص الأسر والمجتمعات النازحة (والمجتمعات المضيفة حيثما كان ذلك مناسباً)
 - أنظمة الإنتاج، والعمل، وتنظيم الأسرة، والشبكات الاجتماعية
 - سبل العيش (بما في ذلك، حسب الاقتضاء، مستويات الإنتاج والدخل المستمد من الأنشطة الاقتصادية الرسمية وغير الرسمية)
 - مستويات المعيشة (بما في ذلك الحالة الصحية) للسكان النازحين
 - الفئات أو الأشخاص المعرضين للخطر الذين قد يتعين اتخاذ تدابير خاصة لهم
 - البنية التحتية أو الممتلكات أو الخدمات الخاصة أو العامة أو المجتمعية التي قد تتأثر
 - أنظمة حيازة الأراضي ونقلها، بما في ذلك جرد الموارد الطبيعية للملكية المشتركة التي يستمد منها الناس سبل عيشهم وقوتهم، وأنظمة الانتفاع غير القائمة على الملكية (بما في ذلك الصيد والرعي أو استخدام مناطق الغابات) التي تحكمها آليات تخصيص الأراضي المعترف بها محلياً، وأي قضايا تثيرها أنظمة حيازة مختلفة في منطقة المشروع ؛ وتوصيف الأراضي المتضررة
 - التراث الثقافي المتأثر المحتمل
 - إجمالي المباني المتضررة، وقطع الأراضي، والأسر، والشركات
- **ملخص للآثار الاجتماعية والاقتصادية، وتصنيفها، وتوصيفها للأشخاص والمجتمعات المتضررة، والأراضي المتضررة، والموارد الطبيعية، والشركات.** جداول تلخص الآثار.

IV. منهجية التقييم والتعويض

يصف هذا القسم سياسات الشركة ومنهجيتها في تقييم الأصول وتقديم التعويضات.

- **المنهجية المستخدمة في تقييم الخسائر لتحديد تكاليف الاستبدال** (بما في ذلك الصيغ ذات الصلة بالإضافة إلى عمليات التقييم، بما في ذلك تحديثات التقييمات)

- التعويض، بما في ذلك وصف الأنواع والمستويات المقترحة للتعويض لتشمل المساكن والمباني والشركات والأراضي وفقدان الوصول إلى الموارد الطبيعية وفقدان جميع أشكال سبل العيش

٧. الأهلية والاستحقاقات

- **الأهلية** تعريفاً للنازحين ومعايير تحديد أهليتهم للحصول على التعويض وغيره من مساعدات إعادة التوطين، بما في ذلك تواريخ القطع ذات الصلة.
- **هذا المصطلح** جميع فئات الأشخاص المتضررين والخيارات المتاحة لهم لتغطية جميع الخسائر (بما في ذلك التعويضات، والمخصصات، والمساعدة، وتدابير استعادة سبل العيش، ومساكن إعادة التوطين). ويُفضل تقديمه في شكل جدول (مصفوفة الاستحقاق). ويشمل، عند الاقتضاء، المجتمعات المضيفة.

٧.١ استعادة سبل العيش وتحسينها

يصف الاستراتيجية والتدابير التي يجب استخدامها لاستعادة وتحسين سبل عيش الأشخاص المتضررين.

- مبادئ الأهلية والجوانب الرئيسية لاستعادة سبل العيش وتحسينها
- وصف تأثيرات سبل العيش، بما في ذلك التأثيرات المتعلقة بسبل العيش المعتمدة على الأرض، وجميع فئات الأعمال، وسبل العيش الأخرى غير المعتمدة على الأرض، وسبل العيش القائمة على استخدام الموارد الطبيعية
- استعادة وتحسين سبل العيش غير المعتمدة على الأرض: تعزيز قابلية التوظيف، وشراء المشاريع وتوفير فرص العمل، ودعم إنشاء وتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وما إلى ذلك (مع تفاصيل البرامج لكل فئة من الأشخاص المتضررين من المشروع [PAP] الذين يحتاجون إلى استعادة سبل العيش)
- استعادة وتحسين سبل العيش القائمة على الأرض، مثل استبدال الأراضي، وبناء القدرات، والوصول إلى الائتمان، وما إلى ذلك (مع تفاصيل البرامج لكل فئة من فئات المتضررين من الأزمة والتي تتطلب استعادة سبل العيش)
- استعادة وتحسين سبل العيش القائمة على الأجور، مثل التدريب المهني والدعم الانتقالي وما إلى ذلك (مع تفاصيل البرامج لكل فئة من فئات المتضررين من الحرب والتي تتطلب استعادة سبل العيش)
- النوع الاجتماعي، يشمل التدابير التكميلية لضمان حصول النساء على فرص متساوية أو محسنة للوصول إلى تدابير استعادة سبل العيش
- الأشخاص المعرضون للخطر، يصف التدابير الرامية إلى توفير المساعدة والدعم الإضافيين لاستعادة سبل عيش الأشخاص المعرضين للخطر
- الشراكات من أجل التخطيط وتنفيذ استعادة سبل العيش وتحسينها

٧.٢ إعادة التوطين السكن/إعادة التوطين/المواقع

يتضمن هذا القسم عملية اختيار وتصميم موقع إعادة التوطين و/أو تصميم مساكن إعادة التوطين بالإضافة إلى البناء.

- **اختيار موقع إعادة التوطين** الترتيبات المؤسسية والفنية لتحديد مواقع إعادة التوطين والحصول عليها وتجهيزها. ويشمل ذلك التصميمات الهندسية وتصميمات المواقع، بالإضافة إلى مناقشة إمكانية اختيار مواقع بديلة.
- **السكن** وصفاً للسكن البديل والمواد المستخدمة فيه. كما يتضمن تصاميم معمارية وصوراً للمنزل النموذجي. ويتضمن وصفاً لكيفية توزيع الحقوق: غرفة بغرفة بديلة أو بالقدم المربع.
- **البناء** عملية بناء المنازل البديلة (البناء الذاتي، الشركات المحلية، الاستعانة بمصادر خارجية، وما إلى ذلك).
- **تحدد البنية التحتية** خططاً لتوفير البنية التحتية والمرافق (مثل المياه والكهرباء والطرق) والخدمات الاجتماعية (مثل المدارس والعيادات)، بما في ذلك التدابير اللازمة لضمان صيانتها. وتشمل خططاً لتحسين الخدمات المقدمة للمجتمعات المضيفة.
- **هذا الفصل** كيفية تنفيذ عملية النقل وأنواع المساعدة المقدمة، بما في ذلك الجداول الزمنية لإعداد الموقع ونقل الأسر. ويشمل ذلك دراسة التدابير اللازمة لضمان الحفاظ على الشبكات الاجتماعية، ومجموعات القرابة، وأنماط تنظيم المجموعات القائمة.
- **المجتمعات المضيفة** يحدد التدابير الرامية إلى تعزيز التكامل مع المجتمعات المضيفة.
- **أمن الحيازة** التدابير الرامية إلى تنظيم الحيازة ونقل الملكية إلى الأشخاص الذين أعيد توطينهم.

VIII. إشراك أصحاب المصلحة

يتضمن القسم وصفًا لمشاركة أصحاب المصلحة والإفصاح المرتبط بتخطيط إعادة التوطين، بما في ذلك المشاركة مع الأسر المتضررة، والسلطات المحلية و/أو الوطنية، والمنظمات المجتمعية ذات الصلة والمنظمات غير الحكومية، وأصحاب المصلحة الآخرين الذين تم تحديدهم، بما في ذلك المجتمعات المضيفة.

- **الملخص** لمحة عامة عن جميع جهود التشاور والمشاركة المتعلقة بتخطيط إعادة التوطين مع جميع الجهات المعنية ببرنامج إعادة التوطين. ويشمل التواريخ ذات الصلة والإجراءات المتبعة. كما يُقدّم ملخصًا للقضايا الرئيسية المثارة.
- **خريطة أصحاب المصلحة** نتائج تحليل أصحاب المصلحة ورسم خرائطهم. وتشمل الرسوم البيانية والأشكال.
- **لجان إعادة التوطين** يصف دور اللجان ومسؤولياتها، بما في ذلك اختيارها وتكوينها. ويلخص القرارات والمخاوف الرئيسية.
- **إشراك أصحاب المصلحة والإفصاح عن المعلومات** خطة للتشاور والتواصل المستمر معهم. ويتضمن ملخصًا للمنهجية، وخطة للرصد والإبلاغ عن الإفصاح، والأطر الزمنية، والجدول الزمنية.

IX. آليات إدارة المظالم

يقدم نظرة عامة على جنرال موتورز لحل النزاعات الناشئة عن إعادة التوطين.

- **المبادئ** . تُحدد مبادئ التصنيع المُعدّل وراثيًا، بما في ذلك إمكانية الوصول، والقدرة على تحمل التكاليف، والشفافية، والملاءمة الثقافية، وما إلى ذلك.
- **الشكاوى المهمة** . يُقدّم هذا التقرير لمحة عامة عن الشكاوى المهمة المُقدّمة قبل استكمال خطة إعادة التوطين (مثل الاستحواذ على الأراضي وإعادة التوطين السابقة، والنزاعات على الأراضي، وما إلى ذلك).
- **إجراءات التظلم** . تفصّل منهجية إيصال رسالة المدير العام إلى الأشخاص المتضررين: استلام التظلمات، وتسجيلها، والرد عليها، ورصدها، والإبلاغ عنها. يتضمن مخططًا لسير التظلمات. كما يتضمن مناقشةً للجوء القضائي والوساطة من قبل طرف ثالث.
- **فئات الشكاوى** . يُقدّم هذا القسم وصفًا لفئات الشكاوى المُقدّمة من قبل المدير العام. عادةً ما تشمل هذه الفئات مشاكل تتعلق بمعدلات التعويض، ومعدلات التقييم، وتأخير التعويض، وما إلى ذلك.
- **التحرش الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي** . يصف هذا التقرير التدابير المتخذة لمعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي، بما في ذلك توفير التدريب لموظفي الشكاوى وتوفير قنوات خاصة لحل شكاوى العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- **لجنة التظلمات** . وصفٌ لعملها وتكوينها.
- **مراقبة المدير العام** . يصف عملية المراقبة، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

X. الأشخاص المعرضون للخطر

ستحدد دراسات خط الأساس لبرنامج العمل الإقليمي الفئات الأكثر ضعفًا. ويوضح هذا القسم عملية تحديد الفئات الأكثر ضعفًا والجهود المبذولة لتوفير الدعم.

- **التعريف** . يعرض ويناقش المعايير المستخدمة لتحديد الأشخاص المعرضين للخطر.
- **التوصيف** . يصف ويُعرّف الأشخاص المعرضين للخطر.
- **تدابير الدعم** . تصف التدابير التي سيتم تنفيذها لتقديم المساعدة للأشخاص الضعفاء النازحين جسديًا و/أو اقتصاديًا.

XI. يراقب

لتنشمل المناقشات الترتيبات الخاصة بمراقبة أنشطة إعادة التوطين من قبل المشروع والسلطات الحكومية والمراجعين الخارجيين الآخرين.

- **الأهداف** . توفير النتائج المرجوة من مراقبة خطة العمل الإقليمية.
- **المراقبة الداخلية** . توضح النطاق والمحتوى.
- **المراقبة الخارجية** . توضح النطاق والمحتوى.
- **الرصد التشاركي** . يصف التدابير الرامية إلى إشراك الأشخاص المتضررين في جهود الرصد.
- **المؤشرات** . تُقدّم في شكل جدول، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية مع شرح مُرفق. تتضمن هذه المؤشرات تكرارها وأهدافها.
- **جدول التنفيذ** . يُحدد جدول جميع عمليات المراقبة الداخلية والخارجية ومراجعة الإنجاز.
- **إعداد التقارير** . يصف هذا الدليل إجراءات إعداد التقارير الداخلية والخارجية، بما في ذلك جدولها الزمني. ويُحدد التقارير الداخلية والخارجية.
- **تدقيق الإنجاز** . يصف أهداف تدقيق الإنجاز، وآليته، ومنهجيته، وترتيبات تنفيذه. كما يوفر مؤشرات تدقيق الإنجاز والإطار الزمني المقدر.

الحادي عشر. الأدوار والمسؤوليات

- **التنظيمية - الخارجية** . يصف هذا القسم الإطار التنظيمي الخارجي لتنفيذ إعادة التوطين، بما في ذلك تحديد الجهات المسؤولة عن تنفيذ تدابير إعادة التوطين وتوفير الخدمات والترتيبات اللازمة لضمان التنسيق المناسب بين الجهات والسلطات المعنية بالتنفيذ. ويشمل ذلك إشراك الشركاء في استعادة سبل العيش.
- **المسؤوليات التنظيمية - الداخلية** . يُقدّم هذا التقرير تفصيلاً للأدوار والمسؤوليات الداخلية لتنفيذ خطة عمل إعادة التوطين، بما في ذلك خطوط الإبلاغ. يتضمن مخططاً تنظيمياً. كما يُقدّم نظرة عامة على اجتماعات التنسيق الداخلي وجدولها الزمني.
- **بناء القدرات** . يصف هذا القسم التدابير (بما في ذلك المساعدة الفنية) اللازمة لتعزيز قدرة الجهات المنفذة على تصميم وتنفيذ أنشطة إعادة التوطين، بالإضافة إلى أحكام نقل مسؤولية إدارة المرافق والخدمات (مثل المدارس والعيادات أو المياه) المُقدمة كجزء من إعادة التوطين إلى السلطات المحلية أو المُعَيدين .

١٢. جدول التنفيذ وإدارة التغيير

- **الجدول الزمني** . يُقدّم جدولاً زمنياً مفصلاً للتنفيذ في شكل جدول، مع شرح سردي يُغطي جميع الجوانب الرئيسية لعملية إعادة التوطين. يتضمن مراجعةً لمدى توافق جدول إعادة التوطين مع الجدول الزمني الشامل لبناء وتطوير المشروع.
- **إدارة التغيير** . تشمل أحكاماً لتكثيف تنفيذ إعادة التوطين استجابةً للتغيرات غير المتوقعة في ظروف المشروع، أو العقبات غير المتوقعة التي تحول دون تحقيق نتائج مرضية لإعادة التوطين.

XIII. الميزانية تقديم ميزانية في شكل جدول مع شرح سردي لجميع جوانب تنفيذ خطة العمل الإقليمية.

الملحق أ. النتائج التفصيلية للتعداد والمسح الاجتماعي والاقتصادي (ملاحظة: ضمان خصوصية الأشخاص المتأثرين بالمشروع في نتائج التعداد والمسح)

الملحق ب. نموذج تعويض الأسرة

الملحق ج. نموذج مسح الأراضي والأصول المنزلية

الملحق د. نموذج تسجيل الشكوى ومتابعتها

الملحق هـ. شروط مرجعية التقييم الخارجي وتدقيق الإنجاز

11.16.3 الملحق 16 ج: جدول المحتويات الموضح لخطة استعادة سبل العيش

هذا مقتطف من الملحق (ج) من دليل مؤسسة التمويل الدولية للاستيلاء على الأراضي وإعادة التوطين القسري. يُرجى استخدام الدليل للاطلاع على إرشادات مفصلة حول كيفية ملء الأقسام المختلفة لخطة استعادة سبل العيش.

١. الملخص التنفيذي

ينبغي أن يُقدّم الملخص التنفيذي لخطة استعادة سبل العيش (LRP) للقراء مبرراً للتطوير هذه الخطة (مقارنةً بخطة عمل إعادة التوطين). كما ينبغي أن يُقدّم فهماً للقضايا الرئيسية المرتبطة بالخطة: أنواع التأثيرات مع التركيز على النزوح الاقتصادي؛ وعدد الأشخاص المتأثرين مُفصّلاً حسب نوع النزوح الاقتصادي؛ ووصفاً لتدابير استعادة سبل العيش، والإطار الزمني، والأدوار، والمسؤوليات؛ ونظرة عامة على السياسات التي ستُطوّر بموجبها الخطة؛ ونظرة عامة على عملية إشراك أصحاب المصلحة والتظلم.

٢. المصطلحات

٢.١. المصطلحات

يُعدّ هذا المسرد جزءاً أساسياً من خطة إدارة الأصول طويلة الأجل، وهو يُقدّم وصفاً للمصطلحات الرئيسية المستخدمة، مثل قيمة الاستبدال. يُرجى مراجعة المسرد في هذا الدليل.

٢.٢. مقدمة

- يقدم وصف المشروع ملخصاً للمشروع، يشمل جميع مكوناته (بما في ذلك المرافق المرتبطة به)، ووصفاً لمساحة المشروع، والجدول الزمني للبناء، والموقع، والأدوار والمسؤوليات العامة، وملكية المشروع. ويتضمن خرائط.
- النطاق والمحتوى يقدم هذا التقرير لمحة عامة عما سيغطيه برنامج العمل الإقليمي، ولمحة عامة عن كل فصل من فصوله. ويتضمن ملخصاً لأهم نتائج عملية تحديد النطاق وخطة العمل الإقليمية، المتعلقة بسبل العيش.

٣. السياسة والإطار القانوني

يلخص هذا القسم الأطر القانونية والسياسية الوطنية والمحلية ذات الصلة، بما في ذلك نظام التقييم والتقدير، ومعيّار الأداء رقم 5 لمؤسسة التمويل الدولية. كما يحدد الفجوة بين القانون/السياسة المحلية ومعيّار الأداء رقم 5 والتدابير اللازمة لسد هذه الفجوة.

٤. تأثيرات المشروع

- وصف مكون المشروع الذي يؤدي إلى النزوح الاقتصادي.
- تحديد الأشخاص والأسر والشركات والأصول المتضررة من المشروع.
- قياس التأثيرات - عدد الأشخاص المتضررين، والأصول المفقودة، وما إلى ذلك.
- دمج قضايا النوع الاجتماعي في تقييم الأثر.

٥. الملف الاجتماعي والاقتصادي

يقدم هذا القسم ملخصاً للظروف الاجتماعية والاقتصادية للأشخاص والأسر والمجتمعات المتضررة. ويشمل:

- وصف الأنشطة الاقتصادية الرئيسية، بما في ذلك العمل الرسمي وغير الرسمي، والعمل الحر، والزراعة، وصيد الأسماك، والغابات.
- أية قضايا محددة تتعلق بالجنس أو العمر أو المجموعات الاجتماعية أو العرقية.
- ملخص للبنية التحتية والخدمات الاجتماعية، بما في ذلك التعليم والصحة والمياه والصرف الصحي والطاقة.
- الشبكات الاجتماعية وأنظمة الدعم الاجتماعي، بما في ذلك المنظمات المجتمعية، ومجموعات المساعدة الذاتية، وهياكل القيادة التقليدية.

VI. برنامج استعادة سبل العيش

يصف هذا القسم استراتيجية استعادة سبل العيش المقترحة، ويتضمن:

- أهداف برنامج استعادة سبل العيش.
- معايير الأهلية لتدابير استعادة سبل العيش.
- وصف تدابير الترميم، بما في ذلك:
 - ◆ بالنسبة للأنشطة القائمة على الأرض: توفير الأراضي البديلة، والمدخلات الزراعية والتدريب، والوصول إلى الائتمان، وما إلى ذلك؛
 - ◆ بالنسبة للأنشطة غير البرية: التدريب على المهارات، والوصول إلى الائتمان، ودعم تطوير الأعمال، وما إلى ذلك؛
 - ◆ بالنسبة للموظفين: المساعدة في التوظيف، والتدريب على المهارات، وما إلى ذلك.
- تفاصيل الترتيبات المؤسسية لتنفيذ برنامج استعادة سبل العيش، بما في ذلك الأدوار والمسؤوليات، وآليات التنسيق والرصد.
- تفاصيل آلية النظم.
- عملية التشاور والمشاركة لتصميم وتنفيذ برنامج استعادة سبل العيش.

VII. اختيار موقع إعادة التوطين وإعداده ونقله

لا يلزم هذا القسم إلا إذا كان النقل المادي مطلوبًا.

VIII. الإسكان والبنية التحتية والخدمات الاجتماعية

لا يلزم هذا القسم إلا إذا كان النقل المادي مطلوبًا.

IX. حماية البيئة وإدارتها

يصف هذا القسم خطة الإدارة البيئية وتدابير التخفيف المتعلقة بتنفيذ خطة إدارة الموارد الطبيعية.

X. التشاور والمشاركة

يصف هذا القسم عملية إشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك:

- تحديد أصحاب المصلحة.
- أساليب وتقنيات الاستشارة.
- ملخص نتائج المشاورات، بما في ذلك كيفية دمج تعليقات أصحاب المصلحة في خطة العمل الإقليمية.
- التخطيط لمواصلة التشاور والمشاركة أثناء التنفيذ والمراقبة.

XI. آلية التظلم

يصف هذا القسم آلية تلقي الشكاوى ومعالجتها.

XII. الرصد والتقييم

يصف هذا القسم الترتيبات الخاصة برصد وتقييم تنفيذ خطة الإصلاحات المحلية، بما في ذلك:

- المؤشرات والمعايير لقياس التقدم ونتائج برنامج استعادة سبل العيش.
- أساليب الرصد والتقييم، بما في ذلك الرصد التشاركي.
- الترتيبات المؤسسية للرصد والتقييم، بما في ذلك الأدوار والمسؤوليات ومتطلبات إعداد التقارير.

XIII. جدول التنفيذ

- الجدول الزمني. يُقدّم جدولاً زمنياً مفصلاً للتنفيذ في شكل جدول، مع شرح سردي يُغطي جميع الجوانب الرئيسية لعملية إعادة التوطين. ويشمل مراجعةً لمدى توافق جدول إعادة التوطين مع الجدول الزمني الشامل لبناء وتطوير المشروع.
- إدارة التغيير. تُتيح تكييف تنفيذ إعادة التوطين استجابةً للتغيرات غير المتوقعة في ظروف المشروع أو العقبات غير المتوقعة التي تحول دون تحقيق نتائج مرضية في إعادة التوطين.

XIV. ميزانية

يُقدّم ميزانيةً على شكل جدول مع شرح سردي لجميع جوانب تنفيذ خطة التنمية المستدامة. ناقش.

الملحق أ. النتائج التفصيلية للتعداد والمسح الاجتماعي والاقتصادي (ملاحظة: ضمان خصوصية الأشخاص المتأثرين بالمشروع في نتائج التعداد والمسح.)

الملحق ب. نموذج تعويضات الأسرة/الشركة

الملحق ج. نموذج مسح الأراضي والأصول للأسر/الشركات

الملحق د. نموذج تسجيل الشكاوى ومتابعتها

الملحق هـ. شروط مرجعية التقييم الخارجي وتدقيق الإنجاز

11.17. الملحق 17: عملية الإفصاح

بعد موافقة لجنة الاستثمار، سيتم الكشف عن الاستثمارات الجديدة من الفئة ب (وليس الاستثمارات اللاحقة)، من خلال حزمة الإفصاح من الفئة ب، كما هو موضح أدناه، لفترة لا تقل عن ثلاثين (30) يوماً تقويمياً قبل الموافقة النهائية لإدارة نوافستار على الاستثمار (فترة الإفصاح).

ستتضمن حزمة الإفصاح من الفئة ب ("حزمة الإفصاح") ما يلي:

1. ملخص الإفصاح عن المشروع، والذي سيتضمن العناصر التالية ("ملخص الإفصاح"):
 - a. الغرض وطبيعة وحجم الأنشطة والمستفيدين المستهدفين؛
 - b. مدة الأنشطة المقترحة؛
 - c. ملخص لمشاورات أصحاب المصلحة (إذا كان ذلك مناسباً) وعملية إشراك أصحاب المصلحة المخطط لها؛ و
 - d. آليات التظلم المتاحة لتلقي الشكاوى وتسهيل حلها من المجتمعات والمجموعات والأفراد المتضررين والمحتمل تضررهم.
2. المرفقات التالية:
 - a. نموذج تقرير الإفصاح الخاص بـ GCF ESS المكتمل، ("نموذج الإفصاح") بالتنسيق المعنون "نموذج الإفصاح الخاص بـ ESS للاستثمارات من الفئة ب" ("نموذج الإفصاح عن المشروع الفرعي")؛
 - b. تقرير العناية الواجبة البيئية والاجتماعية والحوكمة ومذكرة التأثير (تقرير العناية الواجبة البيئية والاجتماعية والحوكمة) للاستثمار ذي الصلة؛
 - c. عند الاقتضاء، خطة إدارة خطة العمل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESAP)، إذا كانت منفصلة عن تقرير العناية الواجبة البيئية والاجتماعية والحوكمة.
 - d. عند الاقتضاء، خطة عمل الاستحواذ على الأراضي و/أو إعادة التوطين (LARAP) للاستثمار ذي الصلة؛
 - e. عند الاقتضاء، خطة الشعوب الأصلية (IPP) للاستثمار ذي الصلة؛ و
 - f. أية معلومات أخرى مرتبطة، بما في ذلك تلك ذات الصلة بالشعوب الأصلية، والتي يتعين الإفصاح عنها وفقاً لسياسة الصندوق الأخضر للمناخ البيئية والاجتماعية المنقحة وسياسة الإفصاح عن المعلومات الخاصة بالصندوق.

يجب أن تُتاح حزمة الإفصاح، التي تتضمن ملخص الإفصاح والملاحق المحررة ذات الصلة التي تحذف المعلومات السرية ("حزمة الإفصاح العام")، للجمهور باللغة الإنجليزية واللغة المحلية (إن لم تكن الإنجليزية) على موقع نوافستار الإلكتروني وفي مواقع قريبة من الأشخاص المتأثرين. لا تنطبق هذه الفقرة على نموذج إفصاح المشروع الفرعي.

وسوف تقوم الكيان المعتمد بتقديم حزمة الإفصاح عن المشروع الفرعي إلى الصندوق الأخضر للمناخ لتوزيعها لاحقاً على مجلس إدارة الصندوق الأخضر للمناخ والمراقبين النشطين في الصندوق ونشرها على موقع الصندوق الأخضر للمناخ على الإنترنت.

عملية الإفصاح

- a. ستقوم نوافستار بتقديم حزمة الإفصاح عن المشروع الفرعي من الفئة ب إلى صندوق التعاون الخليجي، وفقاً للنموذج المعنون "نموذج الإفصاح عن المشروع الفرعي من الفئة ب للاستثمارات"، قبل خمسة (5) أيام عمل على الأقل من بداية فترة الإفصاح ذات الصلة إلى صندوق التعاون الخليجي.
- b. عند استلام الطلب الكامل بموجب الخطوة 1، سوف يقوم GCF بمراجعة حزمة الإفصاح عن المشروع الفرعي من الفئة ب، وقبل (5) أيام عمل على الأقل من بداية فترة الإفصاح ذات الصلة، سوف يؤكد لشركة Novastar أن حزمة الإفصاح عن المشروع الفرعي من الفئة B تتوافق مع متطلبات GCF وأنها تتفق مع فئة المخاطر البيئية والاجتماعية المخصصة.
- c. في حال عدم موافقة صندوق المناخ الأخضر على فئة المخاطر المحددة أو حزمة إفصاح المشاريع الفرعية من الفئة ب، فسُيبلغ نوافستار بذلك خلال الفترة الزمنية نفسها المنصوص عليها في الفقرة ب أعلاه. في حال موافقة صندوق المناخ الأخضر ونوافستار على أي تعديلات على حزمة إفصاح المشاريع الفرعية من الفئة ب، تُستأنف العملية من النقطة أ.
- d. يجب على نوافستار، قبل يوم عمل واحد (1) على الأقل من بداية فترة الإفصاح المقصودة، الكشف على موقعها الإلكتروني عن حزمة الإفصاح العام من الفئة ب وتقديم حزمة الإفصاح من الفئة ب إلى الصندوق، والتي تتضمن رابطاً على موقع نوافستار الإلكتروني إلى حزمة الإفصاح العام من الفئة ب، للتوزيع اللاحق على مجلس الصندوق والمراقبين النشطين في الصندوق وللنشر على موقع الصندوق الإلكتروني.
- e. عند استلام طلب مقبول بموجب النقطة د، يرسل الصندوق الأخضر للمناخ نموذج الإفصاح عن المشروع الفرعي ورسالة إرسال مرفقة إلى أعضاء مجلس إدارة الصندوق الأخضر للمناخ ("أعضاء مجلس الإدارة") والمراقبين النشطين في الصندوق الأخضر للمناخ ("المراقبون النشطون") وينشر نموذج الإفصاح عن المشروع الفرعي على صفحة الصندوق الأخضر للمناخ على الويب <https://www.greenclimate.fund/safeguards/environment-social/reports> (أو كما قد يتم تعديله من وقت لآخر) وسيؤكد لشركة نوافستار عبر البريد الإلكتروني أن هذا الإفصاح قد تم.

تبدأ فترة الإفصاح ذات الصلة من تاريخ إصدار حزمة الإفصاح من الفئة ب (ب) لأعضاء مجلس الإدارة والمراقبين النشطين، ونشرها على الموقع الإلكتروني لصندوق المناخ الأخضر. ويستمر إصدار الموافقة النهائية من إدارة نوافستار على الاستثمار وتوقيع الوثائق القانونية حتى انتهاء فترة الإفصاح السارية.

التواصل بعد الإفصاح مع GCF

وفقاً للإجراءات المعمول بها في صندوق المناخ الأخضر، يُعدّ الصندوق الجهة الرسمية المُستلمة لجميع الملاحظات الواردة من أعضاء مجلس الإدارة والمراقبين النشطين بشأن إفصاح الفئة (ب). في حال تلقت نوافستار مباشرة أي تعليقات أو استفسارات، فسُجِّلها وفقاً لنظام إدارة البيئة والمجتمع والحوكمة (ESGMS).

- تُرسل التعليقات و/أو الأسئلة الواردة من أعضاء مجلس الإدارة و/أو المراقبين النشطين و/أو الأمانة العامة إلى حساب البريد الإلكتروني للأمانة العامة subprojectcomments@gcfund.org في أو قبل الموعد النهائي الذي حددته الأمانة العامة في رسالة الإرسال المذكورة أعلاه إلى أعضاء مجلس الإدارة و/أو المراقبين النشطين، على أن يكون هذا الموعد النهائي أحد عشر (11) يوماً تقويمياً قبل انتهاء فترة الإفصاح. وسُجِّل الصندوق العالمي للمناخ هذه التعليقات و/أو الأسئلة الواردة من أعضاء مجلس الإدارة و/أو المراقبين النشطين إلى جهات الاتصال المُعيّنة في نوافستار خلال ثلاثة (3) أيام عمل من تاريخ استلامها.
- إذا كانت هذه التعليقات قابلة للتطبيق وذات صلة، فسيتم دمجها من قبل أعضاء مجلس الإدارة و/أو المراقبين النشطين و/أو الأمانة العامة في المستندات التي تنتظر فيها لجنة الاستثمار في نوافستار قبل التوقيع على الوثائق القانونية.
- إذا كان ذلك مناسباً وقابلاً للتطبيق، فسوف تشارك نوافستار التعليقات التي تلقتها من أعضاء مجلس الإدارة و/أو المراقبين النشطين و/أو الأمانة العامة مع نوافستار IC، إلى جانب المعلومات التي تصف كيف قامت نوافستار بدمج هذه التعليقات، حسب الاقتضاء وحيثما كان ذلك مناسباً، من خلال تضمينها في وثائق الاستثمار.
- في موعد لا يتجاوز خمسة (5) أيام تقويمية بعد الموافقة الإدارية النهائية، يجب على نوافستار أن تقدم إلى أمانة الصندوق الأخضر للمناخ ملخصاً للتعليقات التي تلقتها من أصحاب المصلحة المعنيين بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة و/أو المراقبين النشطين خلال فترة الإفصاح، مع ردود الفعل المناسبة من نوافستار حول كيفية أخذ التعليقات ذات الصلة الواردة في الاعتبار و/أو معالجتها، وفقاً لسياسات وإجراءات نوافستار ومع وثائق الاستثمار.

نموذج إفصاح ESS للاستثمارات من الفئة ب

الإفصاح عن التقارير البيئية والاجتماعية

كيان معتمد	
برنامج	
رقم FP وعنوان البرنامج	
القطاع (عام أو خاص)	
الموقع (البلد المستهدف، وإذا وجدت، المناطق المحددة)	
فئة ESS	
قرار مجلس الإدارة والتاريخ	القرار ب. XX/XX، الفقرة (X)، بتاريخ الشهر السنة
مشروع فرعي	
عنوان المشروع الفرعي	
فئة ESS	
موقع	
تقييم الأثر البيئي والاجتماعي (ESIA) (إن وجد)	
تاريخ الإفصاح على الموقع الإلكتروني للكيان المعتمد	

اللغة (اللغات) التي يمكن للأشخاص المتضررين فهمها	
رابط للإفصاح	
رابط(روابط) أخرى	
ملاحظات حول الامتثال لسياسات الصندوق الأخضر للمناخ	وفقاً لسياسة الإفصاح عن المعلومات الخاصة بصندوق المناخ الأخضر ("السياسة")، تعتزم نوافستار الإفصاح عن معلومات تتعلق بمشروع فرعي (مشاريع) من الفئة (ب) قيد الدراسة للاستثمار. ويهدف هذا الإفصاح إلى استيفاء الشرط المنصوص عليه في الفقرة 17 من سياسة صندوق المناخ الأخضر والفقرة 65 من السياسة البيئية والاجتماعية المنقحة لصندوق المناخ الأخضر، والمتعلق بالإفصاح عن دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي وخطة الإدارة البيئية والاجتماعية (إن لم تُدرج ضمن دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي)، وذلك قبل 30 يوماً على الأقل من موافقة نوافستار النهائية على الاستثمار.
خطة الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMP) (إن وجدت)	
تاريخ الإفصاح على الموقع الإلكتروني للكيان المعتمد	
اللغة (اللغات) التي يمكن للأشخاص المتضررين فهمها	
رابط للإفصاح	
رابط(روابط) أخرى	
ملاحظات حول الامتثال لسياسات الصندوق الأخضر للمناخ	
نظام الإدارة البيئية والاجتماعية (ESMS) (إن وجد)	
تاريخ الإفصاح على الموقع الإلكتروني للكيان المعتمد	
اللغة (اللغات) التي يمكن للأشخاص المتضررين فهمها	
رابط للإفصاح	
رابط(روابط) أخرى	
ملاحظات حول الامتثال لسياسات الصندوق الأخضر للمناخ	
أي تقارير و/أو إفصاحات أخرى ذات صلة بالخدمات البيئية والاجتماعية (إن وجدت)، على سبيل المثال خطة الشعوب الأصلية (IPP)، وإطار تخطيط الشعوب الأصلية (IPPF)، وخطة عمل إعادة التوطين (RAP)، وإطار سياسة إعادة التوطين (RPF)	
وصف التقرير/الإفصاح	
تاريخ الإفصاح على الموقع الإلكتروني للكيان المعتمد	
اللغة (اللغات) التي يمكن للأشخاص المتضررين فهمها	
رابط للإفصاح	
رابط(روابط) أخرى	
ملاحظات حول الامتثال لسياسات الصندوق الأخضر للمناخ	
الإفصاح في المواقع المناسبة للأشخاص المتضررين (أو، إذا لم يتم تحديدهم أو لم يتم تحديدهم بعد، لأصحاب المصلحة)	

	بلح
	المكان (الأماكن)
[أدخل البند ذي الصلة في اتفاقية الأنشطة الممولة (FAA)]	أحكام الإفصاح على مستوى المشروع الفرعي
	تاريخ ومكان الموافقة النهائية للإدارة